



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Postboks 672
8508 NARVIK

Deres ref
22/33205-1

Vår ref
22/4048-2

Dato
31. oktober 2022

Svar på spørsmål om introduksjonsprogram for personer med kollektiv beskyttelse og rett til å gjeninntre i program

Vi viser til IMDis brev av 13. oktober 2022 hvor det stilles spørsmål om tolking av retten til å gjeninntre i introduksjonsprogram for personer som har gått ut i arbeid og tidligere har avvist eller avbrutt deltagelse i programmet, som følger av integreringsloven § 37 c femte ledd.

Etter IMDis oppfatning taler bestemmelsens ordlyd, sammen med forarbeidsuttalelsene, for at en persons rett til å tre inn i program etter å ha avvist program eller gjeninntre etter å ha avbrutt program, forutsetter at personen har vært i arbeid. Departementet bekrefter at denne forståelsen er riktig.

Departementet slutter seg til IMDis vurderinger av at det er behov for at kommunene gir nødvendig veiledning om forutsetningene for at retten til å tre inn etter å ha avvist program eller gjeninntre etter å ha avbrutt program skal gjelde, samt at det er behov for at kommunene registrerer årsaken til at en deltaker avbryter eller avviser deltakelse i introduksjonsprogrammet.

Skal hva som ligger i å «avvise» etter introduksjonsloven legges til grunn ved forståelsen av avvisning etter integreringsloven § 37 c femte ledd?

Departementet bekrefter at det kun er de som faktisk har mottatt et tilbud om å delta, og takket nei til tilbudet, som kan sies å ha avvist å delta i introduksjonsprogram. En person anses å ha fått tilbud av en kommune når det er fattet vedtak om deltakelse eller det på annen måte er gitt tydelig uttrykk for at vedkommende gis mulighet til å delta i introduksjonsprogram i kommunen.

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
www.aid.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 457

Avdeling
Integreringsavdelingen

Saksbehandler
Cecilie Uteng
22 24 77 69

Av forarbeidende til integreringsloven fremgår det at det som utgangspunkt må kreves uttrykkelig avbrytelse eller avvisning fra den enkelte. Fravær er ikke tilstrekkelig, da opplæringen eller programmet under disse omstendighetene kan stanses. Personer som flytter eller forsvinner anses for å ha avbrutt eller avvist deltagelse.

Vil arbeid utført utenfor Norge oppfylle kravet om å ha «gått ut i arbeid» i integreringsloven § 37 c femte ledd?

IMDi påpeker at personer med kollektiv beskyttelse som forlater Norge i forbindelse med frivillig tilbakevending, som hovedregel ikke vil ha rett til å starte opp eller gjenoppta introduksjonsprogram dersom de senere kommer tilbake til Norge. Avklaring av spørsmålet om hvorvidt arbeid utenfor Norge omfattes av begrepet «gått ut i arbeid» vil få betydning her.

Departementet vurderer at arbeid utenfor Norge ikke omfattes av begrepet «gått ut i arbeid» etter integreringsloven § 37 c femte ledd.

Vil det å drive et nettbasert selskap utenfor Norge, fra Norge, være å anse som «arbeid» etter integreringsloven § 37 c femte ledd?

IMDi viser til at det juridisk må avklares om det å drive et nettbasert selskap utenfor Norge, fra Norge, er å anse som «arbeid» i samme bestemmelses forstand.

Departementet vurderer at å drive et nettbasert selskap utenfor Norge, fra Norge, kan anses som arbeid etter integreringsloven § 37 c femte ledd.

Med hilsen

Toril Melander Stene (e.f.)
avdelingsdirektør

Cecilie Uteng
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer