



IDEAS2EVIDENCE
Bygger kunnskap

Jobbsjansen 2016

Analyse av individ- og prosjektrapportering

Presentasjon for
«Innovasjon i kvalifiseringsarbeid»

18. september

Asle Høgestøl
ideas2evidence



Denne presentasjonen

- Presentasjonen er delt inn i fire deler
- Om deltagerne
 - Sammensetning
 - Utgangspunkt
- Om programmenes innhold
 - Tiltak
- Resultater
 - Hovedgrunn til utskrivning
 - Fravær
 - Utvikling
- Måloppnåelse
 - Fordelt på ulike faktorer





Om deltagerne

Om programmenes innhold

Resultater

Måloppnåelse



Om deltagerne (1)

- Utvikling i antall deltagere

	2013	2014	2015	2016
Fortsatte fra året før	281	667	958	1 067
Startet i løpet av året	662	912	755	703
Totalt	943	1 579	1 713	1 770

- Andel deltagere i ulike målgrupper

	2014	2015	2016
Hjemmeværende kvinner	42 %	38 %	46 %
Familiegjenforente kvinner med norsk/nordisk statsborger	-	6 %	8 %
Ungdom	22 %	23 %	17 %
Sosialhjelpsmottakere	18 %	19 %	18 %
Mottakere av overgangstønad	9 %	8 %	5 %
Annen	9 %	6 %	6 %
Antall	1579	1713	1770



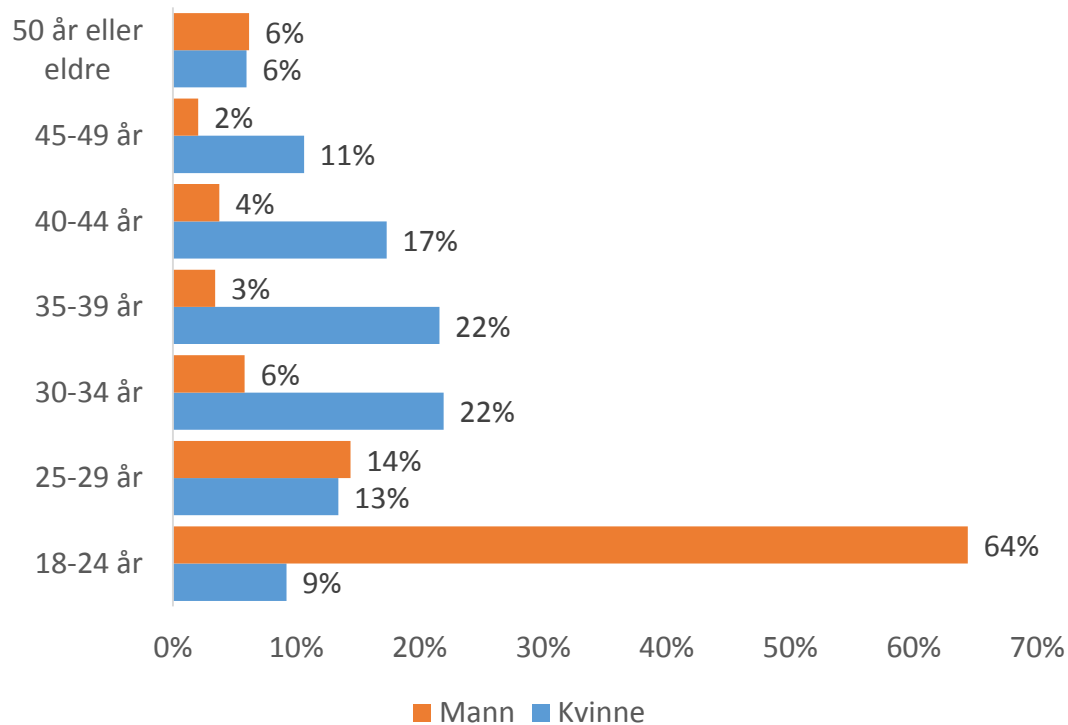
Om deltagerne (2)

- Majoriteten av deltagerne i Jobbsjansen 2016 var kvinner, i alt 84 prosent
 - På linje med 2015
- Det er kun et mindretall av deltagerne i Jobbsjansen som er over 45 år
- Jevn fordeling mellom alle aldersgruppene under 44 år
 - 18-24 år
 - 25-29 år
 - 30-34 år
 - 35-39 år
 - 40-44 år
- Men, forskjeller mellom kjønnene →→→



Om deltagerne (3)

- Kjønns- og aldersfordeling



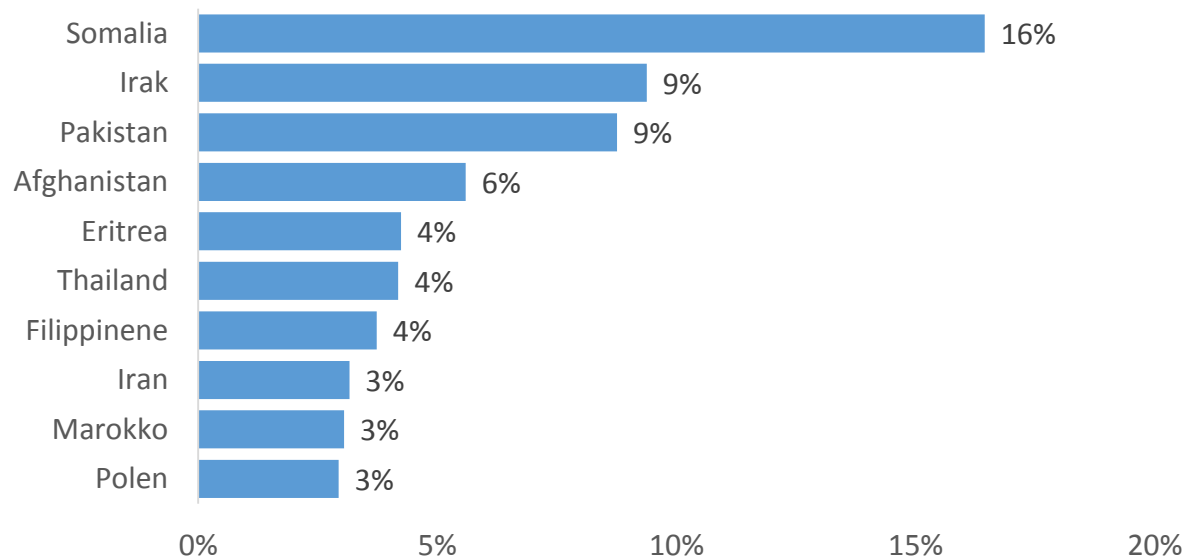
Årsak:

Den primære veien inn i Jobbsjansen for menn er som deltager i de ungdomsrettede jobbsjansprosjektene



Om deltagerne (4)

- De vanligste landbakgrunnene

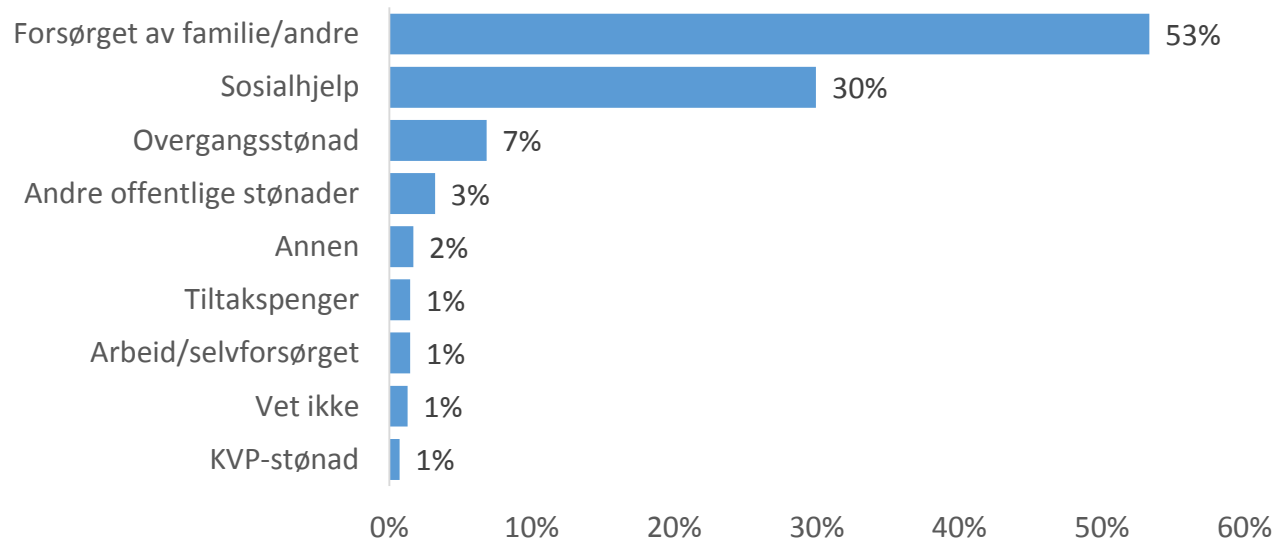


- Totalt 108 forskjellige land!
- Påvirker måloppnåelsen (mer om dette siden...)



Om deltagerne (5)

- Hovedinntektskilden til livsopphold før oppstart i Jobbsjansen

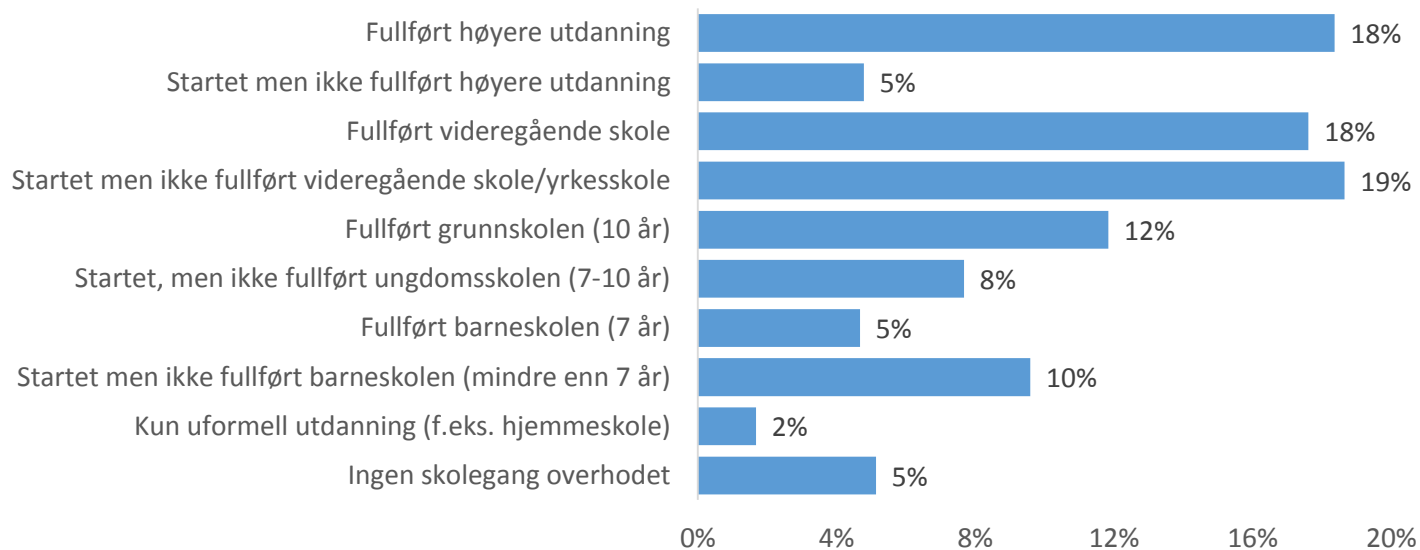


- Kjernen av prosjektet....!



Om deltagerne (6)

- Utdanningsnivået før oppstart i Jobbsjansen

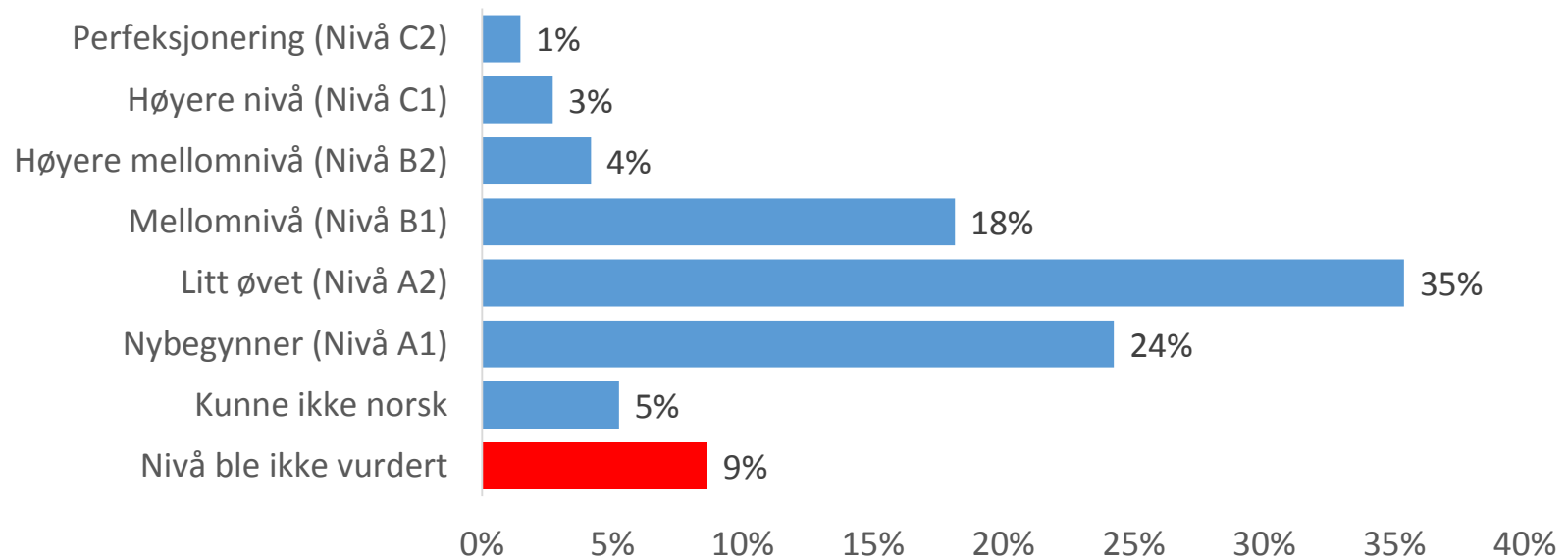


- På linje med 2015
- Kvinnene har i langt større grad enn mennene fullført høyere utdanning og videregående skole.
 - Samtidig overrepresentert i andelen uten skolegang overhodet



Om deltagerne (7)

- Nivået på norskkunnskapene ved oppstart i Jobbsjansen



- Mennene har gjennomgående høyere nivå på norskkunnskapene enn kvinnene.



Om deltagerne (8)

- Avslutningsvis:
- 11 prosent hadde nedsatt arbeidsevne som følge av helseproblemer
- 33 prosent hadde situasjonsbestemt innsats fra NAV, 24 prosent hadde spesielt tilpasset innsats
- 61 prosent hadde norskopplæring fra før, 18 prosent hadde bakgrunn fra introduksjonsprogram/KVP
 - Kun 18 prosent hadde ikke mottatt noen offentlige tiltak tidligere



Om deltagerne

Om programmenes innhold

Resultater

Måloppnåelse

Om programmenes innhold (1)



- Overordnet nivå – 5 ulike tiltaksgrupper
 - Språktreningstiltak
 - Arbeidsrettet tilbud/tiltak
 - Grunnleggende opplæring
 - Helsefremmende tiltak/behandling
 - Samfunnsorienterende/andre typer tilbud
- Ulik vektlegging! → → →

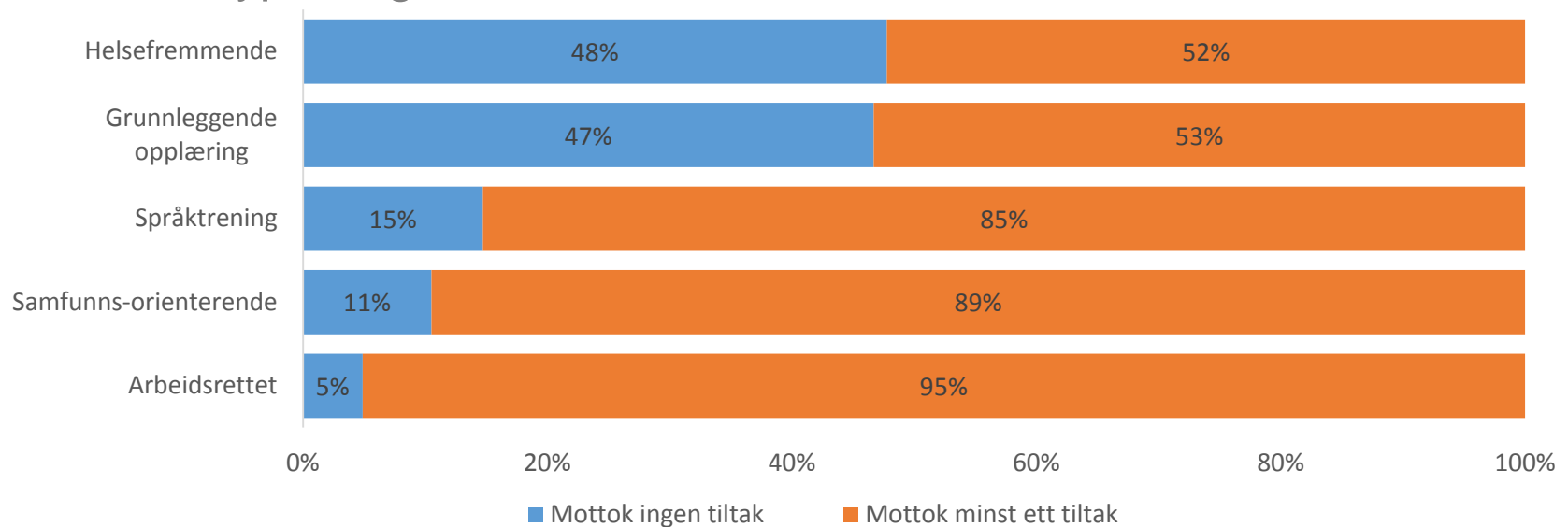
Om programmenes innhold

(2)



IDEAS2EVIDENCE
Bygger kunnskap

- Andel deltagere som ikke mottok noen tiltak innenfor de enkelte tiltakstyper, og andelen som mottok minst ett tiltak



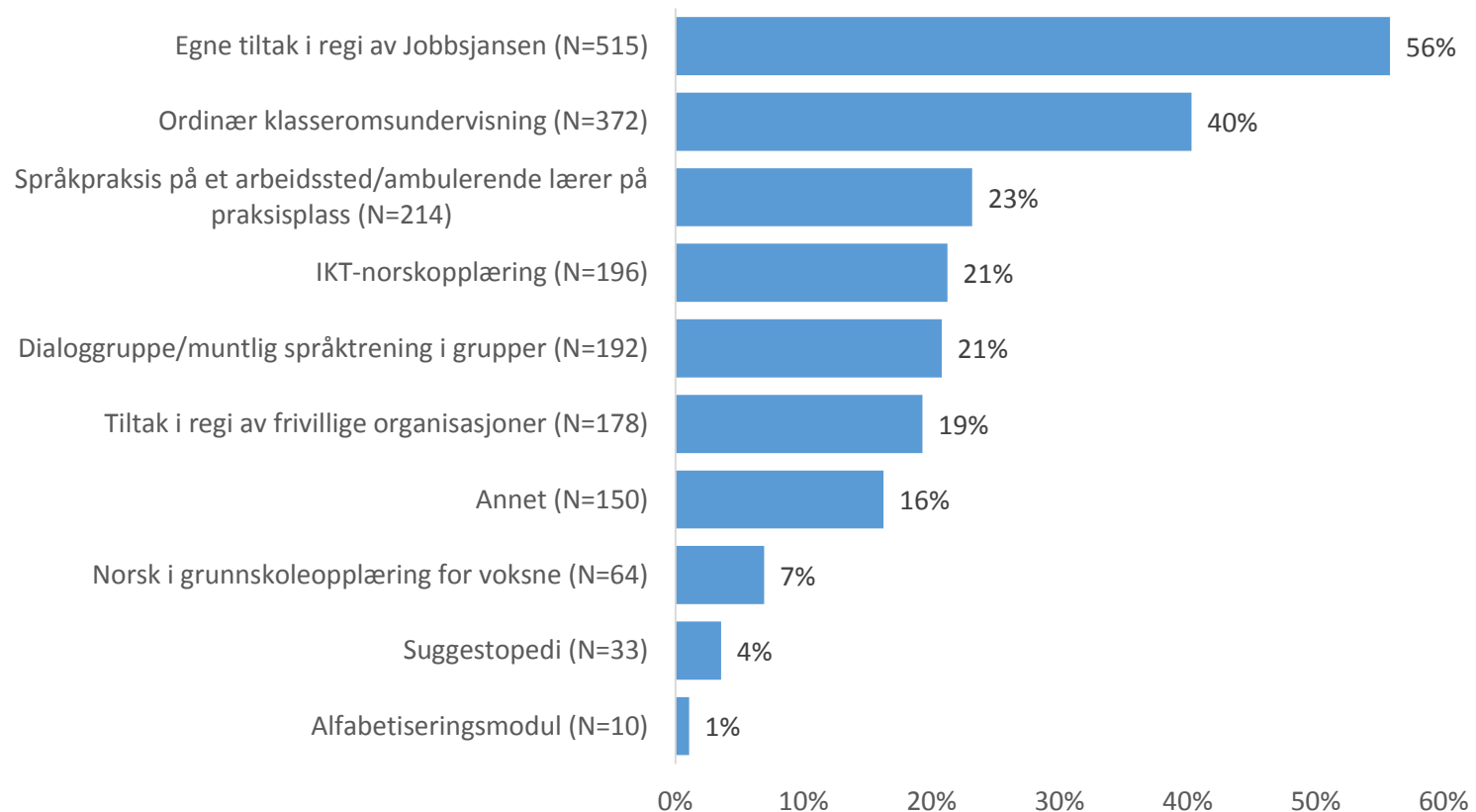
- Konklusjon: Jobbsjansen er et arbeidsrettet program!

Om programmenees innhold

(3)



- Hvilke ulike typer språktreningsopplegg har deltakeren benyttet seg av i programmet?

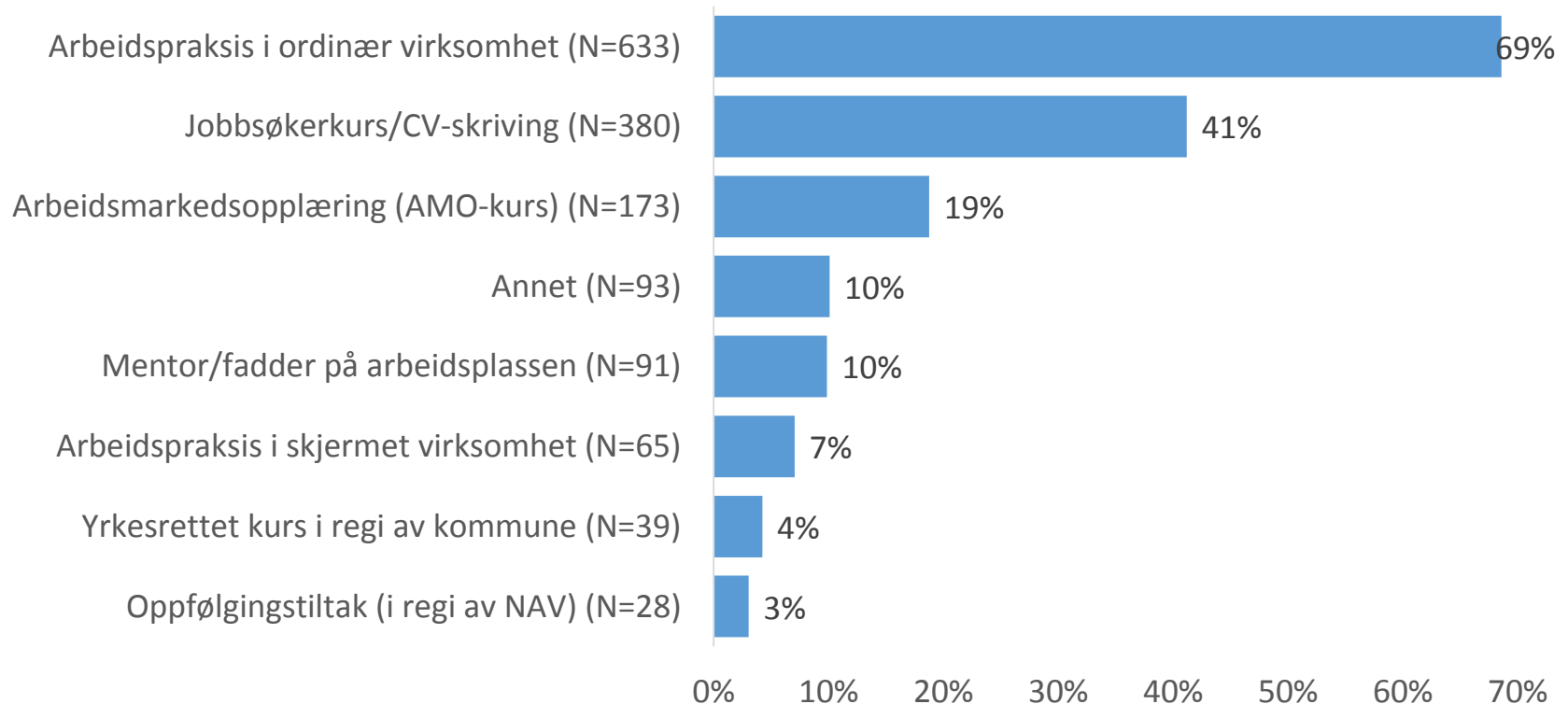


Om programmenes innhold

(4)



- Hvilke tilbud om arbeidsrettet tilbud/tiltak er benyttet av deltakeren i programmet?



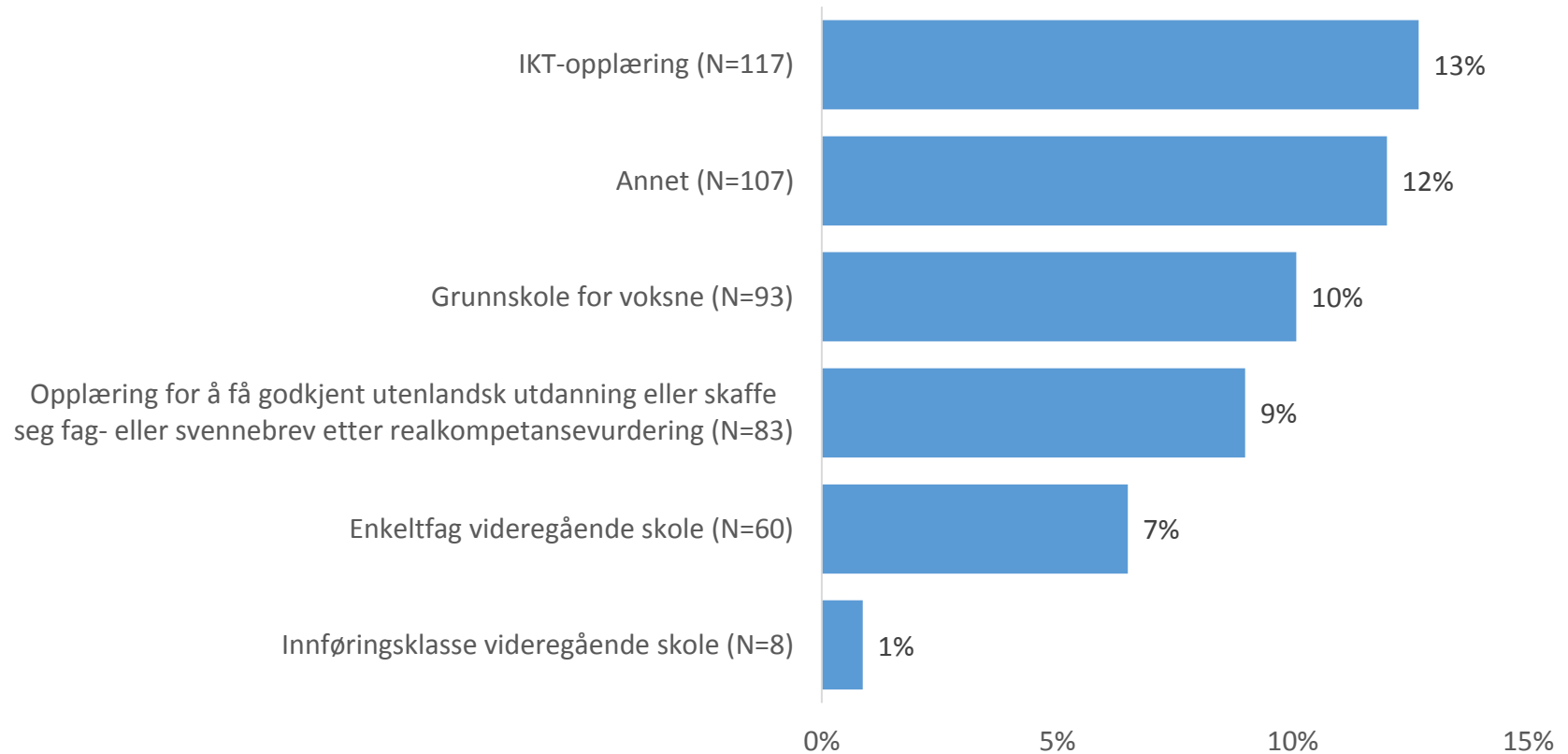
Om programmenes innhold

(5)



IDEAS2EVIDENCE
Bygger kunnskap

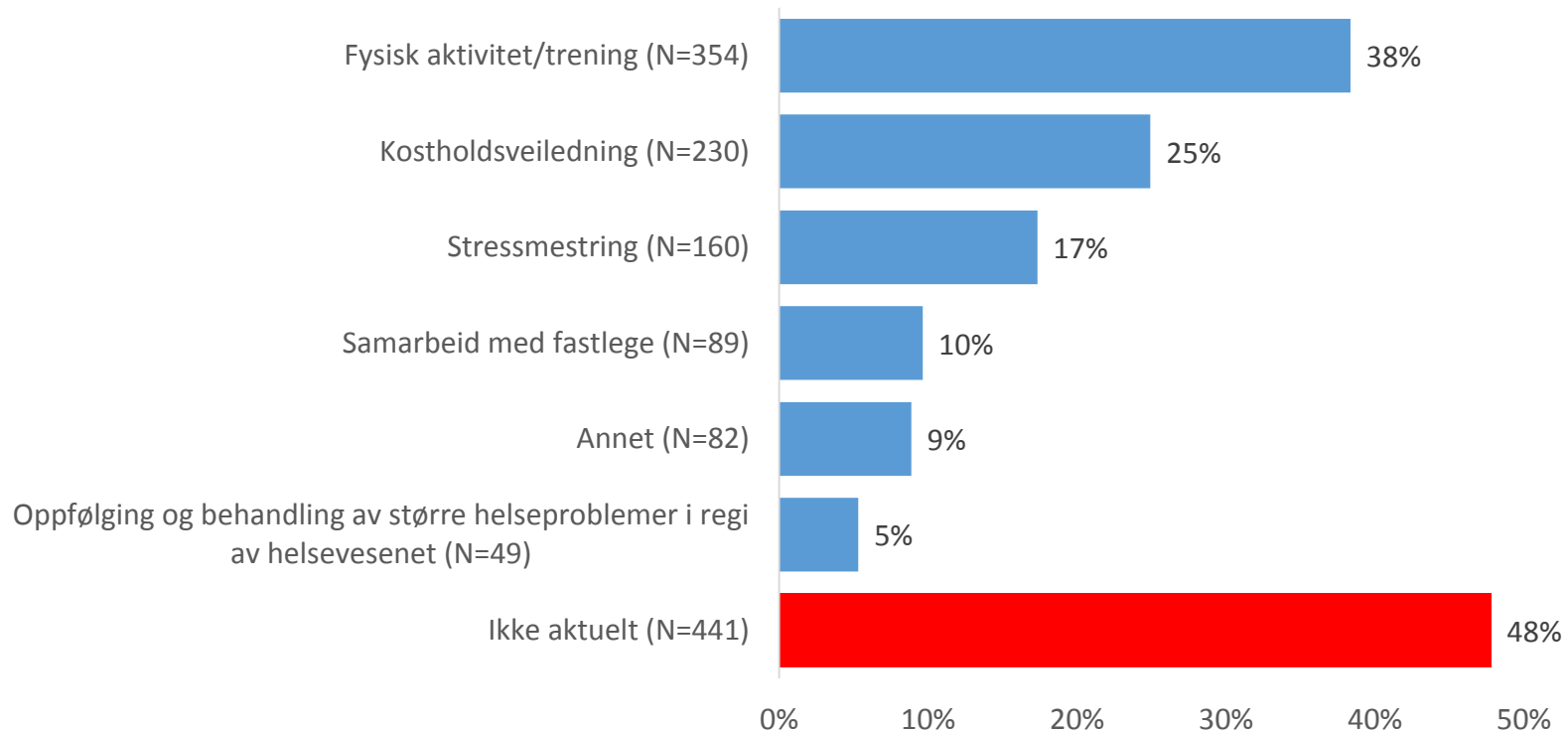
- Hvilke typer tilbud om grunnleggende opplæring benyttet deltakeren i programmet?



Om programmenes innhold (6)



- Hvilke helsefremmende tiltak/behandling har deltakeren fått i programmet?



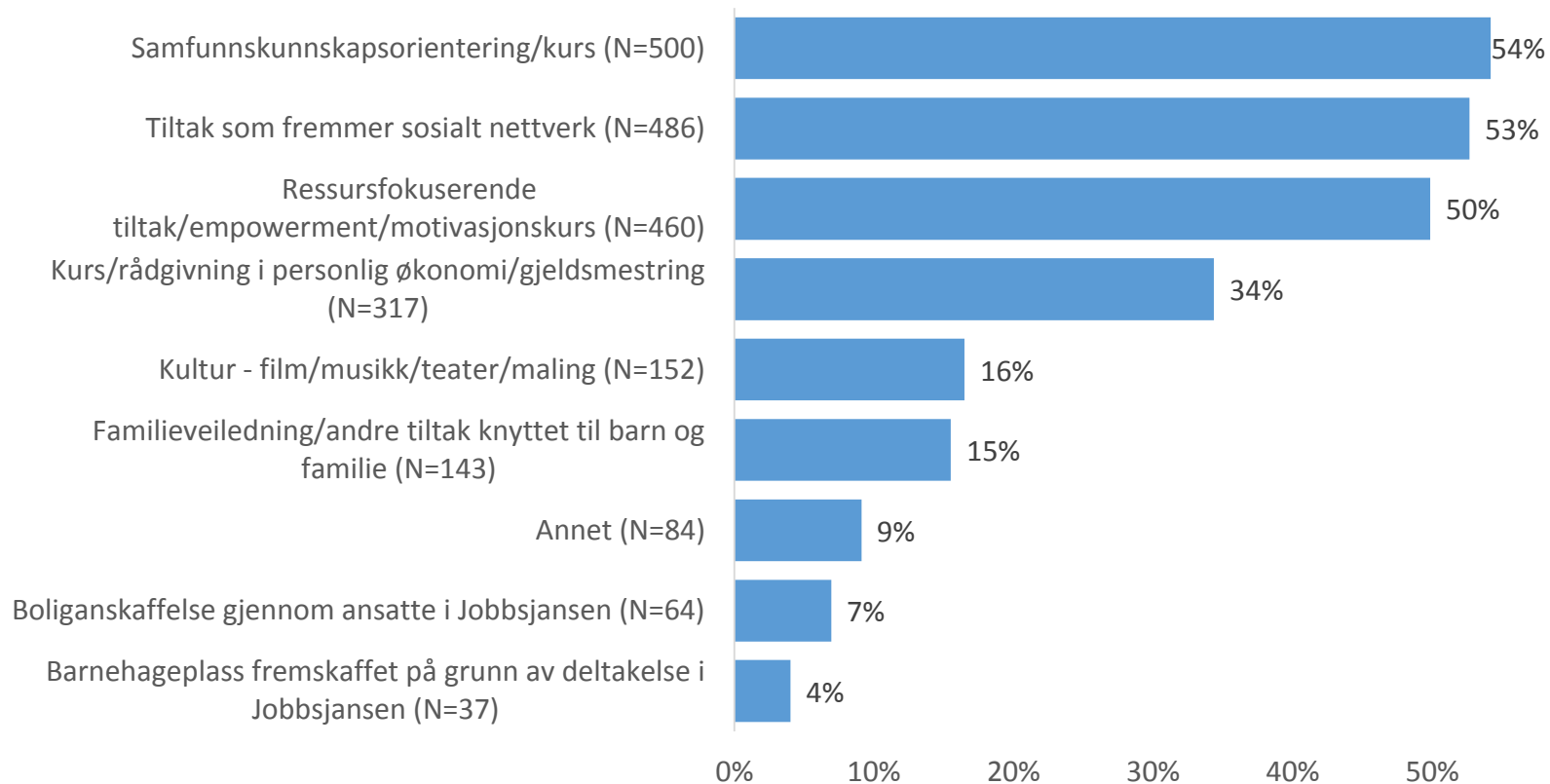
Om programmenes innhold

(7)



IDEAS2EVIDENCE
Bygger kunnskap

- Hvilke samfunnsorienterende/andre typer tilbud har deltakeren benyttet seg av i programmet?





Om deltagerne

Om programmenes innhold

Resultater

Måloppnåelse



Resultater (1)

- Her er det mye å ta tak i!
- Fokuserer på følgende resultater
 - Avslutningsårsak
 - Fravær
 - Type arbeid
 - Hovedinntektskilde før og etter programmet
 - Norskkunnskaper



Resultater (2)

- Hva var hovedgrunn til utskrivning fra Jobbsjansen?
 - Denne krever noe forklaring – utfasede.....

	Antall	Andel	Andel - uten dem som er utfaset
Lønnet arbeid, også dersom flyttet til en jobb	405	44 %	52 %
Utdanning (vgs og høyere utd), også dersom flyttet til utdanning	126	14 %	16 %
Overført til videre utprøving eller andre tiltak inkl. Kvalifiseringsprogrammet og Jobbsjansen i annen kommune/bydel	69	7 %	9 %
Avbrutt/drop-out	137	15 %	18 %
Fullført program uten å gå til arbeid, utdanning eller videre utprøving/tiltak	43	5 %	6 %
Utfaset grunnet forestående endringer i Jobbsjansen f.o.m. 2017	143	15 %	

- Er dette bra? → → →



Resultater (3)

- Positiv utvikling i resultat over tid!

	2013	2014	2015	2016
Overgang til arbeid		41 %	49 %	52 %
Overgang til utdanning		14 %	15 %	16 %
Måloppnåelse totalt	60 %	55 %	64 %	68 %

- 8 prosentpoeng høyere enn departementets resultatkrav for Jobbsjansen



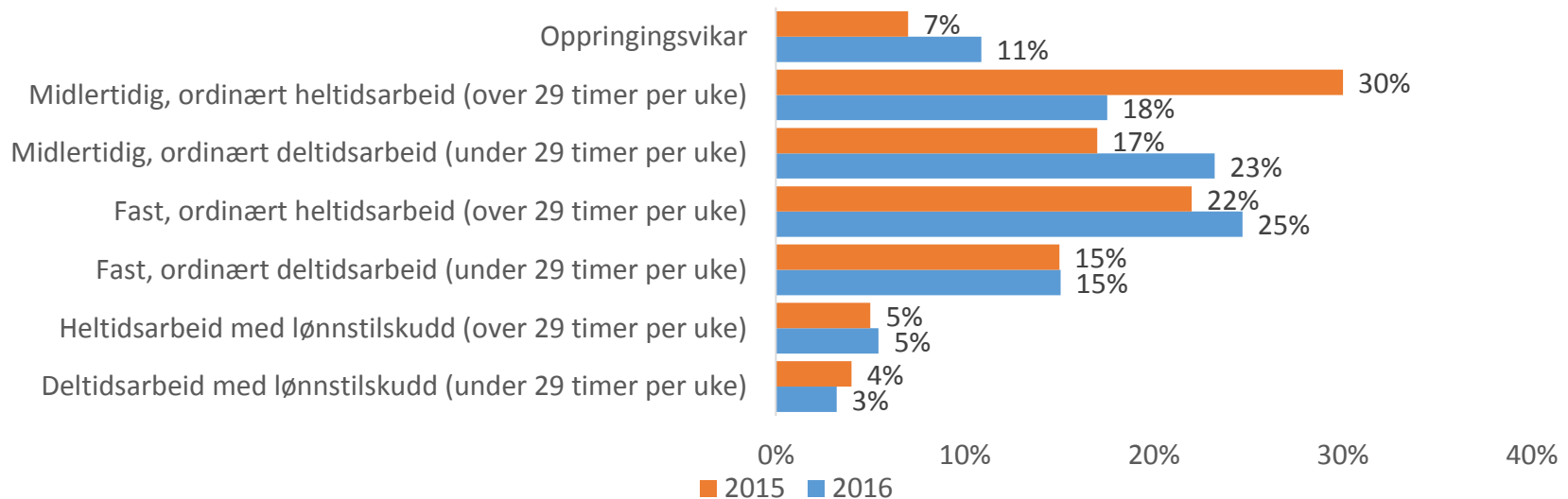
Resultater (4)

- Fravær
- 60 prosent har under 10 prosent fravær
- 5 prosent hadde mellom 30 og 49 prosents fravær, og 5 prosent hadde 50 prosent eller mer
- Kvinner hadde mindre fravær enn menn
- Ungdommene (18-24 år) hadde klart høyere fravær enn andre aldersgrupper
- Overlapp mellom kjønn og alder



Resultater (5)

- Hvilken type arbeid gikk deltakeren til? Tall for 2016 og 2015

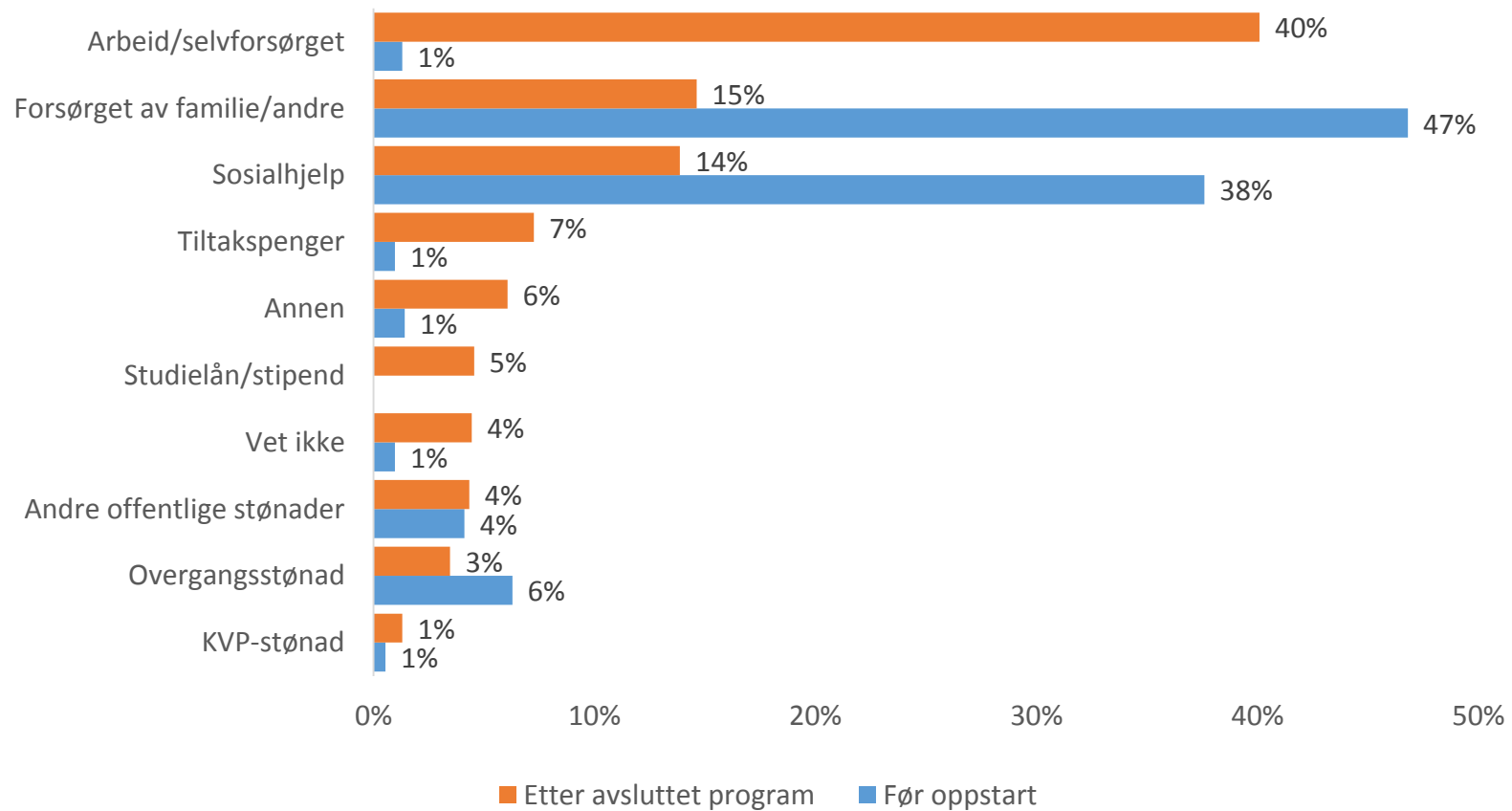


- Utgangspunkt: relativt stabilt, men....
- Midlertidig, ordinært *heltidsarbeid* = 30 prosent 2015, 18 prosent 2016
- Økning fra 2015 til 2016 i andelen med midlertidig, ordinært *deltidsarbeid* og stilling som oppringningsvikar



Resultater (6)

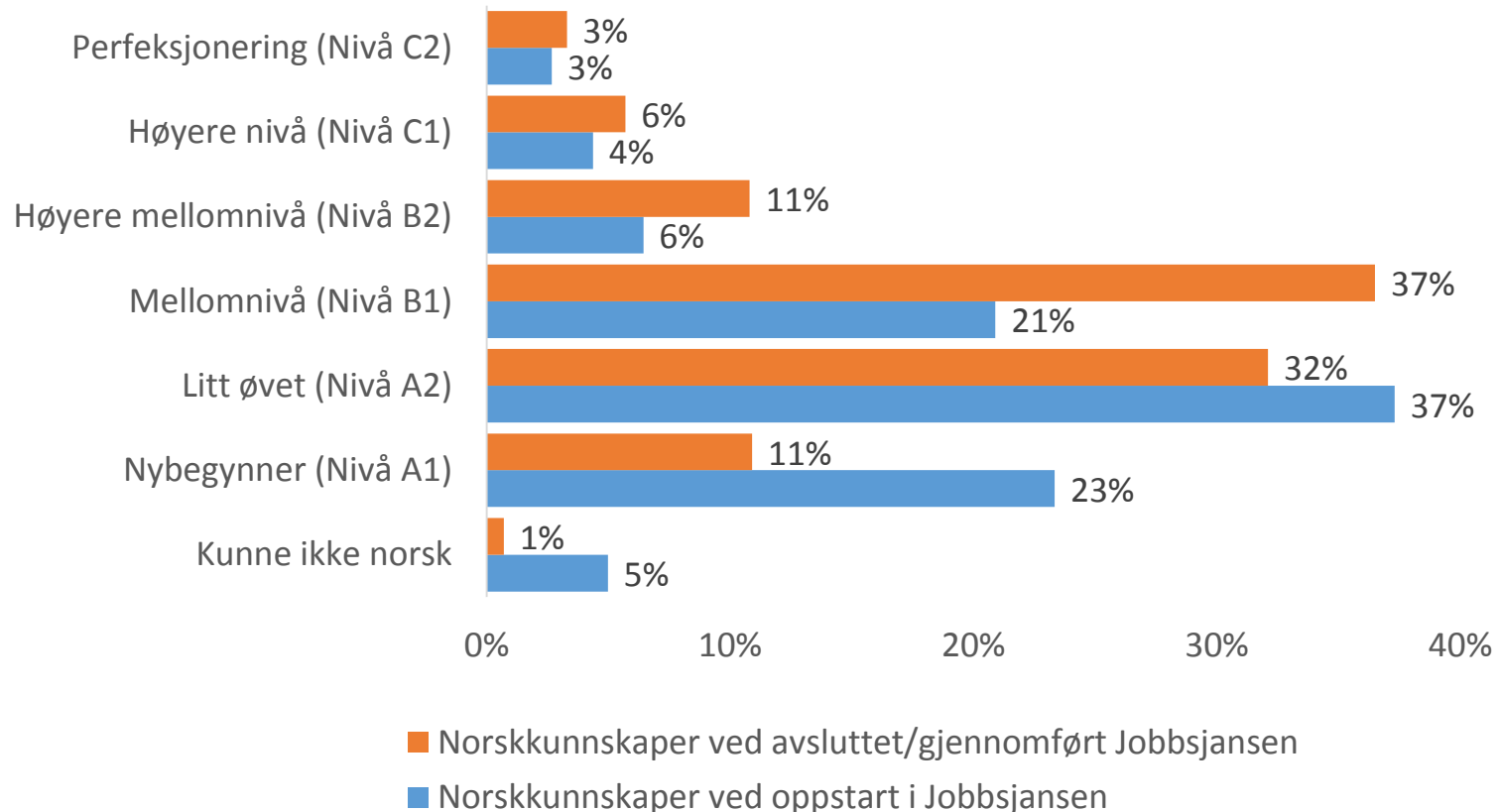
- Hovedinntektskilde før og etter programmet





Resultater (7)

- Hva var nivået på norskkunnskapene ved oppstart og ved avsluttet/gjennomført Jobbsjansen?





Om deltagerne

Om programmenes innhold

Resultater

Måloppnåelse



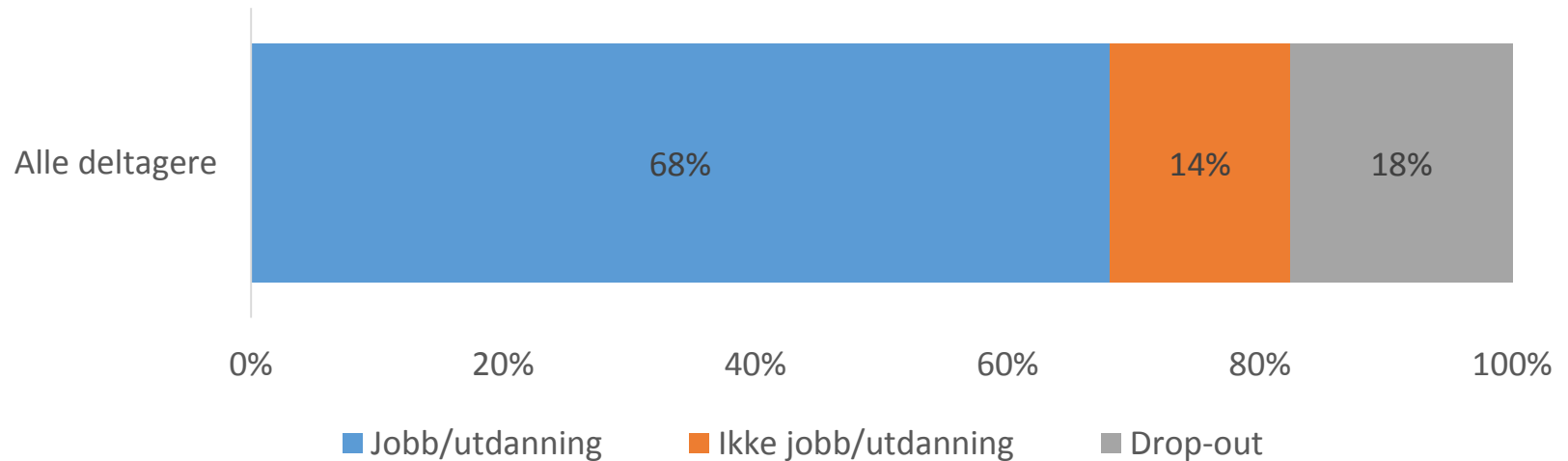
Måloppnåelse (1)

- Hva er måloppnåelse?
 - Oppnådd arbeid/utdanning
- Skiller ellers mellom personer som går videre på andre kvalifiserende tiltak eller avslutter uten å få jobb – fra personer som faller ut av programmet
 - «Drop-out»
- I rapporten brytes måloppnåelse ned på en lang rekke bakgrunnsvariabler
 - Her presenteres et utvalg



Måloppnåelse (2)

- Alle avsluttede deltagere





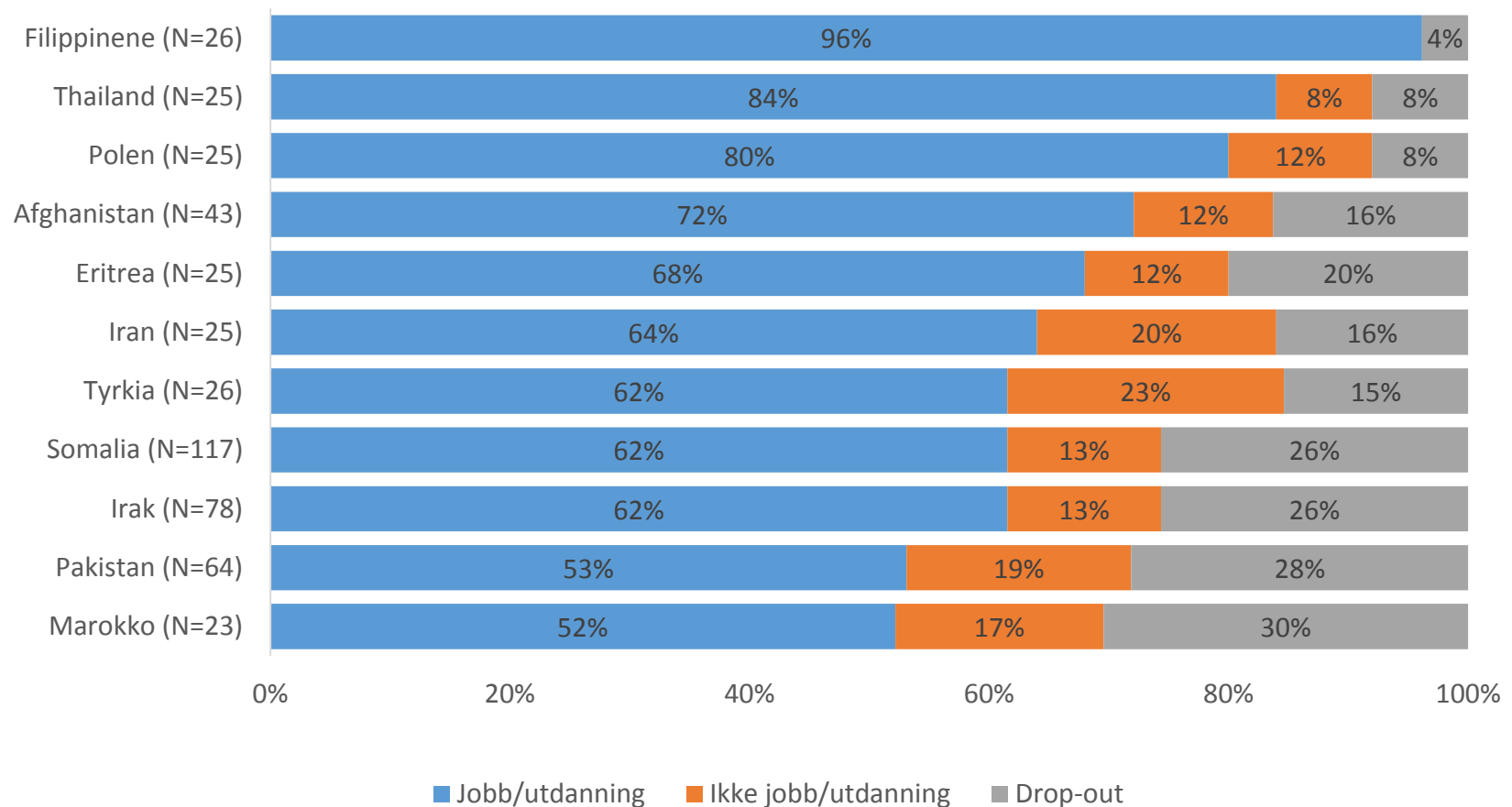
Måloppnåelse (3)

- Marginale forskjeller mellom kjønnene
- Alder har lite å si, så lenge man er under 44 år
 - De eldste (50+) har betydelig lavere måloppnåelse – 53 prosent



Måloppnåelse (4)

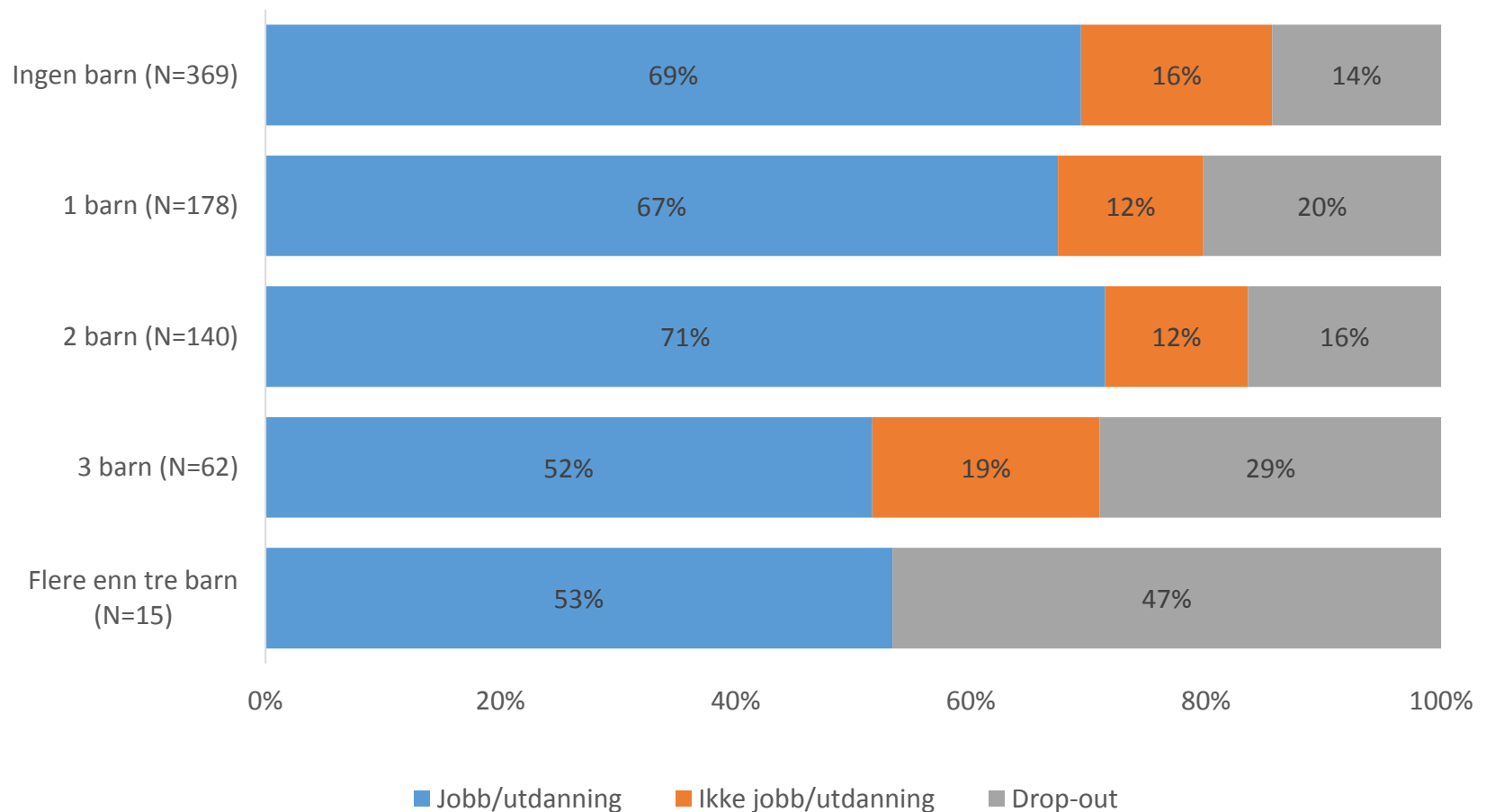
- Opprinnelsesland = sentral forklaringsfaktor
- Midtøsten og Afrika = lavest måloppnåelse





Måloppnåelse (5)

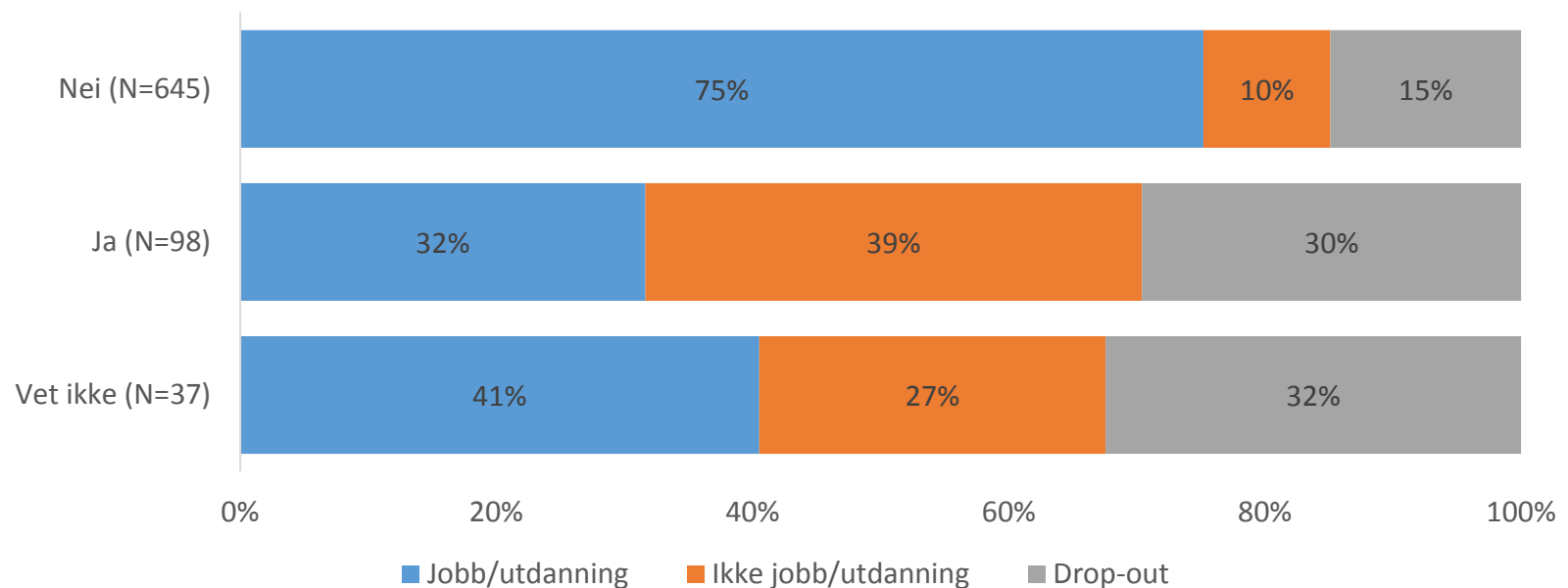
- Måloppnåelse fordelt etter omsorgsansvar:





Måloppnåelse (6)

- Måloppnåelse fordelt etter hvorvidt deltageren hadde nedsatt arbeidsevne som følge av helseproblemer (fysisk eller psykisk) ved oppstarten av programmet

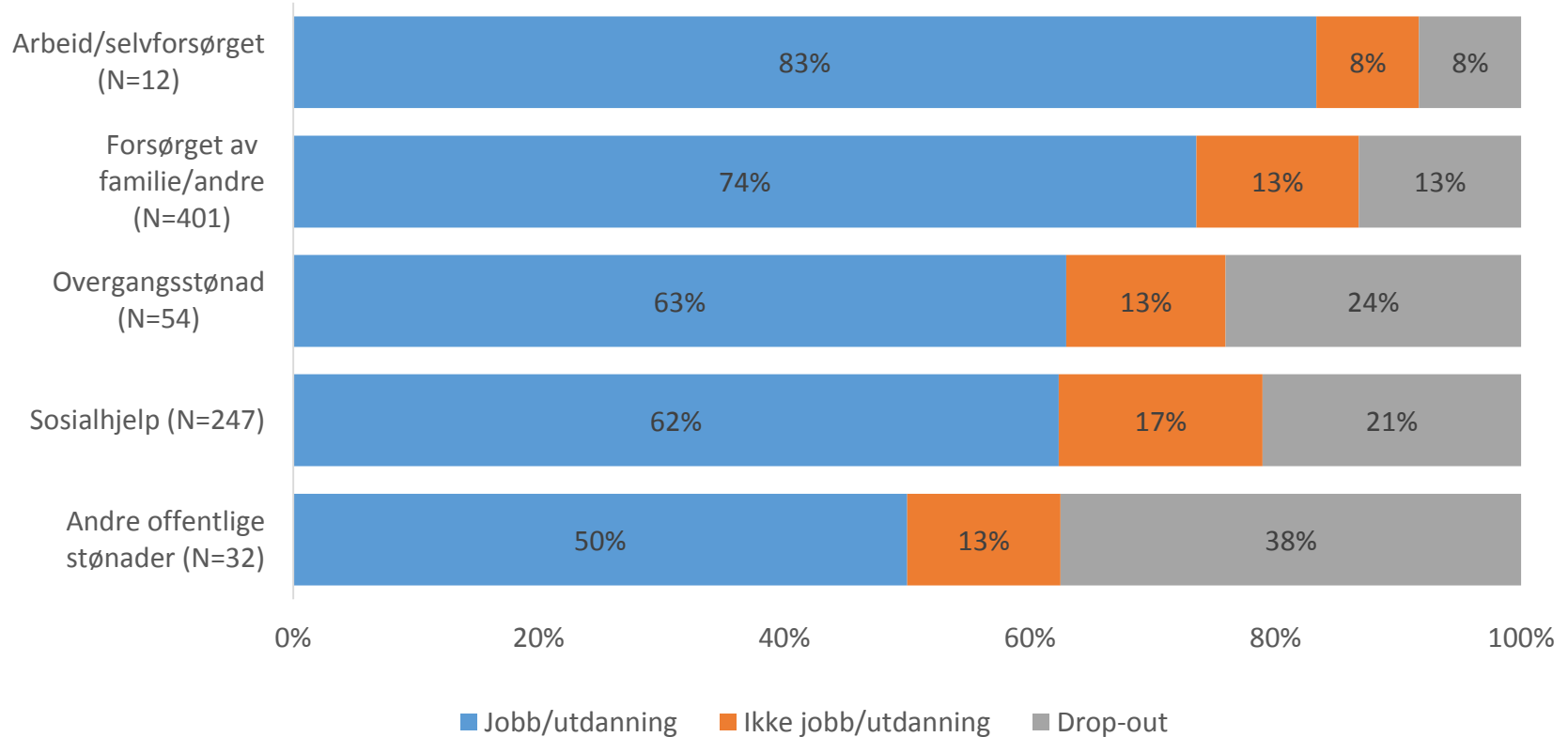


- Viktigste forklaringsfaktoren av alle!



Måloppnåelse (7)

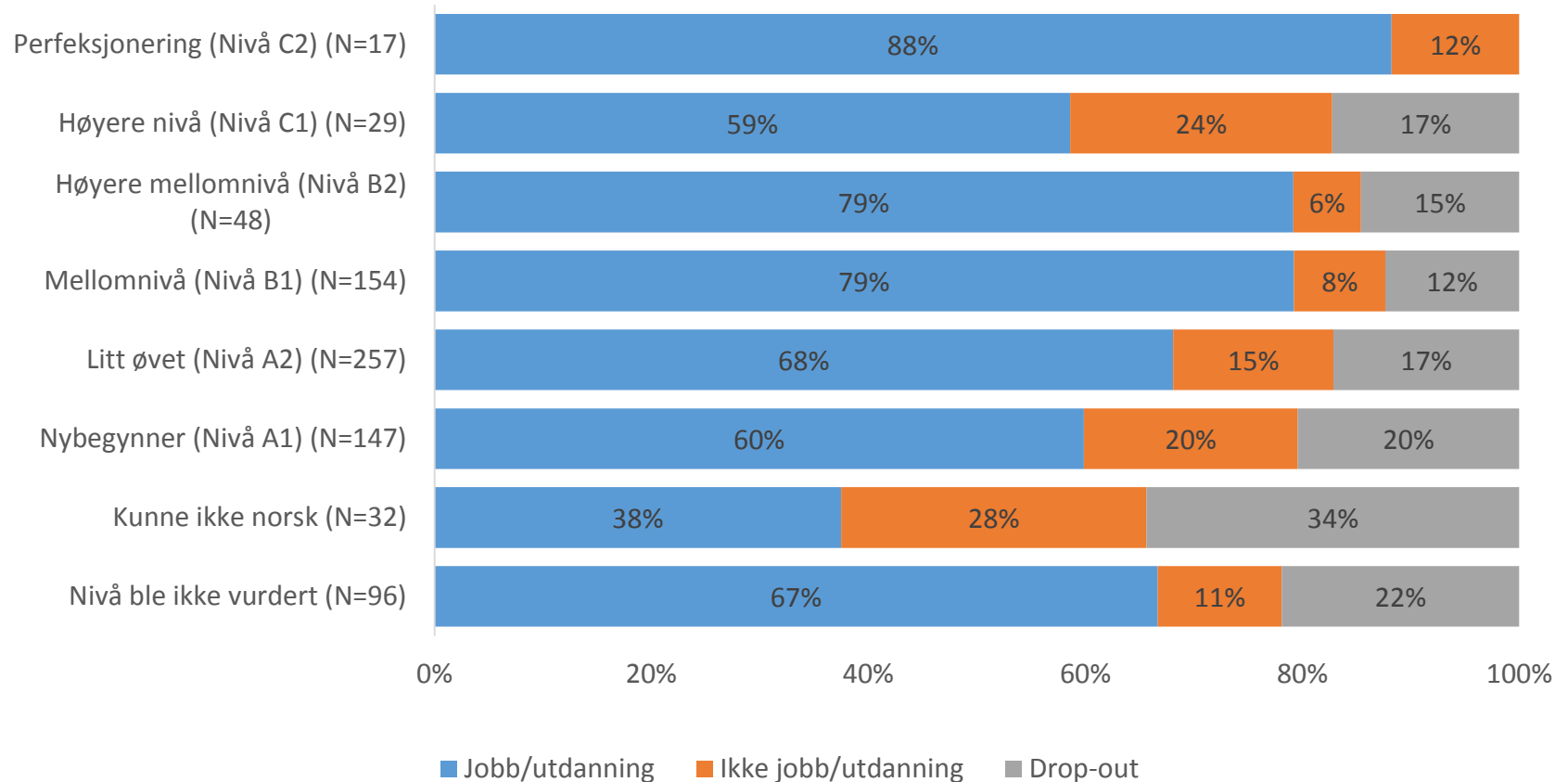
- Måloppnåelse – fordelt etter deltakerens hovedinntektskilde før oppstart





Måloppnåelse (8)

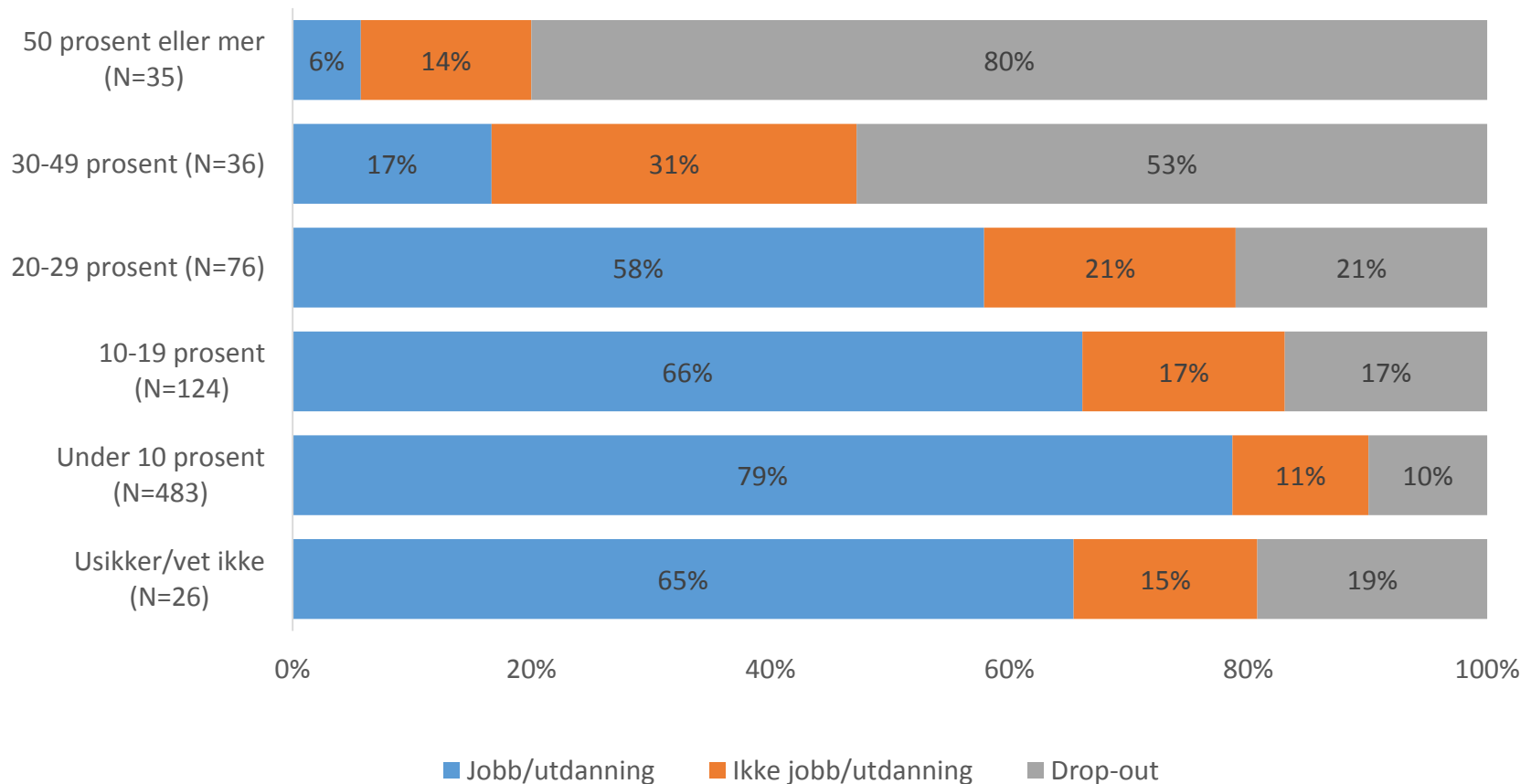
- Måloppnåelse – fordelt på deltagerens norskkunnskaper ved oppstart av Jobbsjansen





Måloppnåelse (9)

- Måloppnåelse – fordelt på deltagerenes fravær i Jobbsjansen





Måloppnåelse (10)

- Hva betyr tiltakene?
- Vanskelig å svare på – for *hvilke* tiltak man får er avhengig av *hvem* man er.....
- Typisk eksempel: kandidater som har fått tiltaket «samarbeid med fastlege» har lav måloppnåelse – men hvem er det som trenger et tett samarbeid mellom program og lege?
- Det tiltaket som fremstår med en signifikant positiv påvirkning på sannsynligheten for måloppnåelse, selv når man kontrollerer for andre faktorer er.....:
- Arbeidspraksis i ordinær virksomhet!



Måloppnåelse (11)

- Vi har til nå snakket mye om hva som gir måloppnåelse....
- Men.....
- Hva kjennetegner deltagerne som avbryter Jobbsjansen?
 - Eldre deltagere
 - Deltagere med opprinnelse fra Afrika og Midtøsten
 - Deltagere med omsorgsansvar for mange barn, og/eller uten partner
 - Deltagere med lav eller ingen utdanning
 - Deltagere med svake norskkunnskaper
 - Deltagere med bakgrunn fra introduksjonsprogrammet/KVP
 - Deltagere med høyt fravær i Jobbsjansen
 - Deltagere med nedsatt arbeidsevne



Oppsummering

- Lærdom 1: Jobbsjansen har gode resultater – overoppfyller Departementets resultatkrav
- Lærdom 2: Tydelig utvikling i andelen som er selvforsørget
- Lærdom 3: Deltagerne som kommer inn i programmet med svake norskkunnskaper har en positiv språkutvikling

- Men, ikke bare rosenrødt.....

- Lærdom 4: «Dybden» på arbeidslivstilknytningen er varierende
- Lærdom 5: Med tanke på måloppnåelse – betydelig svakere resultat for utfordrende deltakergrupper
- Lærdom 6: Unge menn har svakere utvikling enn hva man burde forvente, spesielt med tanke på språknivået de kommer inn i Jobbsjansen med



IDEAS²EVIDENCE
Bygger kunnskap

Spørsmål?



IDEAS2EVIDENCE
Bygger kunnskap

Takk for meg!