



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet  
Postboks 672  
8508 NARVIK

Deres ref

Vår ref

Dato

22/251-29

8. april 2022

### Tillegg nr. 3 til Tildelingsbrev for IMDi 2022

Vi viser til tildelingsbrev til IMDi for 2022, samt tillegg til dette. Her følger tillegg nr. 3 til tildelingsbrev for 2022. Vi gjør for øvrig oppmerksom på at oppdraget om tolkekapasitet, jf. e-post 16. mars, har blitt registrert som **Oppdrag nr. 2022-25 – Tolkekapasitet**.

### 3. Mål, styringsparametere og oppdrag

<b>Oppdrag nr. 2022- 26</b>	<b>Utarbeide veiledning om formidling til arbeid og bruk av et fleksibelt hurtigspor tilpasset personer med midlertidig kollektiv beskyttelse</b>
<b>Bakgrunn</b> I møte med et høyt antall fordrevne fra Ukraina bør vi ta høyde for rask retur, samtidig som vi av erfaring vet at mange vil bli her en stund og at de derfor må integreres på en god måte. Nesten alle kommuner skal ta imot personer med midlertidig kollektiv beskyttelse med en usikker tidshorisont for oppholdet i Norge. Det tas utgangspunkt i at fordrevne fra Ukraina generelt er godt utdannet, og det skal legges til rette for raskest mulig deltakelse i arbeid og aktivitet. Vi viser i den sammenheng til brev til Arbeids- og velferdsdirektoratet (AVdir), sendt 16.3.22, som sammen med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) har fått i oppdrag å opprette en hurtigarbeidende arbeidsgruppe med representanter fra arbeidslivets parter.	
<b>Beskrivelse av oppdraget</b> Det er behov for å gi en særskilt veiledning til kommuner, arbeids- og velferdsetaten og arbeidsgivere for å sikre at personer med midlertidig kollektiv beskyttelse som har mulighet og ønske om det kan komme direkte ut i arbeid når de er bosatt. Videre er det behov for å utarbeide veiledning til de samme aktørene om bruk av et fleksibelt hurtigspor tilpasset personer med midlertidig kollektiv beskyttelse. Det er satt i gang et regelverksarbeid for å vurdere hvilke tilpasninger som er nødvendige i integreringsloven for å legge til rette for et hensiktsmessig tilbud for personer med midlertidig kollektiv beskyttelse. Forslaget er sendt på høring 5. april 2022. Forslaget vil danne rammer for oppdraget.	

Postadresse  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo  
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse  
Akersgata 64  
www.aid.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
983 887 457

Avdeling  
Integreringsavdelingen

Saksbehandler  
Toril Melander  
Stene  
22 24 77 56

<p>Det fleksible hurtigsporet er primært rettet mot personer med minimum videregående opplæring (VGO), men kan også tilbys personer som ikke har VGO fra før dersom de står nært arbeid. Hurtigsporet skal ha en maksimal varighet på seks måneder, bygge på forutgående kompetansekartlegging og kan blant annet bestå av praksis, arbeid på deltid, tilrettelagt læring på arbeidsplassen, godkjenning av medbragt kompetanse, eventuell komplettering med nødvendig tilleggstudning. Hurtigsporet skal også ha et språktilbud. Dette kan for eksempel være gjennom <i>norskopplæringsordningen</i> eller norsk- eller engelsktrening i regi av frivillige organisasjoner. Også løsninger for nettbasert opplæring eller språkpraksis på en arbeidsplass kan tas i bruk som språktilbud. Målet med dette hurtigsporet vil være lønnet arbeid.</p> <p>Opplæring i krav og forventninger i arbeidslivet, sikkerhetskultur og kunnskap om den norske arbeidslivsmodellen skal være tema i begge veilederne.</p> <p><u>Oppdraget er todelt:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IMDi og AVdir skal utarbeide veiledning om mulighetene som finnes for at personer med midlertidig kollektiv beskyttelse kan komme direkte ut i arbeid når de blir bosatt. AVdir har hovedansvaret for denne delen av oppdraget.</li> <li>2. IMDi og AVdir skal utarbeide veiledning om bruken av et fleksibelt hurtigspor som er tilpasset personer med midlertidig kollektiv beskyttelse. IMDi har hovedansvaret for denne delen av oppdraget.</li> </ol>	
<b>Frist:</b>	Tentativt ultimo mai, senest når midlertidige regelendringer trer i kraft

<b>Oppdrag nr. 2022- 27</b>	<b>Utrede behovet for et nytt arbeidsrettet kvalifiseringstiltak for innvandrere med svake norskferdigheter og lite formell kompetanse</b>
<p><b>Bakgrunn</b></p> <p>Nesten 500 000 personer i alderen 25–59 år har ikke fullført grunnskole eller videregående opplæring, eller de har ukjent utdanning. Omtrent en tredel av disse er innvandrere<sup>1</sup>. Blant de langtidsledige i NAV er en høy andel innvandrere med kun fullført grunnskole eller mindre utdanning. Innvandrere utgjør om lag halvparten av sosialhjelpsmottakerne, og en av fem på AAP er innvandrere. Arbeidsmarkedet har samtidig stort behov for arbeidskraft, særlig innen noen bransjer.</p> <p>Det er behov for arbeidsrettede tiltak som styrker overgangen til arbeidslivet og som samtidig sikrer dokumentering av kompetanse opparbeidet i arbeid, og som den enkelte senere kan bygge videre på i formelle opplæringsløp. Økt bruk av opplæring i arbeidslivet, i tråd med behov på arbeidsmarkedet for målgrupper som omfattes av ulike ordninger, men som deler utfordringer knyttet til mangelfulle formelle kvalifikasjoner og svake norskferdigheter. Et slikt tiltak vil kunne få flere i arbeid, færre ledige og på trygd og sikre god integrering.</p>	
<p><b>Beskrivelse av oppdraget</b></p> <p>IMDi er hovedansvarlig, og får i oppdrag å samarbeide med Arbeids- og velferdsdirektoratet (AV-dir) og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) om å utrede behovet for et nytt kvalifiseringstiltak for voksne innvandrere med svake norskferdigheter og lite formell kompetanse – tilsvarende ikke fullført grunnskole. Målgruppen vil inkludere både de med kort og lengre botid og</p>	

<sup>1</sup> 1 NOU 2018: 13.

være relevant på tvers av inntektssikring/stønad. Formålet med utredningen er å bedre tilbudet til voksne innvandrere som har en lang vei å gå før de oppnår formelle kvalifikasjoner som er etterspurt på arbeidsmarkedet.

Utredningen bør deles inn i to faser. Fase 1 skal bestå i å utrede hvorvidt eksisterende ordninger og tiltak kan utnyttes på en bedre måte gjennom sektor- og partssamarbeid eller om det er behov for å opprette et nytt arbeidsrettet tiltak. Utredningen bør vurdere hvordan eksisterende ordninger/tiltak eller et ev. nytt tiltak kan:

- ta i bruk det formelle utdanningssystemet for å dokumentere opparbeidet kompetanse
- ses i sammenheng med NAVs virkemiddelapparat
- styrke arbeidslivet som formidling- og opplæringsarena for personer som har både lite formell kompetanse og svake norskferdigheter

Fase 2 skal bestå i å utrede mulige justeringer av eksisterende ordninger/tiltak eller alternativt utrede innretning for et nytt tiltak. For begge alternativene bør det vurderes hvorvidt deltakerne kan sikres:

- mulighet til å kombinere eller veksle mellom formell opplæring og arbeid
- yrkesrettet norskopplæring som en integrert del av tiltaket
- dokumentert delkompetanse
- fleksibilitet og mulighet til å bygge videre mot sluttkompetanse

I fase 2 bør det videre vurderes hvorvidt og ev. hvordan tiltaket kan kombineres med læreplanene i Forberedende opplæring for voksne (FOV) fra høsten 2023 for personer som har rett til opplæring etter opplæringsloven.

I denne fasen kan det kan være hensiktsmessig å involvere partene i arbeidslivet.

Målgruppen for tiltaket har svake norskferdigheter og lite formell kompetanse, mangler relevant arbeidserfaring, og kan omfatte både deltakere i introduksjonsprogram, deltakere i Jobbsjansen, arbeidssøkere i NAV, sosialhjelpsmottakere, mottakere av AAP samt deltakere i kvalifiseringsprogrammet (KVP).

<b>Frist:</b>	28. februar 2023
---------------	------------------

Med hilsen

Lisbeth Fransplass Røren (e.f.)  
ekspedisjonssjef

Toril Melander Stene  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

Kopi

Riksrevisjonen