

Vedlegg 3: Status for likestilling i IMDi (kjønn, ansatte, permisjon, legemeldt sykefravær) per 31.12.2020

		Kjønnsbalanse			Sum utførte årsverk med utgangspunkt i antall ansatte 31.12.2020	Lønn		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldrepermisjon		Legemeldt sykefravær	
		M%	K%	Total (N)		Kvinner og menn	M (kr/%)	K (kr/%)	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%
Totalt i virksomheten	I år	37	63	209	192	100	95	3,8	6,1	15	28	42	58	3,4	5,6
	I fjor	36	64	240	224	100	96	1,2	5,8	10	19	40	60	1,1	7
Toppleidelse (9106 Direktør, 1060 Avdelingsdirektør)	I år	50	50	8	8	100	112								
	I fjor	38	62	8	8	100	113								
Mellomledelse (1059 Underdirektør, 1072 Arkivleder 1477 Regiondirektør 1538 Fagdirektør)	I år	55	45	20	18	100	95								
	I fjor	48	52	27	25	100	93								
Kategori 1 (1364 Seniorrådgiver, 1113 Prosjektleder, 1114 Utredningsleder)	I år	37	63	120	111	100	98								
	I fjor	36	64	151	141	100	99								
Kategori 2 (1434 Rådgiver)	I år	31	69	61	55	100	100								
	I fjor	28	72	54	50	100	99								
Kategori 3 (1408 Førstekonsulent)	I år														
	I fjor	0	0	0	0	0	0								

Forklaring til tabellen:

Kjønnsbalanse: Andelen av hvert kjønn på hvert nivå

Lønn: Kvinners lønn i prosent av menns lønn på hvert nivå oppgis. (eks. Menn 100 %, Kvinner 85 %).

Deltid: Andelen av hvert kjønn som arbeider deltid.

Ansettelse: Andelen av hvert kjønn som har midlertidig ansettelse.

Foreldrepermisjon: Andelen av totalt foreldrepermisjonsuttak som benyttes av hvert kjønn.

Sykefravær: Sykefraværspersent for hvert kjønn. Legemeldt fravær.

Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling (utlønningsprosent) og skal gjenspeile personalsituasjonen per 31.12 det enkelte år. Ansatte i full permisjon uten lønn og full foreldrepermisjon rapporteres som 0 årsverk. Ansatte i f.eks. 50 % permisjon uten lønn eller 50 % foreldrepermisjon rapporteres som 0,5 årsverk.