



Resultater NNUQ2 2011

IMDi, 6. september 2011

Innledning

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Tekniske kommentarer

- Antall gjennomførte intervjuer
 - 2000 bedrifter og 500 offentlige virksomheter
- Metode for datainnsamling
 - Telefonintervjuer (CATI)
- Tidspunkt for datainnsamling
 - 9. til 29. juni 2011
- Utvalgsmetode
 - Stratifisert utvalg i privat sektor med følgende strata:
 - bedrifter med 1 til 4 ansatte
 - bedrifter med 5 til 19 ansatte
 - bedrifter med 20 til 99 ansatte
 - bedrifter med 100 ansatte eller flere
 - I offentlig sektor er det et enkelt tilfeldig utvalg

Vekting

- Stratifisering i privat sektor gir et utvalg som er disproporsjonalt med underliggende populasjon (relatert til størrelse)
- Resultatene er vektet på størrelse og geografi i henhold til de riktige populasjonsstørrelsene i Bedrifts- og Foretaksregisteret (SSB)

Feilmarginer

- Utvalgsstørrelse
 - n=2000
 - Med 95% sannsynlighet innenfor følgende:
 - $\pm 1,0$ prosentpoeng ved et prosentresultat på 5%-95%
 - $\pm 2,2$ prosentpoeng ved et prosentresultat på 50%-50%
 - n=500
 - $\pm 1,9$ prosentpoeng ved et prosentresultat på 5%-95%
 - $\pm 4,4$ prosentpoeng ved et prosentresultat på 50%-50%
- Feilmarginene er noe større på undergrupper

Innvandrere ansatt

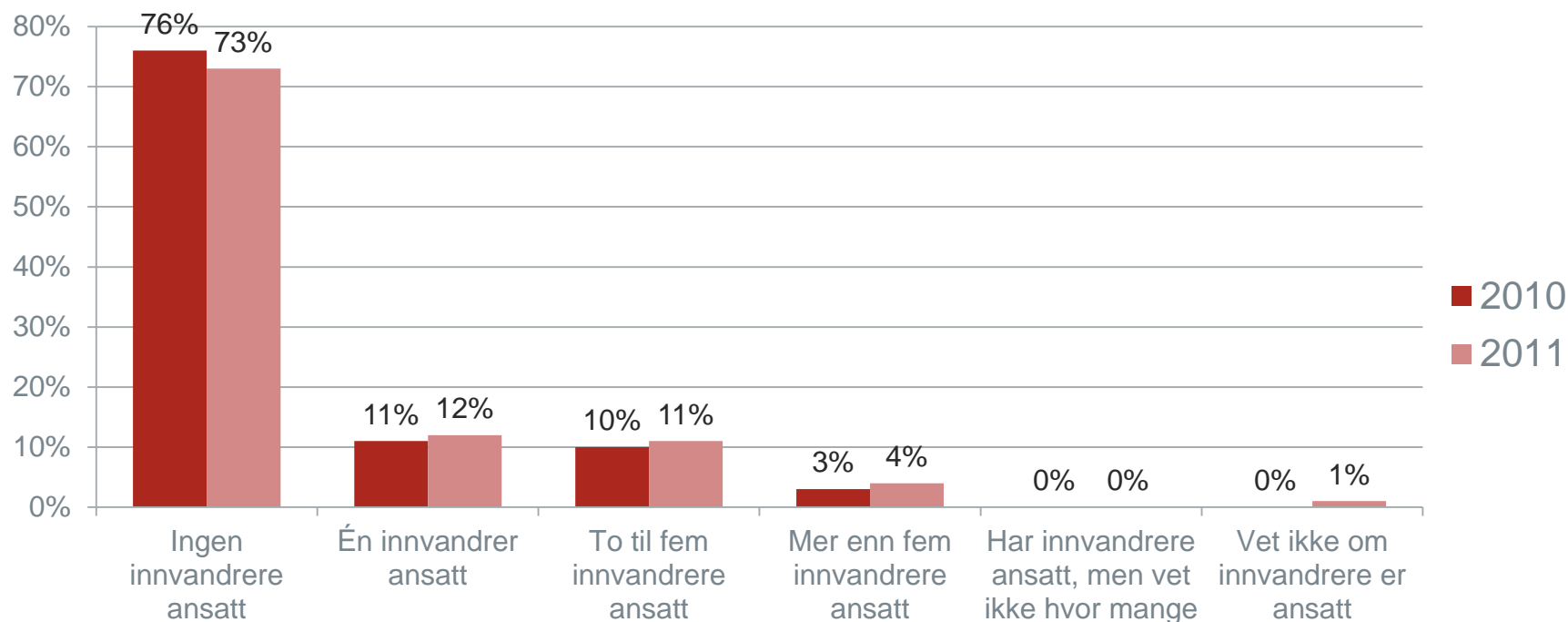
ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Innvandrere ansatt

Hvor mange innvandrere, fra land utenfor Norden, er ansatt i din virksomhet?

Privat



ANALYSE & KOMMUNIKASJON

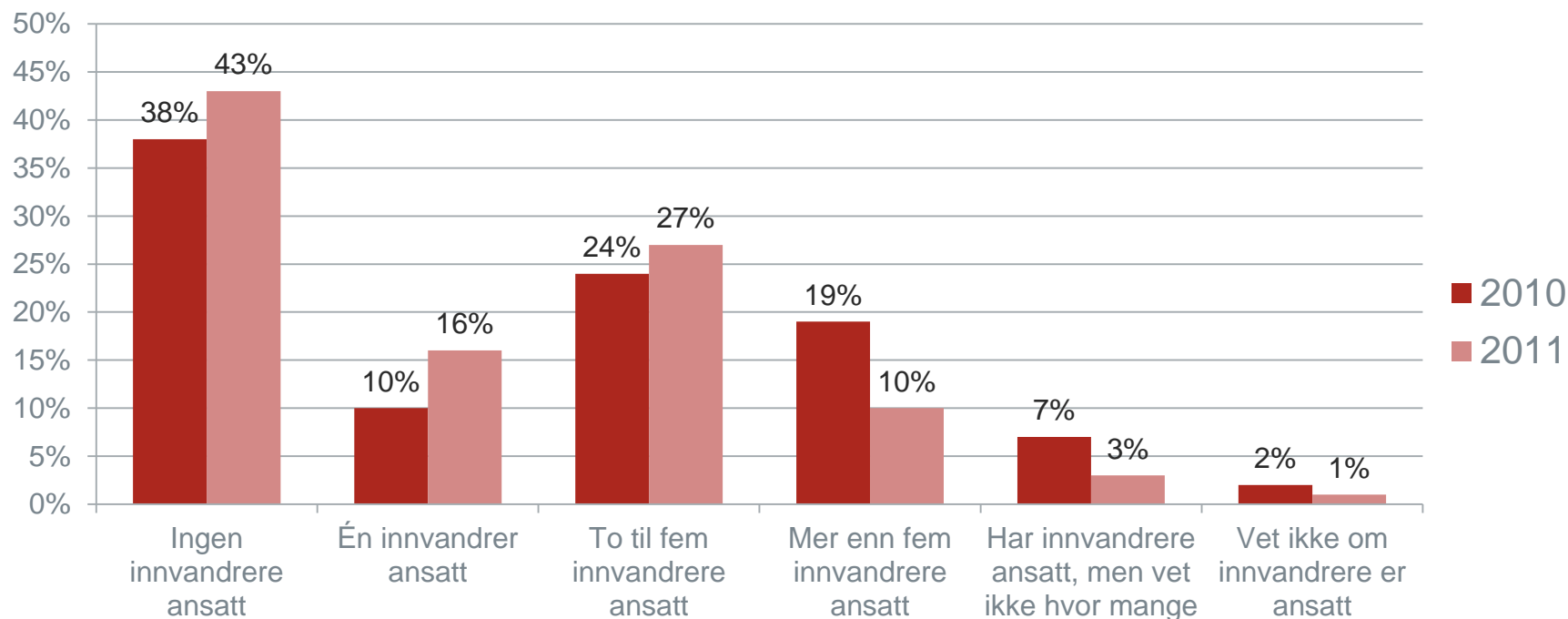


n=2000 i hver undersøkelse

Innvandrere ansatt

Hvor mange innvandrere, fra land utenfor Norden, er ansatt i din virksomhet?

Offentlig



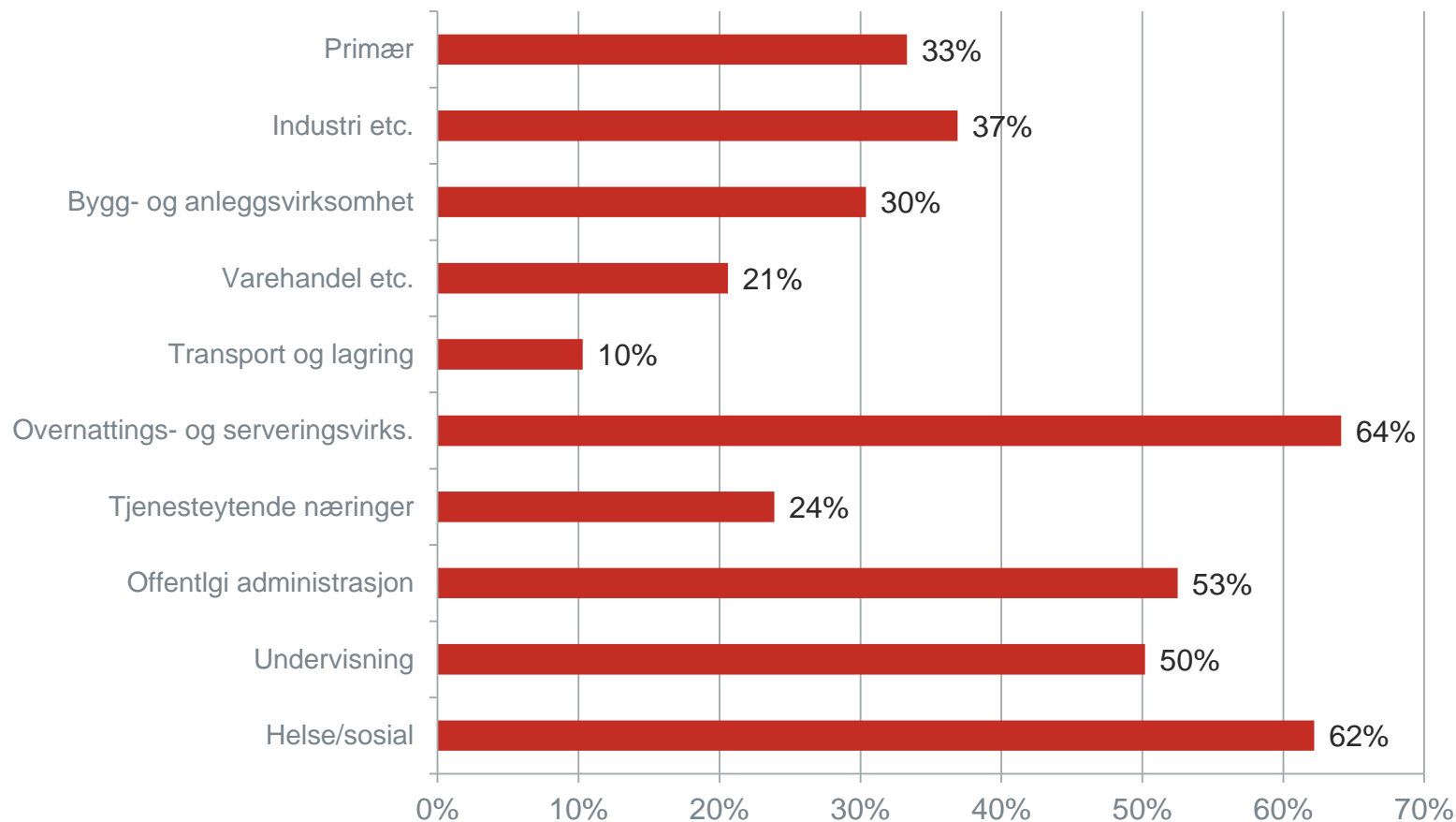
ANALYSE & KOMMUNIKASJON



n=500 i hver undersøkelse

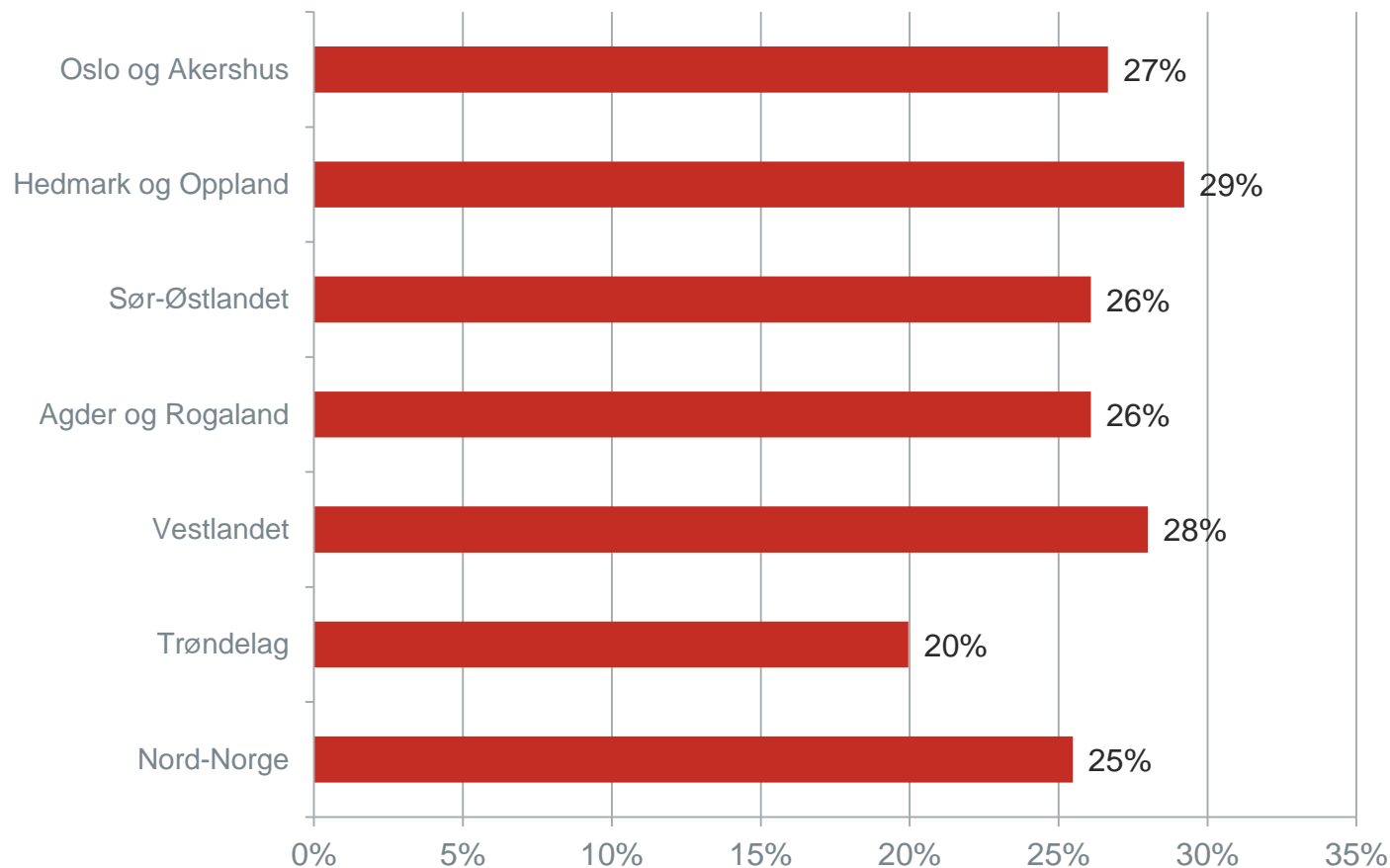
Innvandrere ansatt

Hvor mange innvandrere, fra land utenfor Norden, er ansatt i din bedrift/virksomhet?



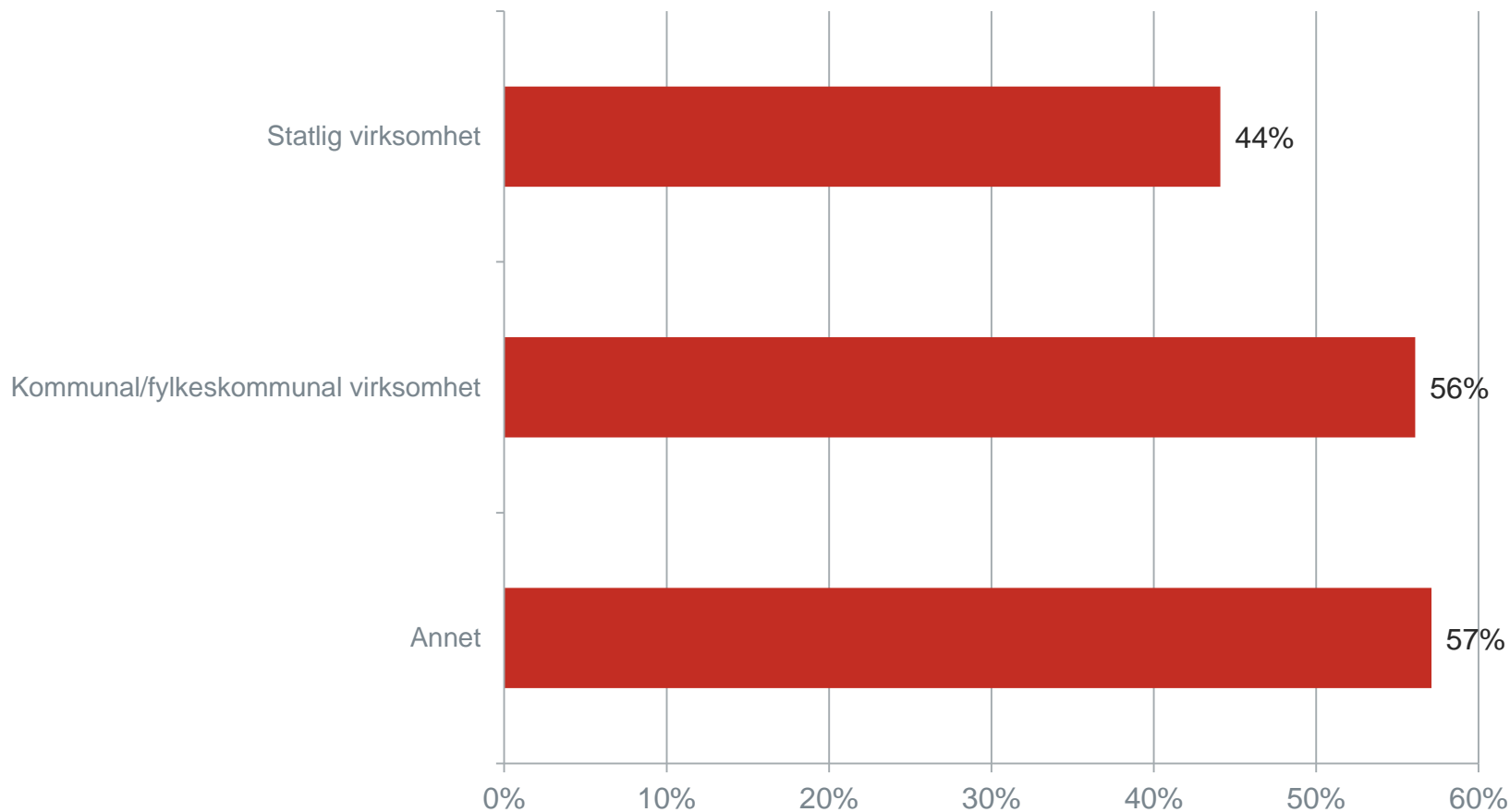
Innvandrere ansatt - privat

Hvor mange innvandrere, fra land utenfor Norden, er ansatt i din bedrift/virksomhet?



Innvandrere ansatt - offentlig

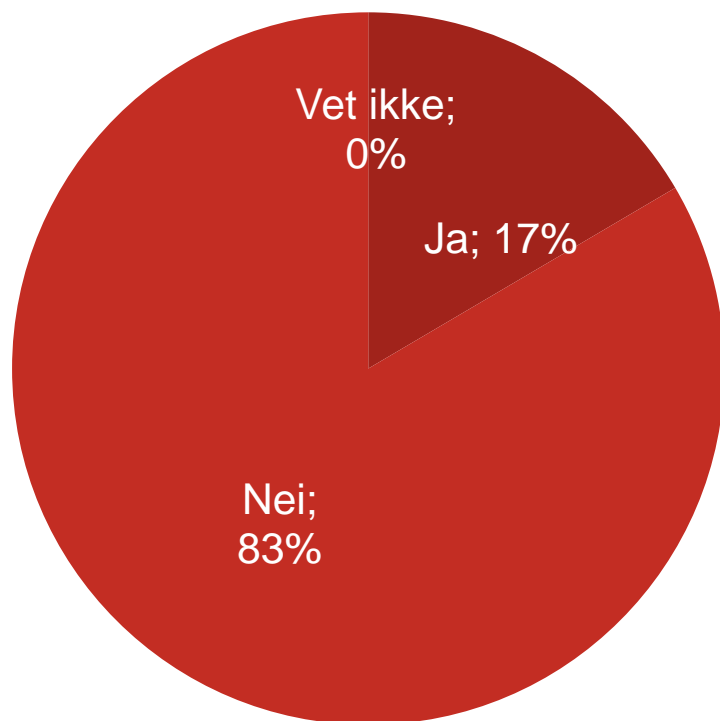
Hvor mange innvandrere, fra land utenfor Norden, er ansatt i din bedrift/virksomhet?



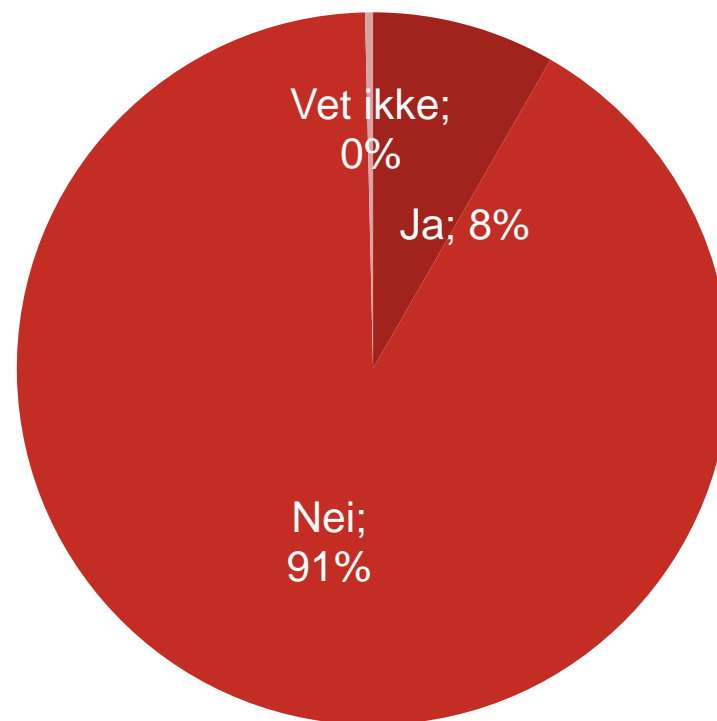
Innvandrere ansatt

Har din virksomhet en eller flere ledere med personalansvar som er innvandrere fra et land utenfor Norden?

Privat

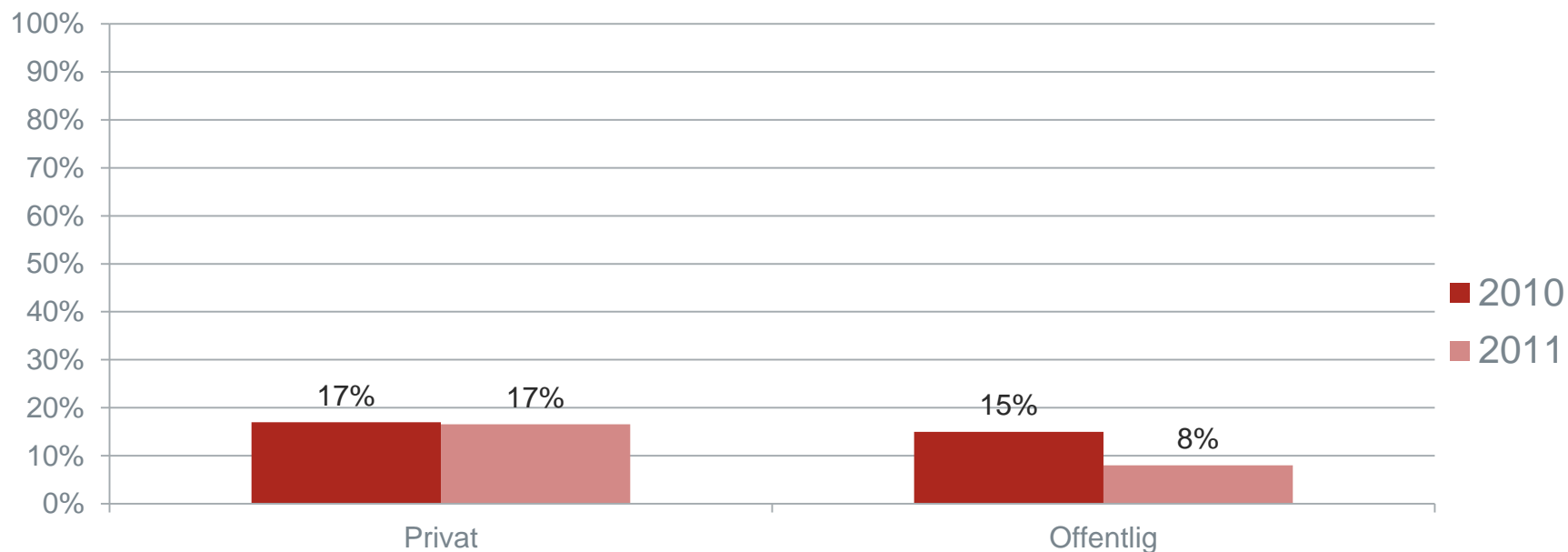


Offentlig



Innvandrere ansatt

Har din virksomhet en eller flere ledere med personalansvar som er innvandrere fra et land utenfor Norden?



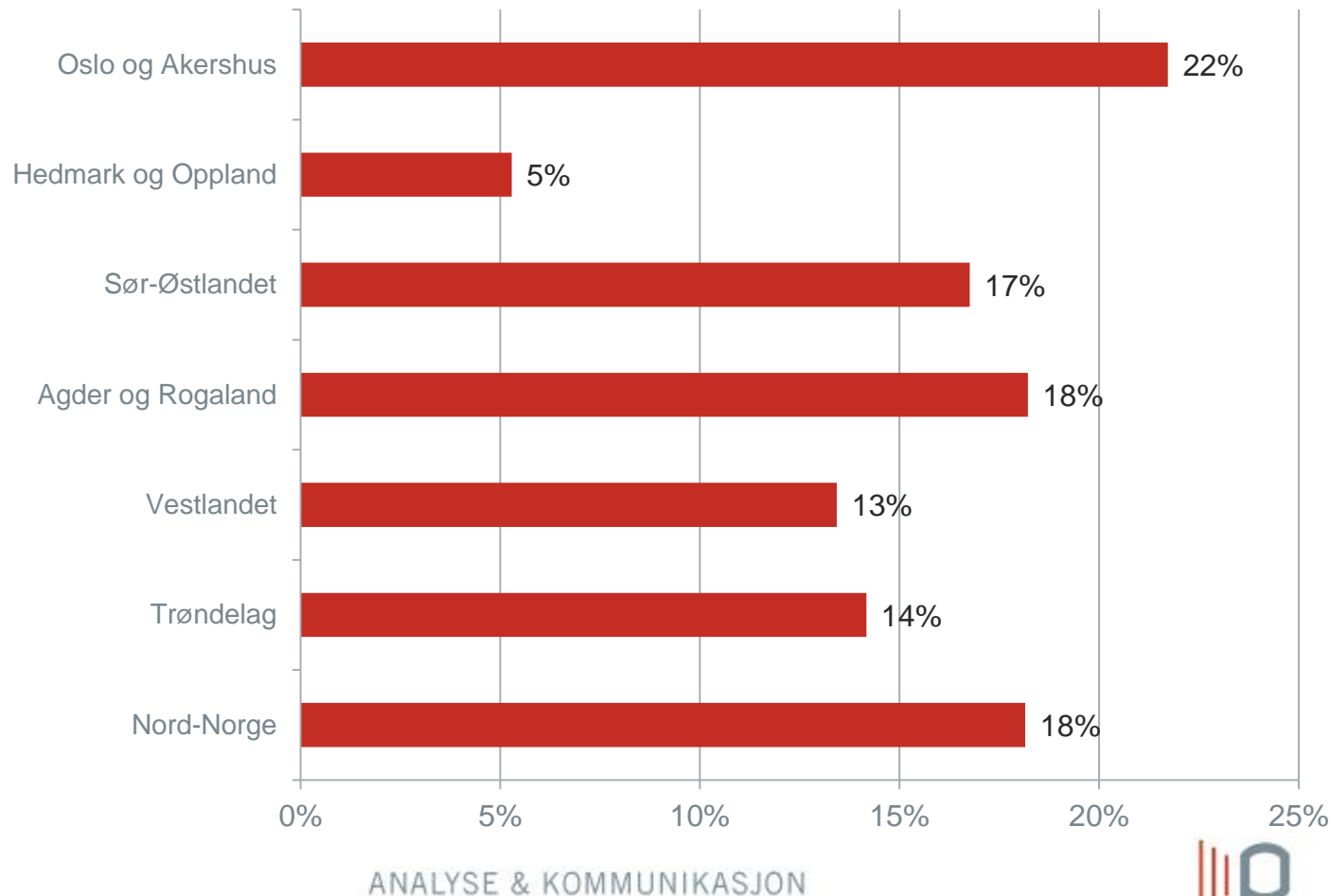
ANALYSE & KOMMUNIKASJON



n=471/524 - 301/277

Innvandrere ansatt - privat

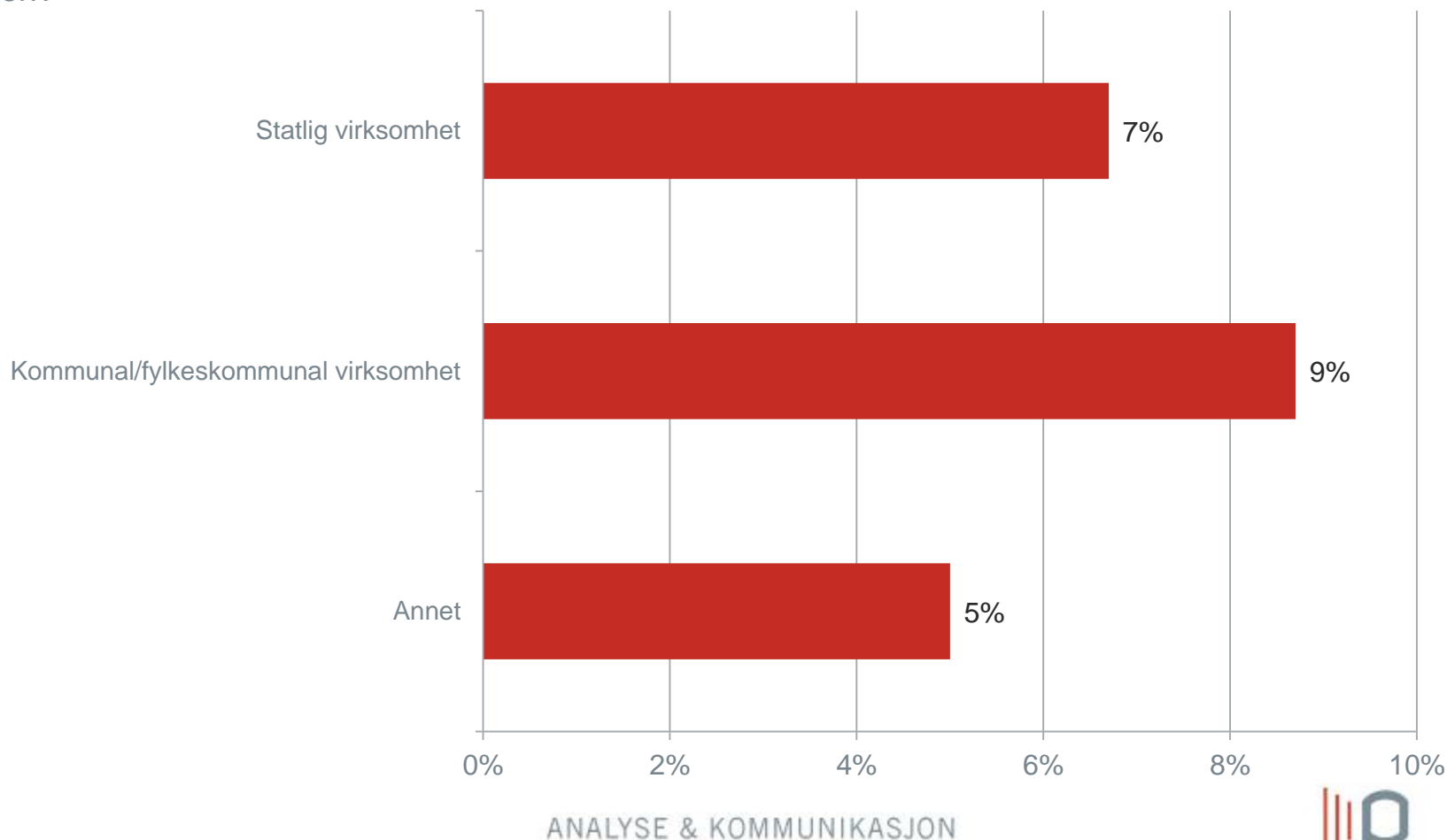
Har din virksomhet en eller flere ledere med personalansvar som er innvandrere fra et land utenfor Norden?



n=524

Innvandrere ansatt - offentlig

Har din virksomhet en eller flere ledere med personalansvar som er innvandrere fra et land utenfor Norden?



ANALYSE & KOMMUNIKASJON



n=524

Holdninger

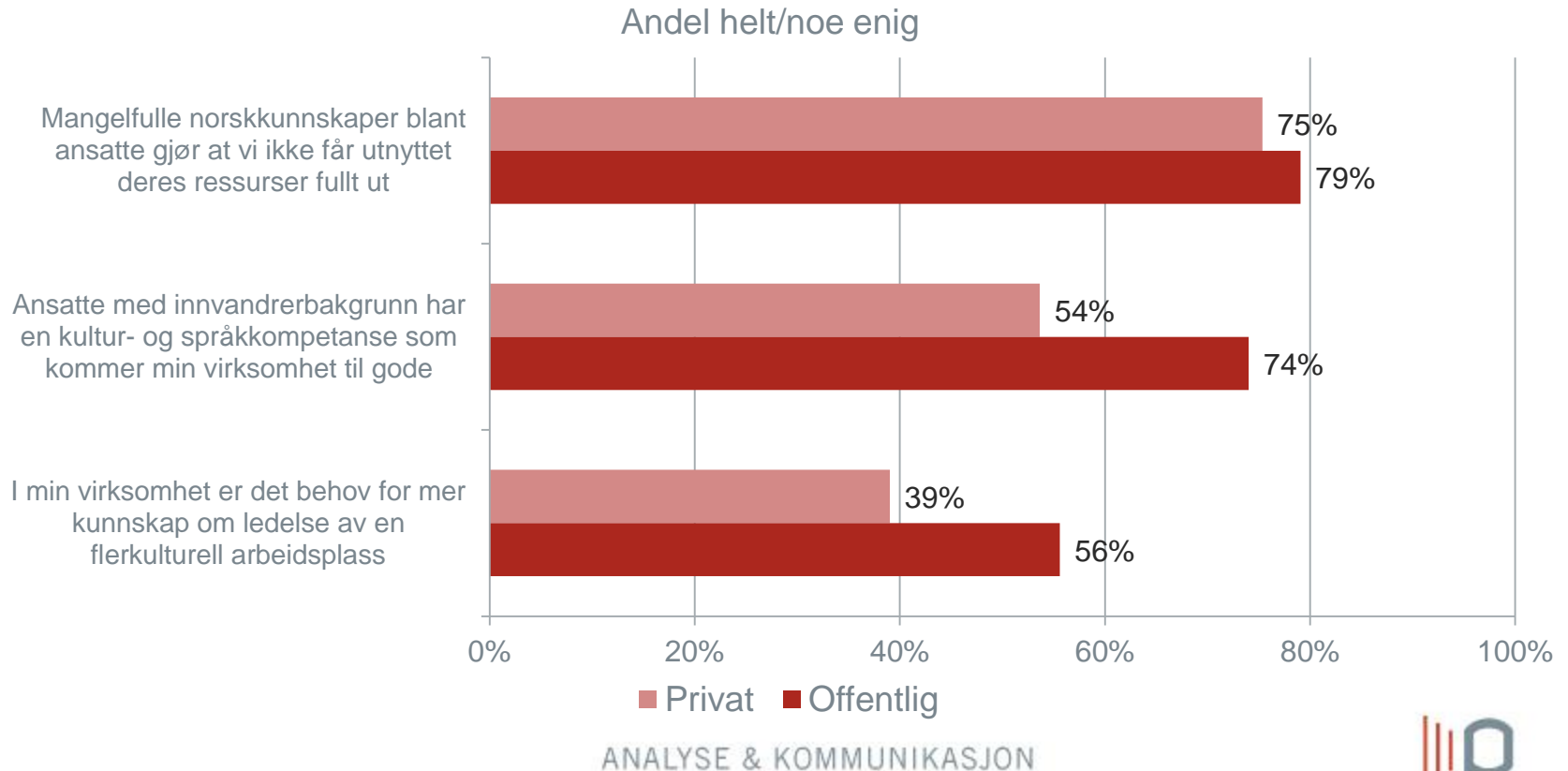
ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen påstander om ansatte innvandrere og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

”Helt uenig” og ”delvis uenig” er slått sammen til ”uenig” og ”helt enig og ”delvis enig” er slått sammen til ”enig”

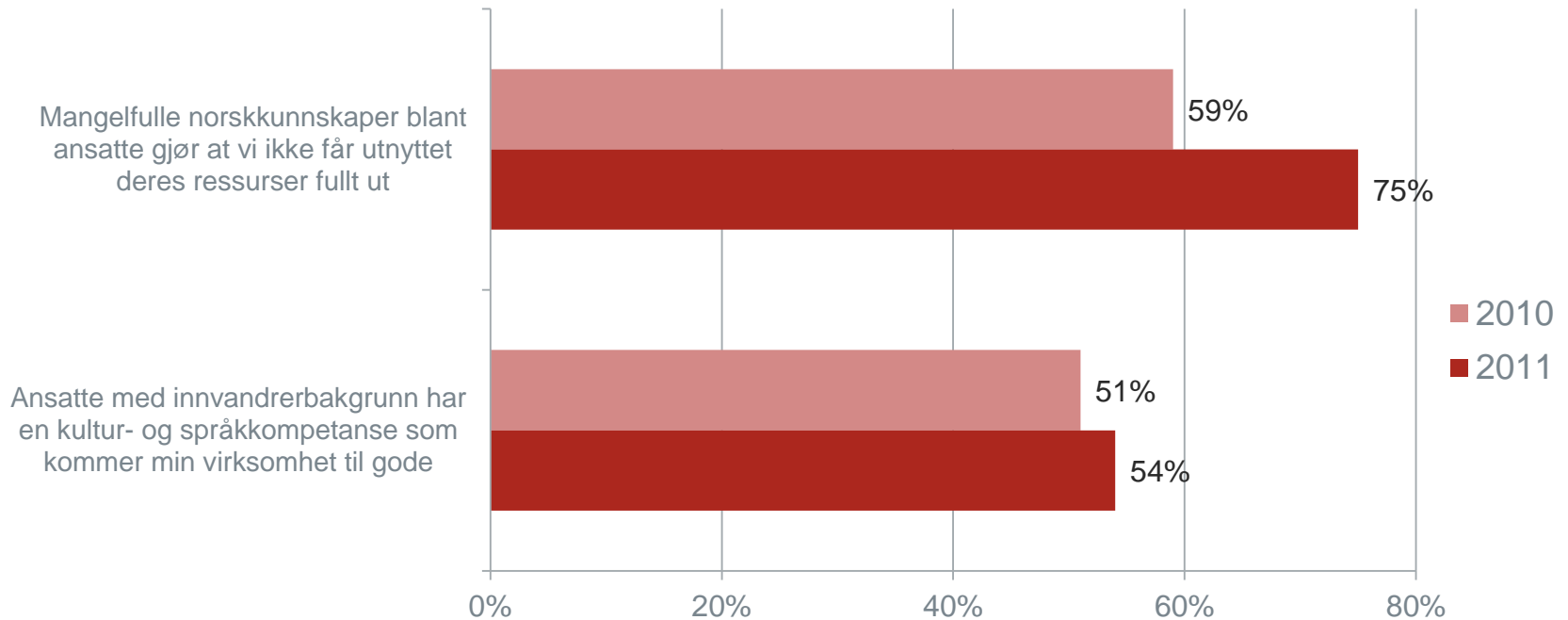


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen påstander om ansatte innvandrere og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig - privat

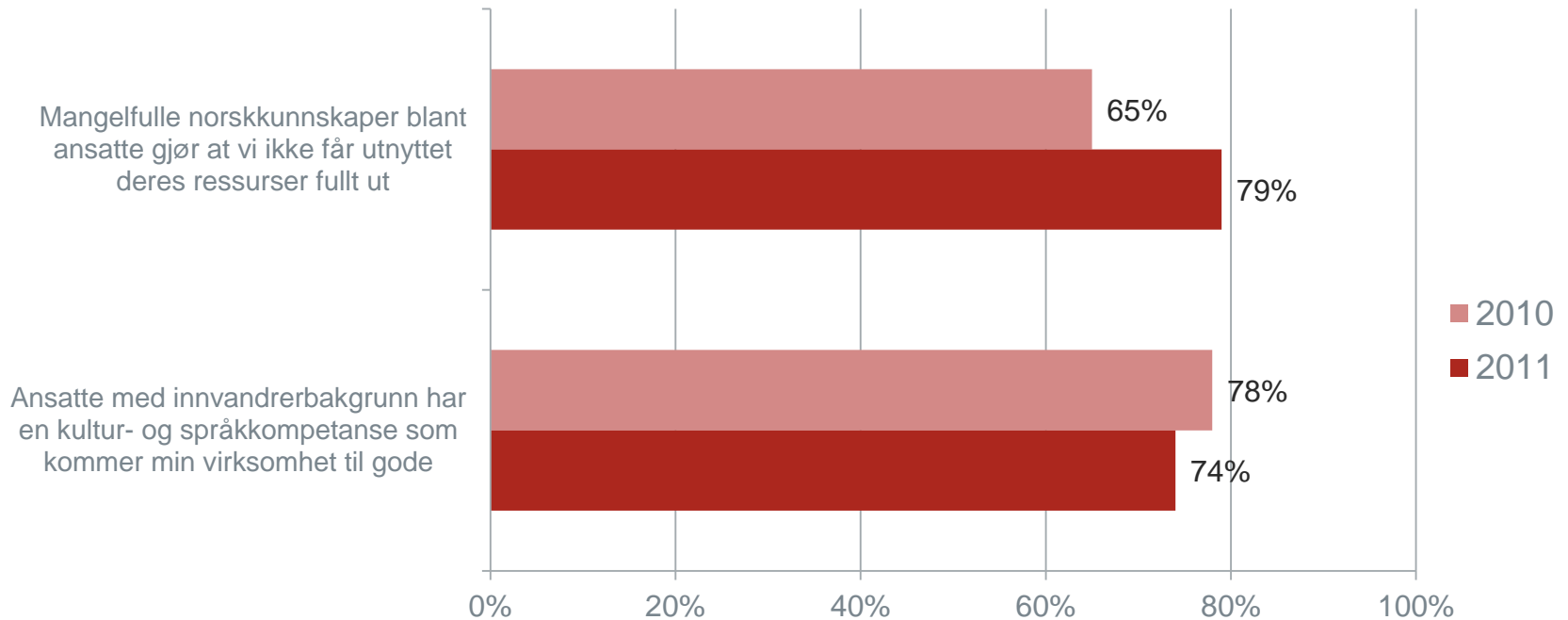


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen påstander om ansatte innvandrere og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig - offentlig

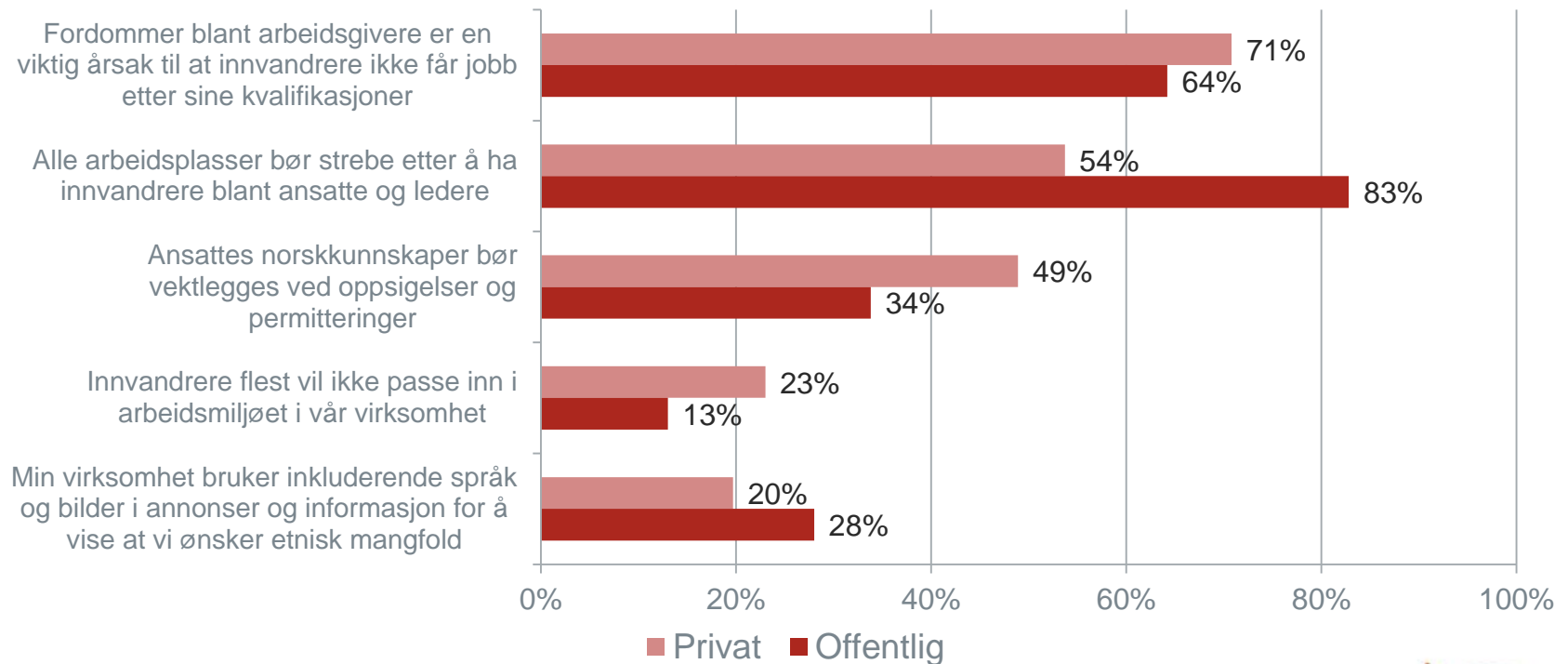


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen flere påstander og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig



ANALYSE & KOMMUNIKASJON



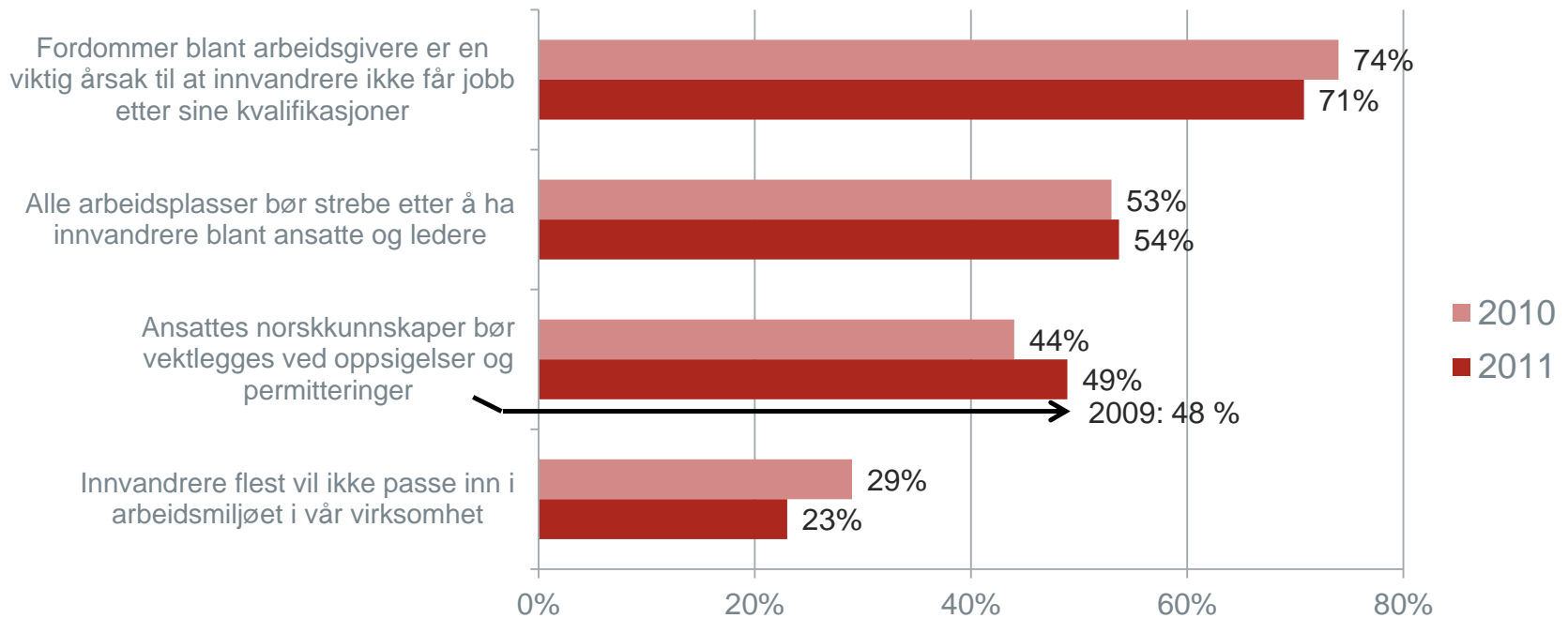
n=2000/500

Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen flere påstander og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig - privat

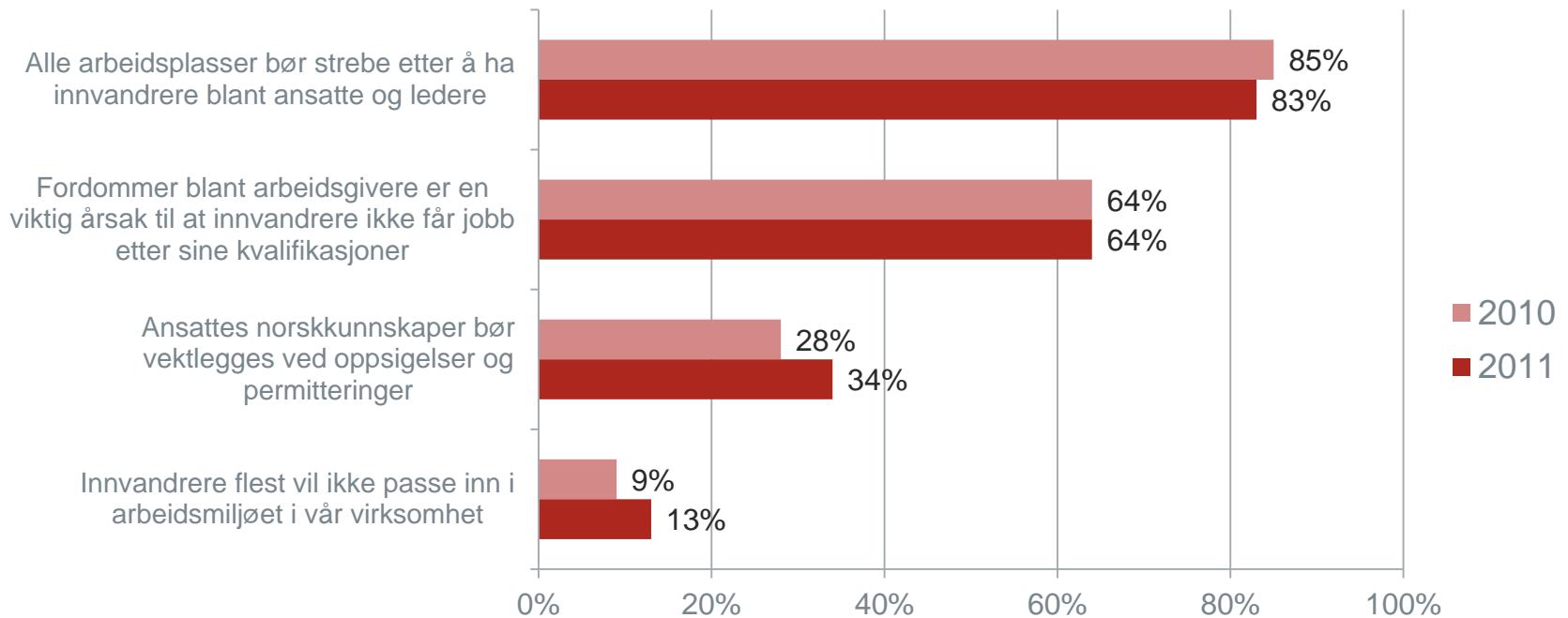


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen flere påstander og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig - offentlig

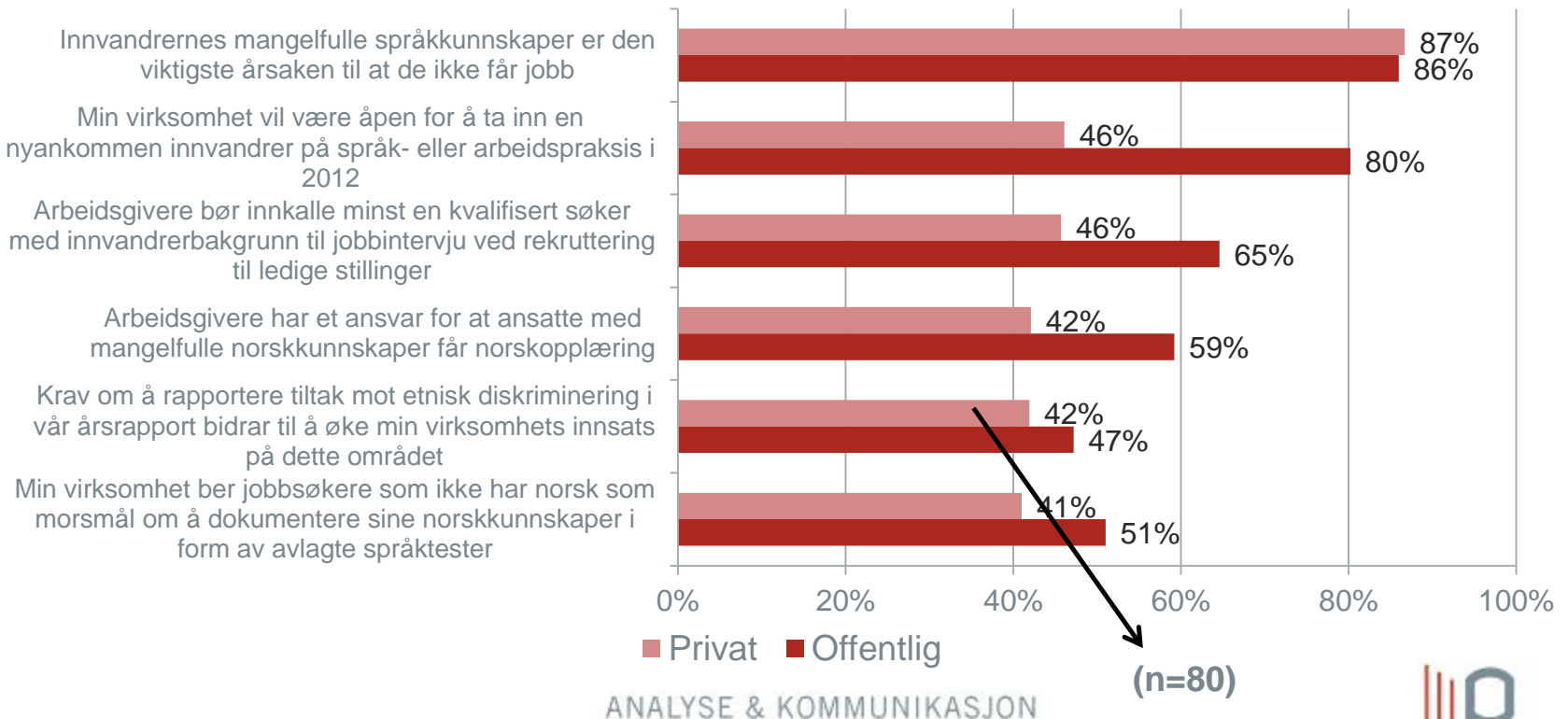


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen påstander om rekruttering av innvandrere, og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig

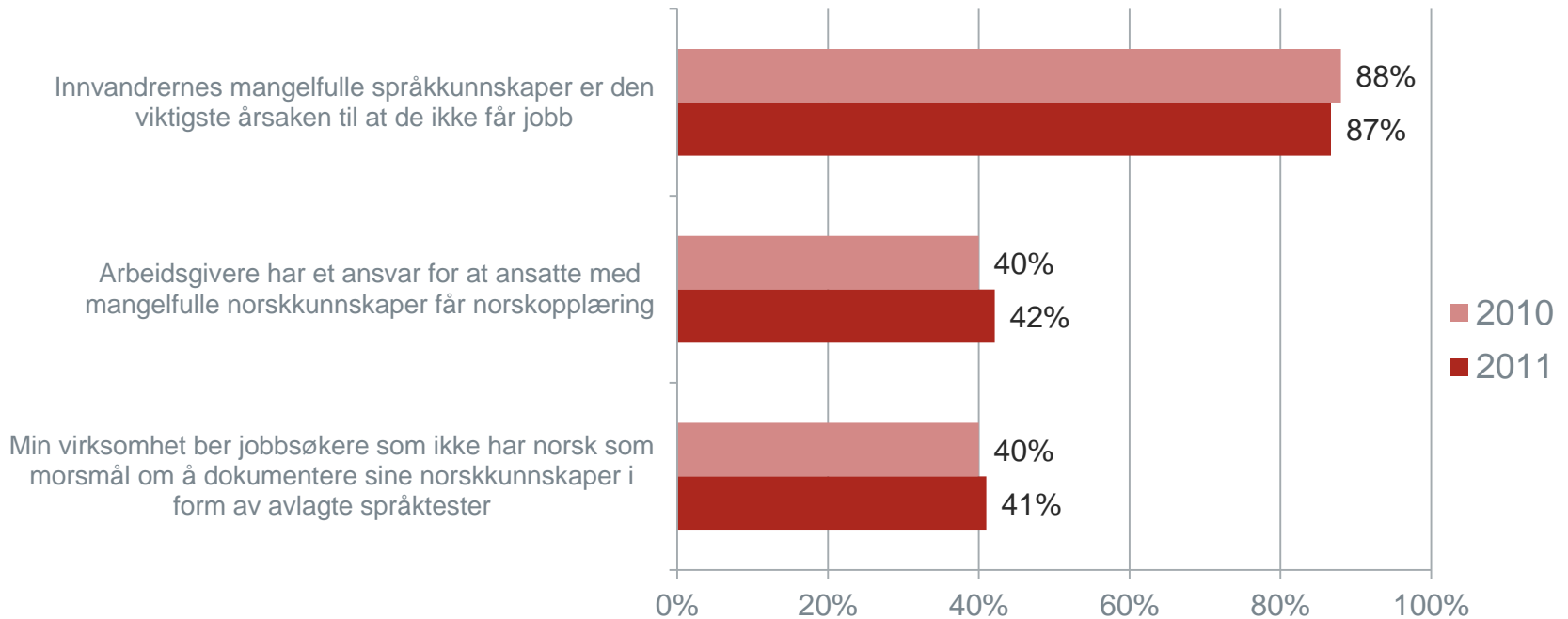


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen påstander om rekruttering av innvandrere, og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig - privat

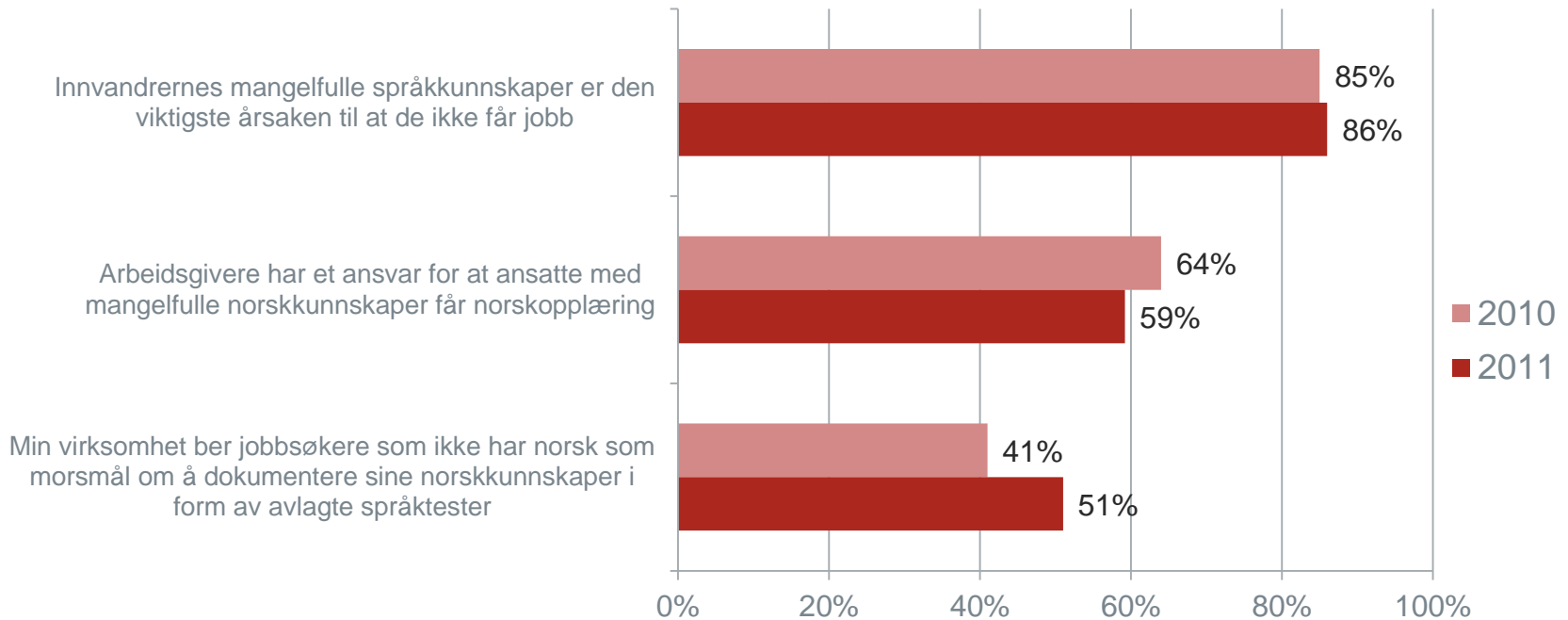


Holdninger

Jeg vil nå lese opp noen påstander om rekruttering av innvandrere, og ber deg svare om du er helt uenig, delvis uenig, delvis enig eller helt enig i følgende:

"Helt uenig" og "delvis uenig" er slått sammen til "uenig" og "helt enig og "delvis enig" er slått sammen til "enig"

Andel helt/noe enig - offentlig



Øke andelen innvandrere

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



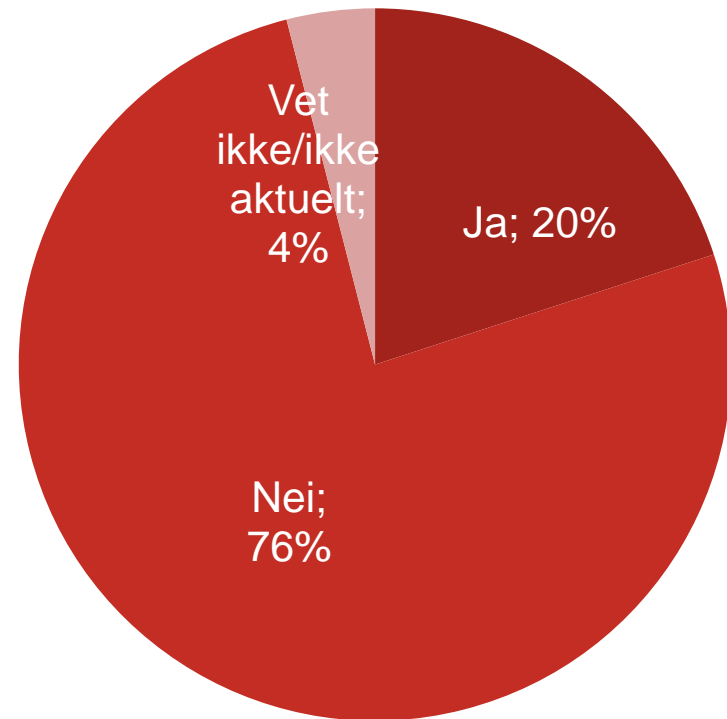
Øke andel innvandrere?

Har din virksomhet en målsetting om å øke andelen innvandrere blant de ansatte?

Privat

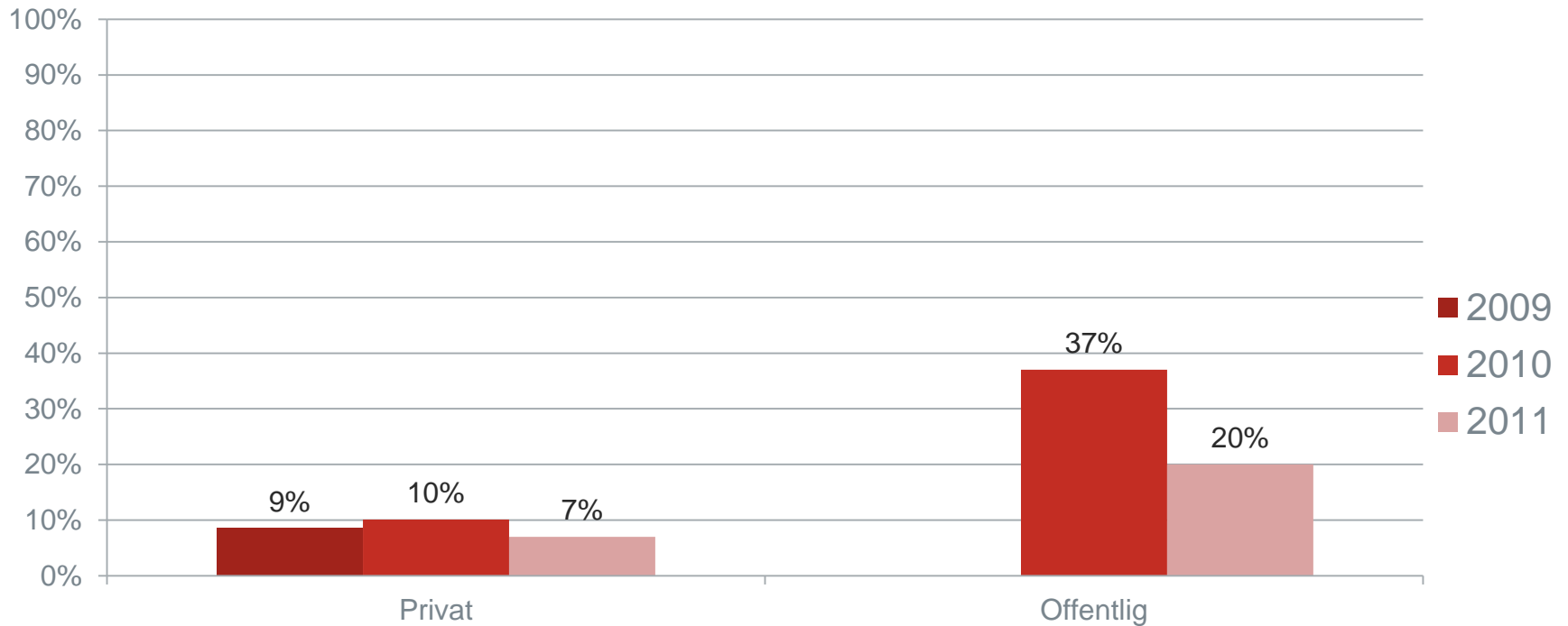


Offentlig



Øke andel innvandrere?

Har din virksomhet en målsetting om å øke andelen innvandrere blant de ansatte?



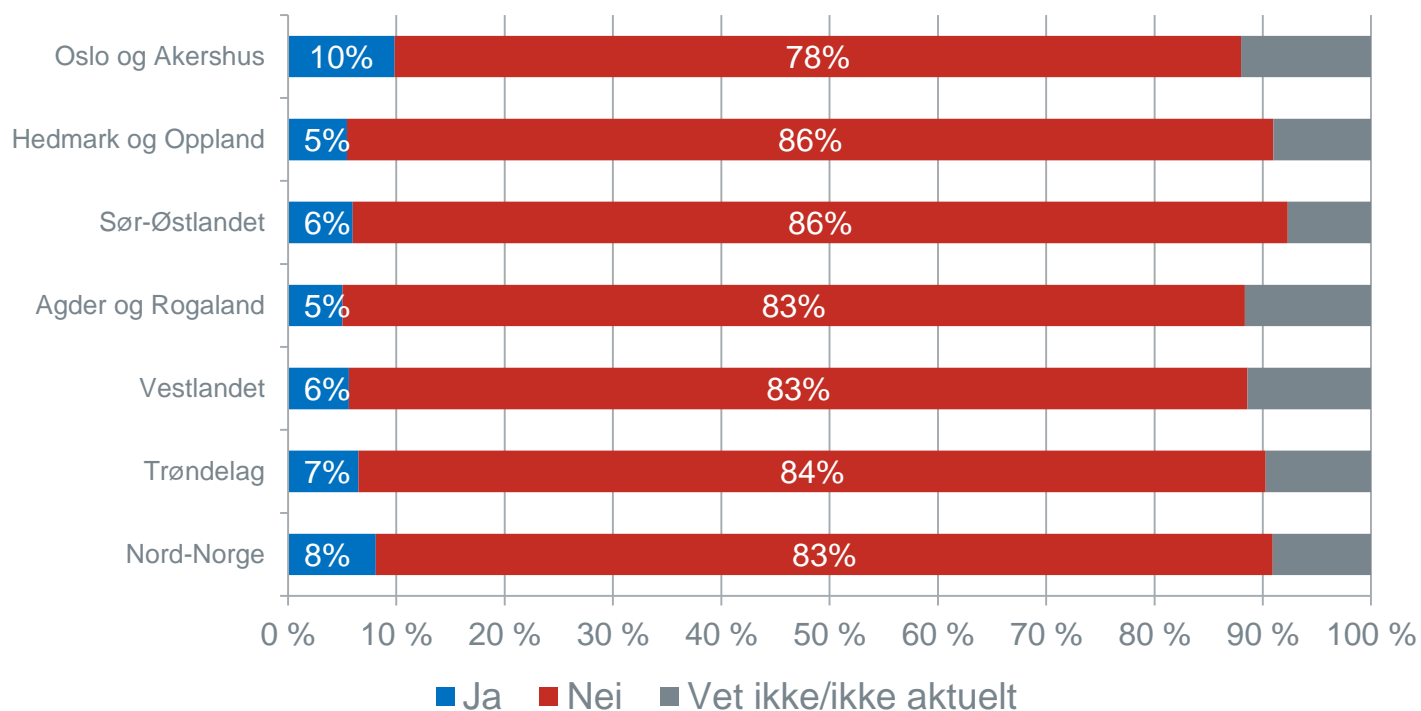
ANALYSE & KOMMUNIKASJON



n=2000 i hver undersøkelse

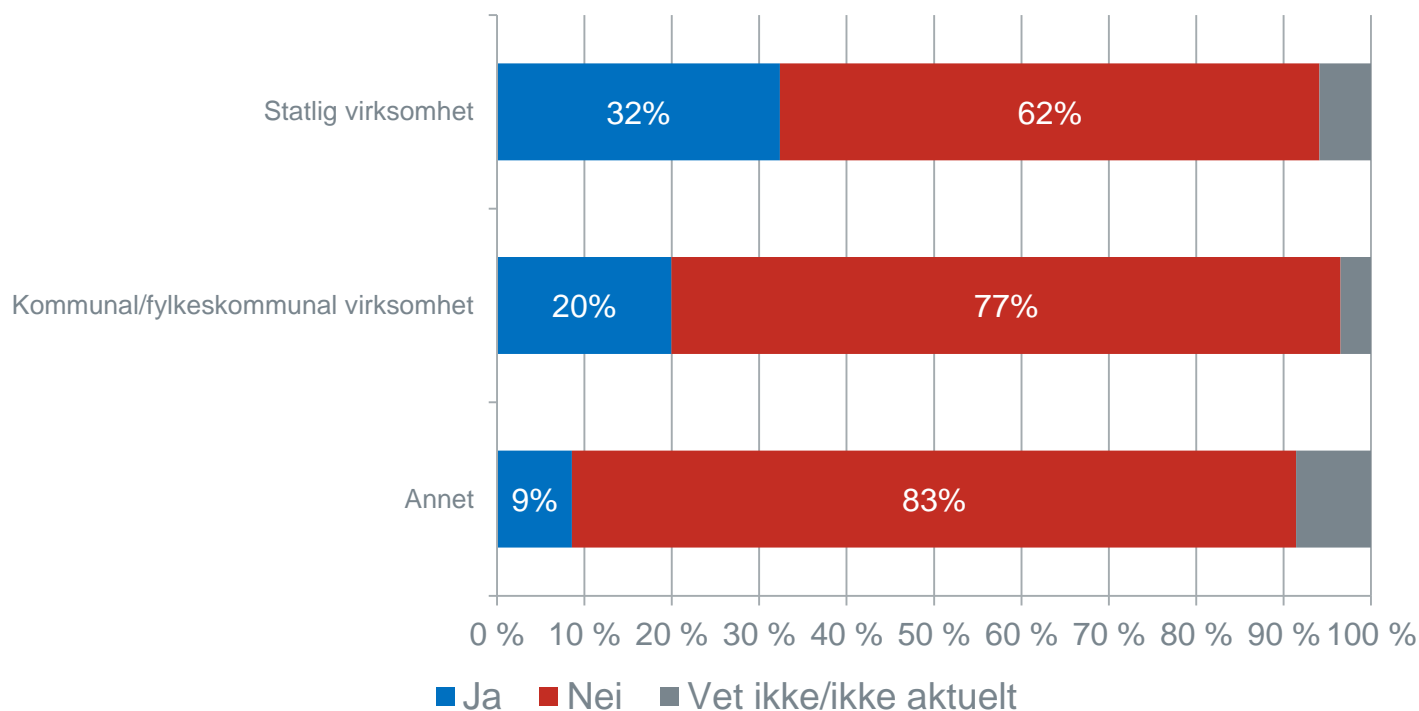
Øke andel innvandrere? - privat

Har din virksomhet en målsetting om å øke andelen innvandrere blant de ansatte?



Øke andel innvandrere? - offentlig

Har din virksomhet en målsetting om å øke andelen innvandrere blant de ansatte?



Innkalle til intervju?

Har din virksomhet en praksis med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju, gitt at virksomheten mottar slike søknader?

Privat



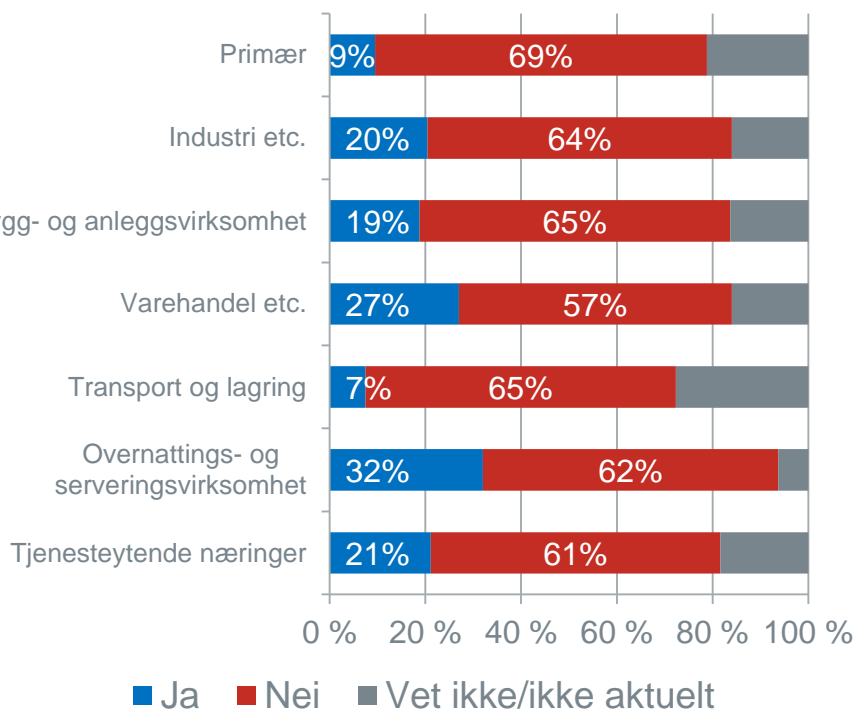
Offentlig



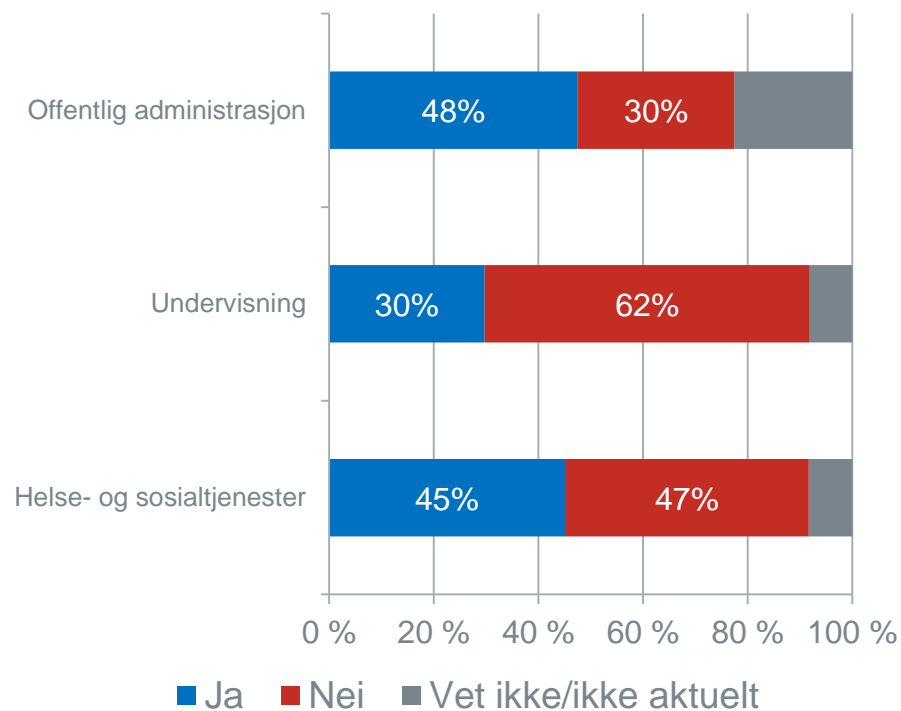
Innkalle til intervju?

Har din virksomhet en praksis med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvanderbakgrunn til jobbintervju, gitt at virksomheten mottar slike søknader?

Privat



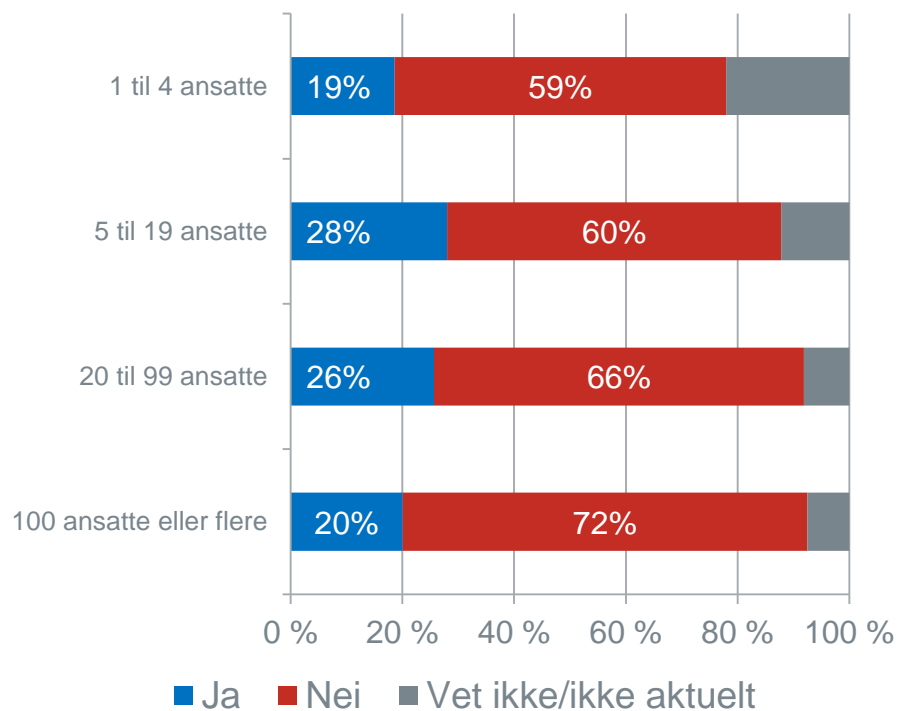
Offentlig



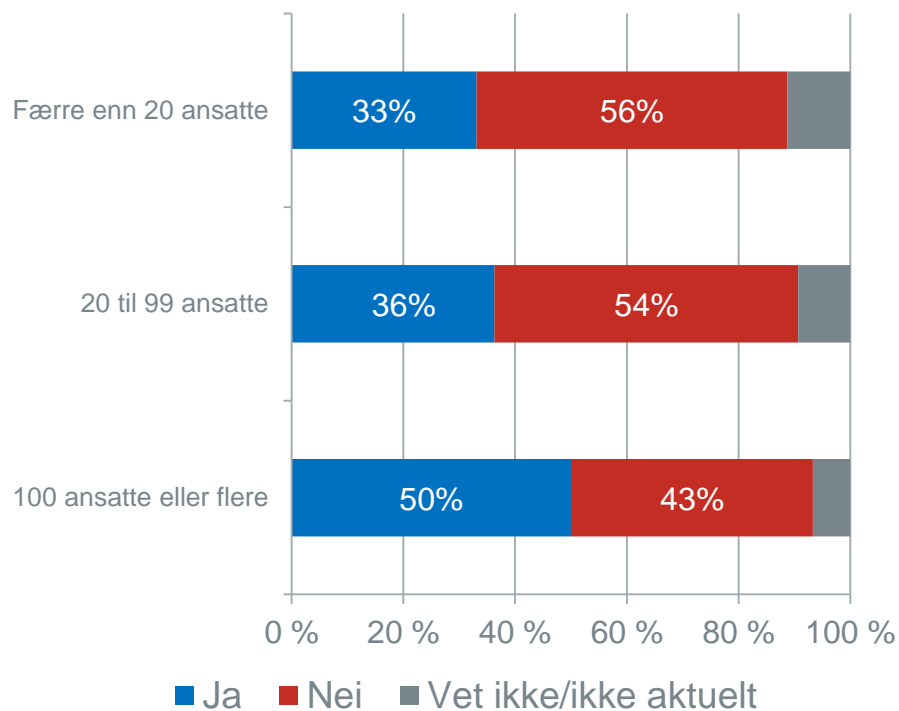
Innkalle til intervju?

Har din virksomhet en praksis med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju, gitt at virksomheten mottar slike søknader?

Privat

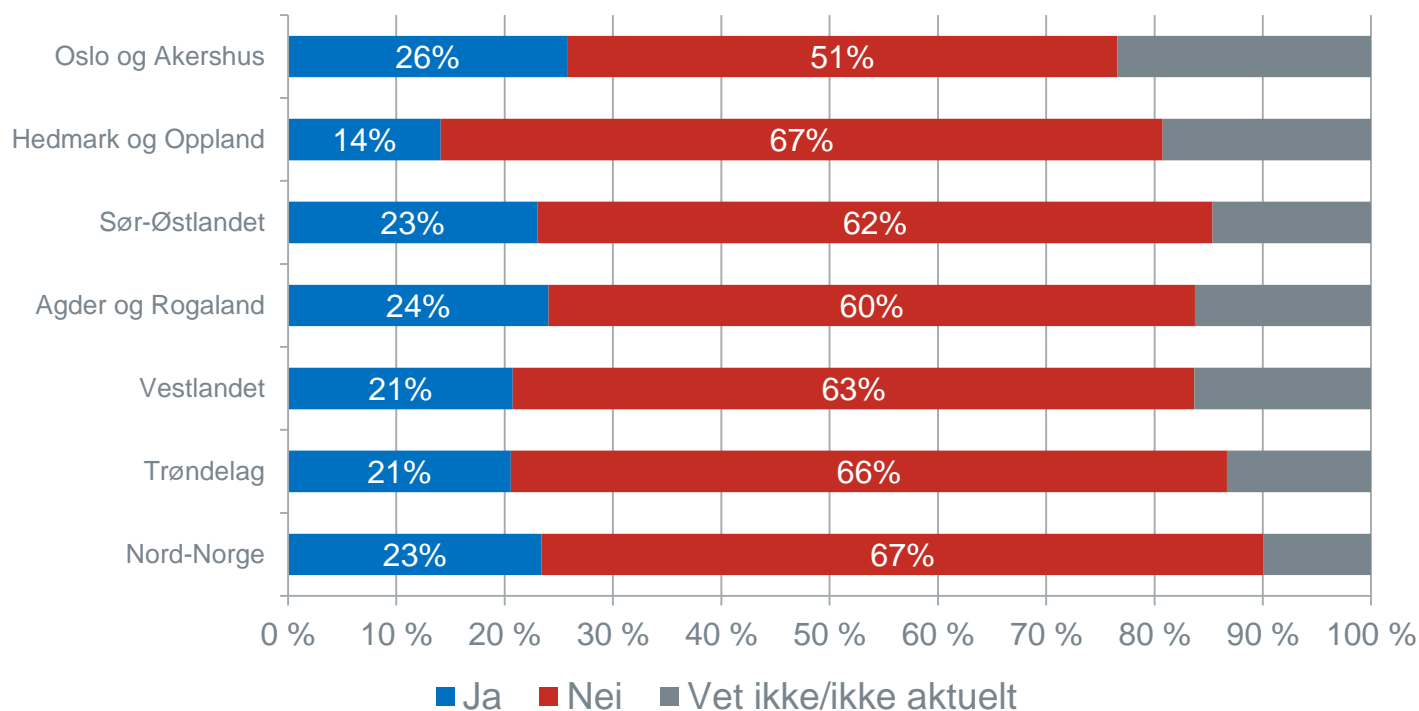


Offentlig



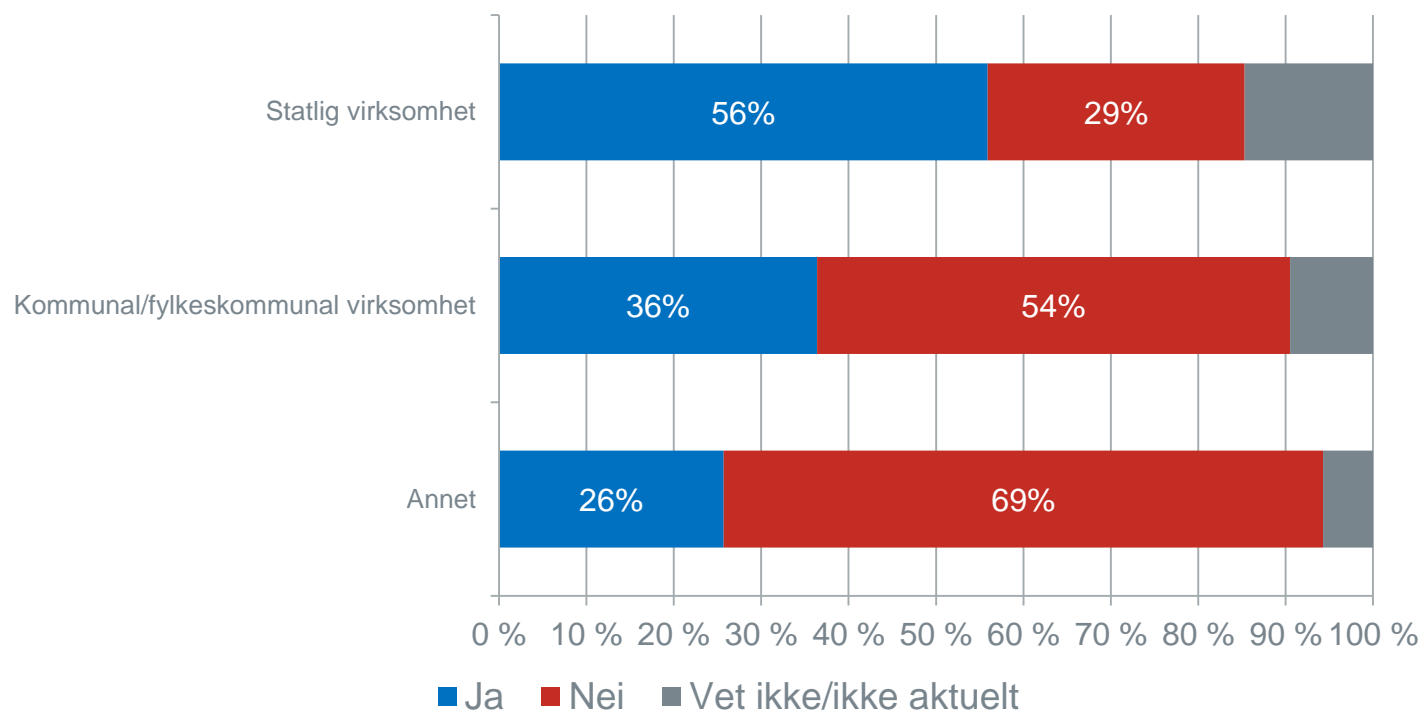
Innkalle til intervju? – privat

Har din virksomhet en praksis med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju, gitt at virksomheten mottar slike søknader?



Innkalle til intervju? – offentlig

Har din virksomhet en praksis med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju, gitt at virksomheten mottar slike søknader?



Indeks

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Indeks

Indeksen er satt sammen av åtte påstander og spørsmål:

Påstander

- Alle arbeidsplasser bør strebe etter å ha innvandrere blant ansatte og ledere
- Innvandrere flest vil ikke passe inn i arbeidsmiljøet i vår virksomhet
- Ansattes norskkunnskaper bør vektlegges ved oppsigelser og permitteringer
- Arbeidsgivere har et ansvar for at ansatte med mangelfulle norskkunnskaper får norskopplæring
- Arbeidsgivere bør innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju ved rekruttering til ledige stillinger

Ja/nei-spørsmål

- Har din virksomhet en målsetting om å øke andelen innvandrere blant de ansatte?
- Har din virksomhet en praksis med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju, gitt at virksomheten mottar slike søknader?

Indeks

Påstander

- Påstandene er man helt uenig, noe uenig, noe enig eller helt enig i.
- På «negative» påstander er skala snudd
- Svarkategoriene gir scorene 0 - 1 - 2 eller 3, der 0 indikerer mest mulig restriktiv holdning og 3 indikerer mest mulig tolerant holdning

Ja/nei-spørsmål

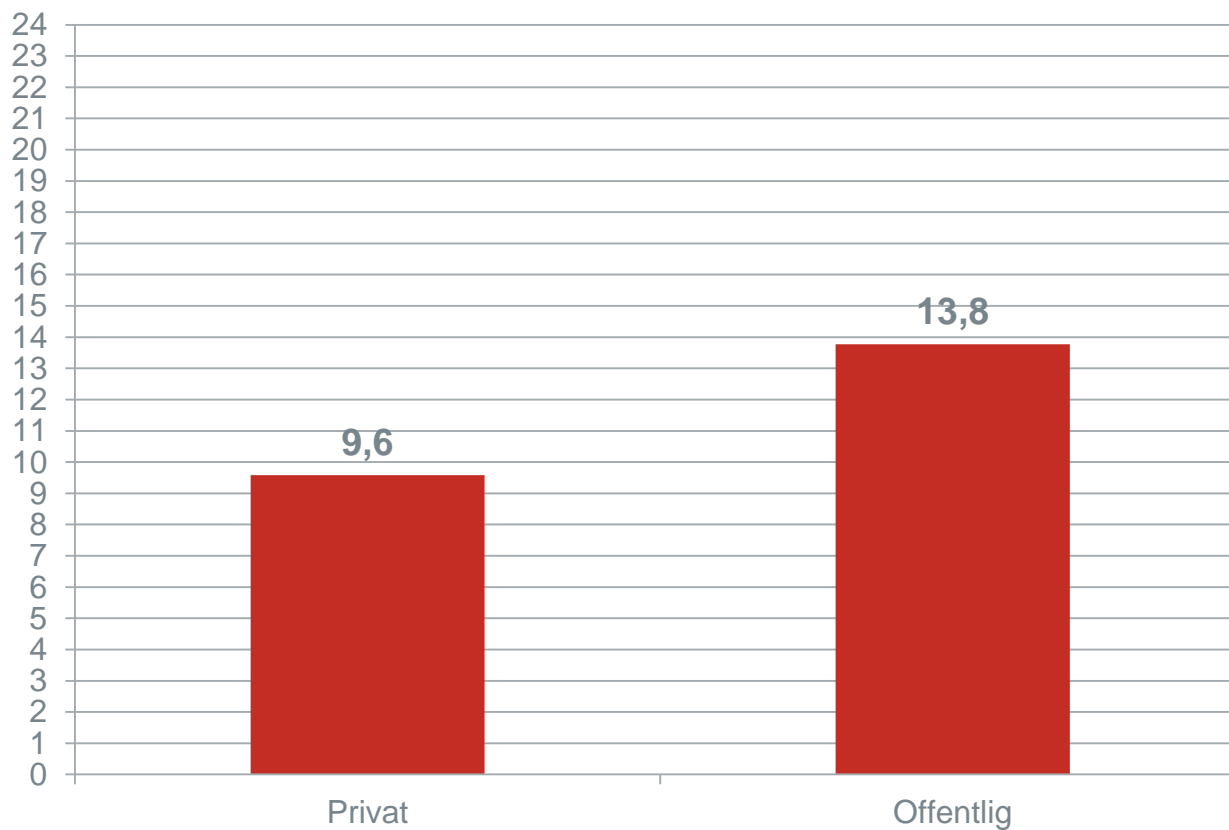
- For ja/nei spørsmålene er det gitt enten verdien 0 eller verdien 3

De 8 variablene som inngår i indeksen gir hver for seg en verdi fra 0 til 3. Indeksen er summen av de åtte verdiene hver enkelt respondent får på de åtte spørsmålene.

Indeksen er justert for vet ikke-svar slik at disse ikke gis noen verdi som inngår i indeksen. For at respondentens svargivning skal inngå i indeksen, må respondenten ha tatt stilling til minimum 4 av de 8 spørsmålene. Med andre ord, hvis en respondent svarer vet ikke på 5 eller flere av spørsmålene, tas denne ut av beregningen.

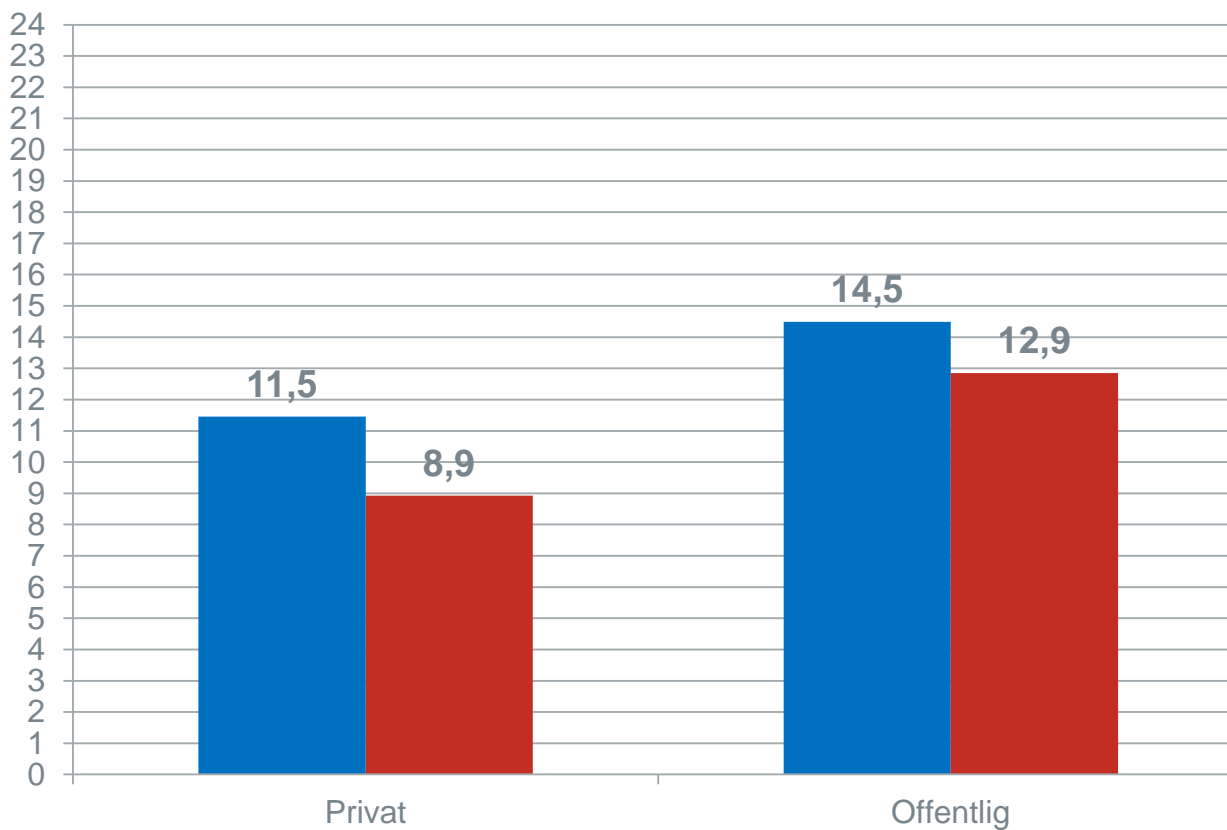
Indeks - totalt

Med 8 variabler med verdier fra 0 til 3, har indeksen en skala fra 0 til 24.

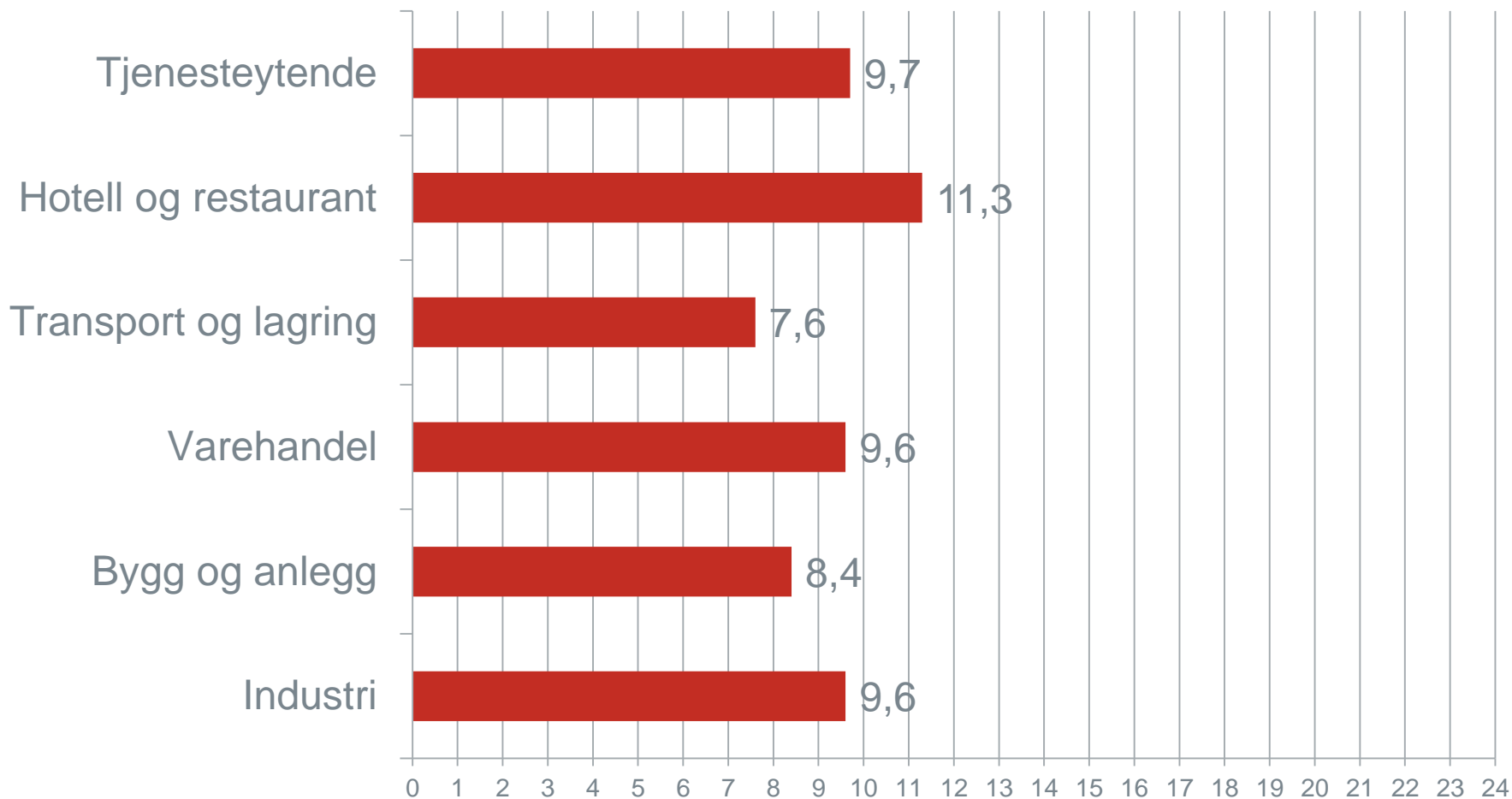


Indeks - totalt

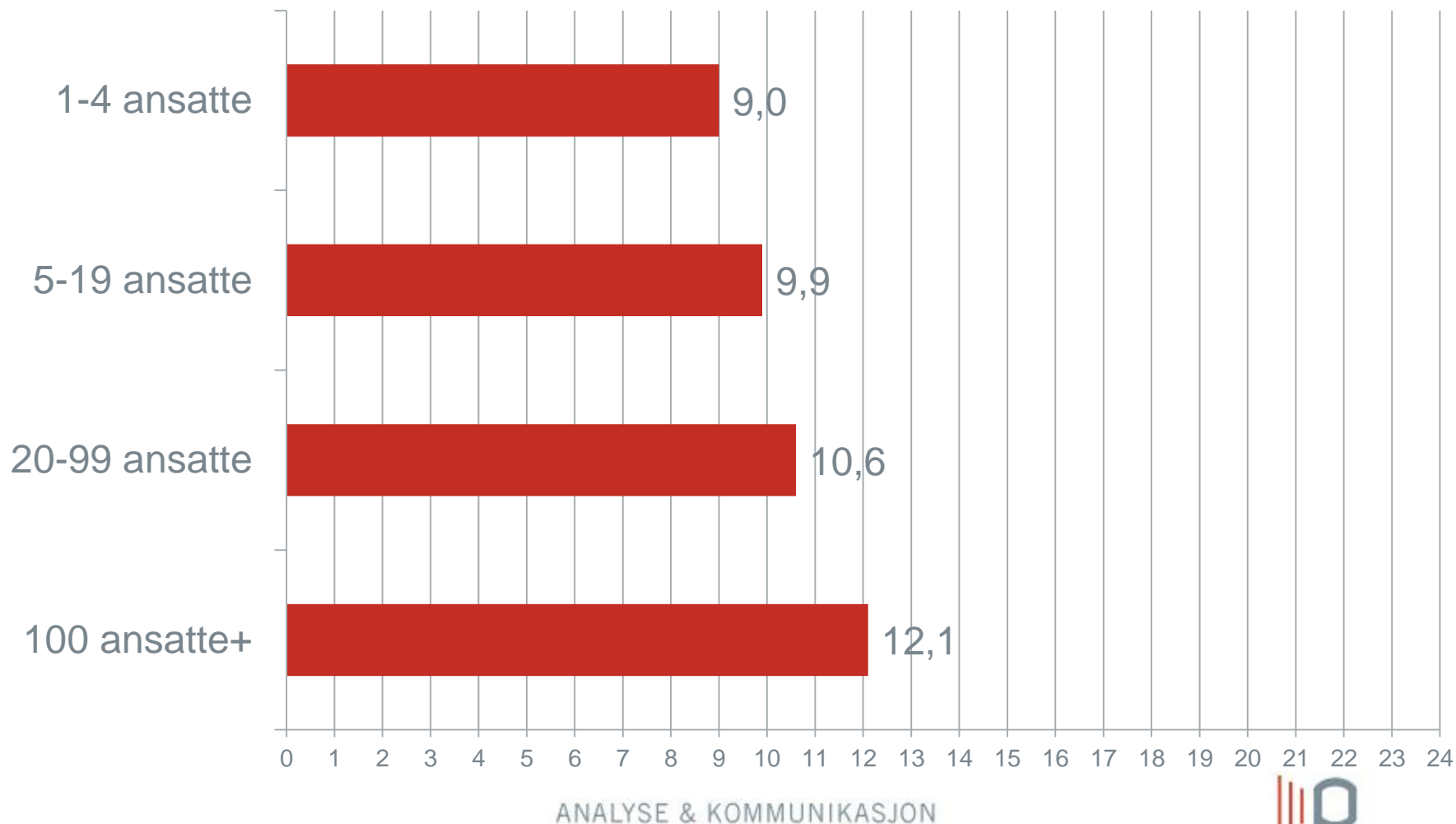
Med 8 variabler med verdier fra 0 til 3, har indeksen en skala fra 0 til 24.



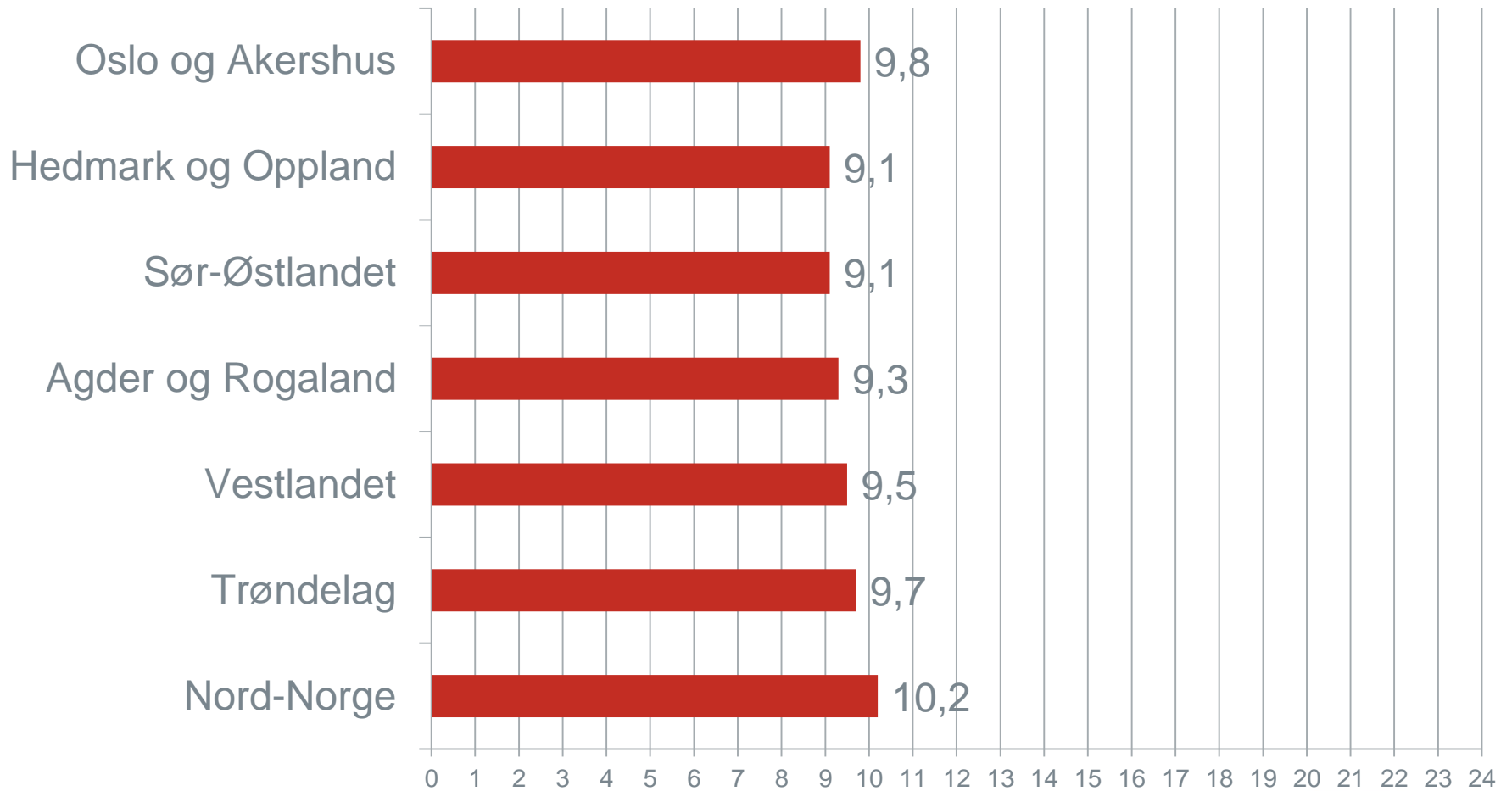
Indeks - bransje



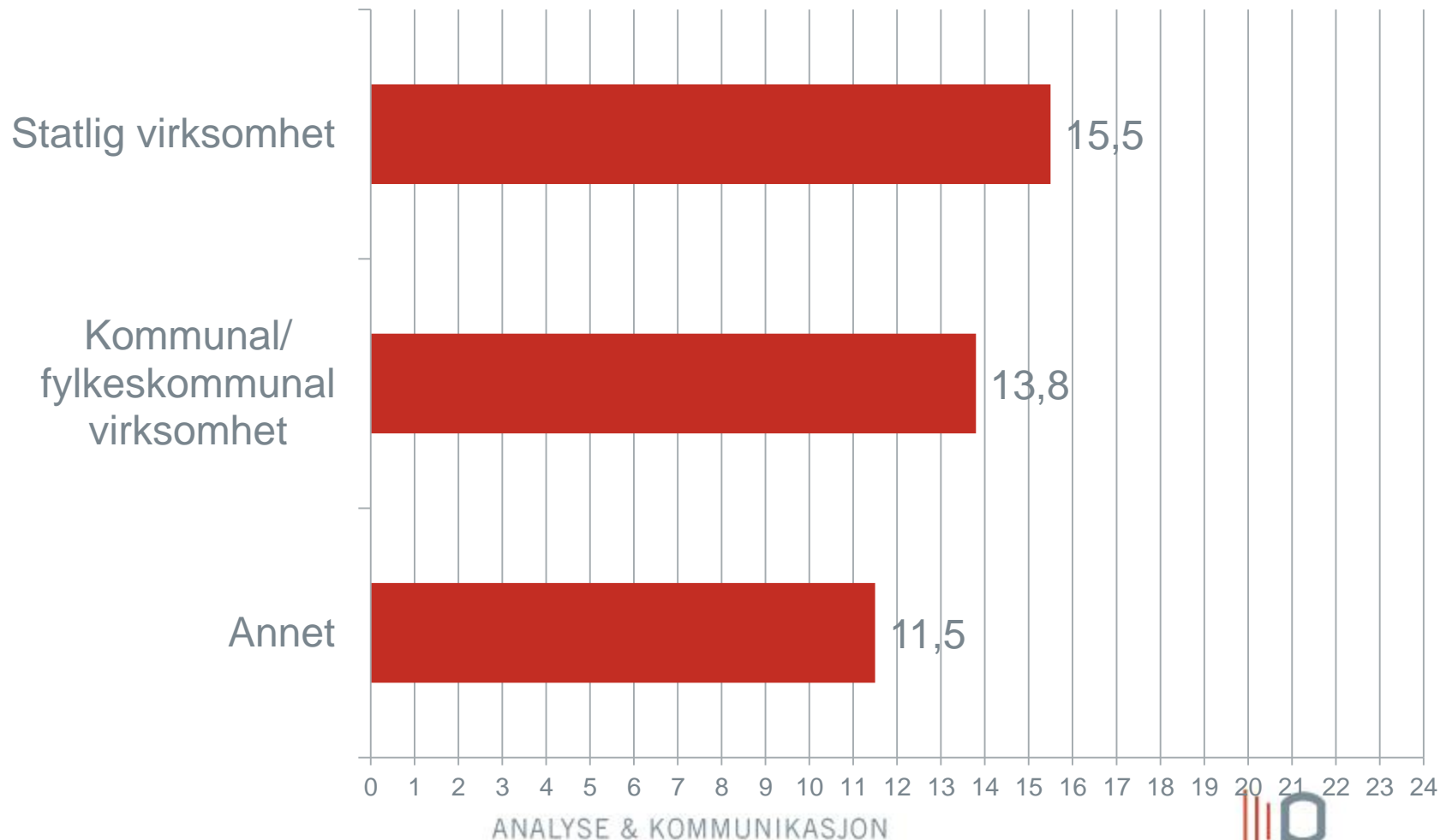
Indeks - størrelse



Indeks - landsdel



Indeks – organisasjonsform - offentlig





Resultater NNUQ2 2011

IMDi, 6. september 2011