

Oppdrag tildelingsbrev IMDi 2023

Mål 1: Flere innvandrere deltar i arbeidslivet

Oppdrag nr. 2023-01	Kunnskapsformidling om godkjenningsordningene for utenlandsk utdanning og yrkeskvalifikasjoner
Bakgrunn Godkjenning av utenlandsk utdanning og godkjenning av yrkeskvalifikasjoner omfatter mange ordninger og aktører. De ulike godkjenningsordningene styres etter forskjellige prinsipper og lovverk basert på ulike hensyn og formål. Et av hovedfunnene i Riksrevisjonens undersøkelse om godkjenning av utdanning og yrkeskvalifikasjoner fra utlandet jf. Dokument 3:12 (2018–2019), er at informasjonen til brukerne ikke er god nok. Godkjenningsfeltet blir aktualisert i lys av de høye ankomstene av fordrevne fra Ukraina.	
Beskrivelse av oppdraget IMDi skal på en egnet måte (f.eks. konferanse, fagseminar osv.) og i samarbeid med relevante aktører, bidra til å styrke kunnskapen om de ulike godkjenningsordninger av utdanning og yrkeskvalifikasjoner. Målgruppen er aktører som arbeider med arbeidsmarkedsintegrering av flyktninger og innvandrere. Formidlingen bør blant annet ha fokus på godkjenningsordninger som har et høyt antall søkere, i yrker med stor etterspørsel på arbeidsmarkedet og gi et overblikk over tilknyttede ordninger og tiltak, blant annet kompletterende utdanning.	
Frist:	01.07.2023

Oppdrag nr. 2023-02	Innsats rettet mot arbeidsgivere for bedre rekruttering og motvirke diskriminering av innvandrere (herunder FoU)
Bakgrunn Diskriminering på bakgrunn av etnisitet eller religion er forbudt i Norge. Den samlede kunnskapen fra norske diskrimineringsstudier siden 2007 levner samtidig liten tvil om at det forekommer både i privat og offentlig sektor. Evalueringer av tidligere igangsatte tiltak viser forbedringer, men tyder også på at det kan være tilrådelig å fortsette innsatsen for å øke bevisstheten om etnisk mangfold som en ressurs i offentlig, og i privat sektor.	
Beskrivelse av oppdraget Del 1) IMDi skal utvikle kompetansehevende tiltak for ledere med ansvar for rekruttering, for eksempel i form av moduler. Både statlige, kommunale og private arbeidsgivere skal være i målgruppen for slike tiltak. Tiltakene skal baseres på samarbeid og innsikt i arbeidsgivernes behov og tiltak og tjenester på dette feltet. Kompetansehevende tiltak kan bidra med informasjon, støtte og veiledning om relevante tema for	

mangfoldsarbeid, slik som mangfoldsledelse og rekruttering. Tiltaket kan ses i sammenheng med IMDi's øvrige arbeid med mangfold i arbeidslivet, og knyttes også til det pågående arbeidet med ny Handlingsplan mot rasisme og diskriminering som skal lanseres høst 2023.

Del 2)

IMDi skal igangsette et FoU-oppgave om mangfoldsledelse. Formålet er å undersøke hvorvidt og hvordan lederadferd kan føre til økt inkludering og mindre diskriminering, og av overkvalifisering av kandidater og medarbeidere med innvandringsbakgrunn. Prosjektet ses i sammenheng med del 1 i dette oppdraget. IMDi skal rapportere på resultatene fra studien og foreslå tiltak til departementet.

Finansiering:

Del 2 av oppdraget finansieres med 0,7 mill. kroner i 2023 over kap. 671, post 21.

Frist	Del 1: 01.08.2023 Del 2: 31.03.2024
--------------	--

Oppdrag nr. 2023-03	Følgeevaluering av forsøket med nasjonal samarbeidsmodell for tilrettelagt fag- og yrkesopplæring for voksne innvandrere (FoU)
Bakgrunn	IMDi har fått i oppdrag fra departementet å utvikle en nasjonal samarbeidsmodell for tilrettelagt fag- og yrkesopplæring for voksne innvandrere. IMDi utvikler og administrerer forsøket, i samarbeid med HK-dir og AV-dir, og sørger for nasjonal prosjektledelse og oppfølging av forsøket regionalt.
Beskrivelse av oppdraget	IMDi skal følgeevaluere forsøket. Følgeevalueringen skal avdekke barrierer og suksessfaktorer for tilrettelagt fag- og yrkesopplæring for voksne innvandrere. IMDi skal rapportere resultatene fra følgeevalueringen etter å ha mottatt midtveisrapport innen utgangen av 2024, og sluttrapport innen utgangen av august 2026.
Finansiering	Oppdraget finansieres med 1 mill. kroner i 2023 over kap. 671, post 21.
Frist:	31.12.2024 30.08.2026

Oppdrag nr. 2023-04	Utvikling «Fagbrev på jobb»
Bakgrunn	I Prop. 1 S (2022-2023) Arbeids- og inkluderingsdepartementet fremgår det at Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Kunnskapsdepartementet «vil vurdere om ordningen Fagbrev på jobb, som i dag retter seg mot voksne som er i et arbeidsforhold, også kan utvikles til å bli en ordning for Arbeids- og velferdsetatens brukere, slik at de kan ta fagbrev samtidig som de får arbeidserfaring».

Ordningen Fagbrev på jobb (jf. opplæringsloven § 4-1) er en ordning for voksne som er i et arbeidsforhold. Voksne får her mulighet til å få fag- eller svennebrev på grunnlag av allsidig praksis, realkompetansevurdering og opplæring kombinert med veiledet praksis i vanlig arbeid. Det er samme krav til kompetanse i lærefaget, og til fag- og svenneprøven for alle ordninger som fører fram til fag- eller svennebrev. I ordningen Fagbrev på jobb er det fritak for fellesfagene, men en viktig del av opplæringen er å utvikle grunnleggende ferdigheter.

For mange voksne som står utenfor arbeidslivet og som er registrert hos NAV eller deltar i introduksjonsprogrammet, vil et fag- eller svennebrev kunne bidra til en mer stabil tilknytning til arbeidslivet i fremtiden.

Beskrivelse av oppdraget

Kunnskapsdepartementet (KD) har gitt Utdanningsdirektoratet (Udir) i oppdrag å utrede hvordan ordningen Fagbrev på jobb også kan utvikles til å bli en ordning for Arbeids- og velferdsetatens brukere og deltakere i introduksjonsprogram. Udir er bedt om å samarbeide med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi), Arbeids- og velferdsdirektoratet (AV-dir) og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i løsningen av oppdraget. IMDi gis med dette i oppdrag å samarbeide med de nevnte direktoratene og bidra inn i utredningen.

Utredningen skal beskrive hvilke muligheter og begrensninger som ligger innenfor dagens regelverk. Direktoratene skal videre foreslå endringer som kan gjøre at Arbeids- og velferdsetatens brukere og deltakere i introduksjonsprogram også kan benytte seg av ordningen. Kandidater som følger ordningen med fagbrev på jobb for å få fag- eller svennebrev, skal ha samme kompetanse som kandidater som følger de andre veiene til fag- eller svenneprøve. Det vil være særlig aktuelt å se på opplæringsloven jf. §4-1, bruken av arbeidsmarkedstiltak i NAV (jf. forskrift om arbeidsmarkedstiltak), og integreringsloven.

KD har bedt Udir, sammen med HK-dir, vurdere når og hvordan partene skal gi sine uttalelser gjennom Samarbeidsrådet for fag- og yrkesopplæringen (SRY), jf. retningslinjer for samarbeidet.

Tilsvarende oppdrag er sendt Arbeids- og velferdsdirektoratet og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Frist:	31.05.2023
---------------	------------

Mål 2: Kvalifiseringen for nyankomne er målrettet og har høy kvalitet

Oppdrag nr. 2023-05	Tiltak for rask tilgang til språkopplæring- og trening ved høye ankomster
----------------------------	--

Bakgrunn

Et høyt antall flyktninger vil kunne utfordre kommunenes kapasitet til å oppfylle kravene i introduksjonsloven og integreringsloven. Dette vil kunne gi reduserte muligheter for rask og god kvalifisering og integrering.

Beskrivelse av oppdraget

HK-dir og IMDi får i oppdrag å utrede muligheten for økt bruk av interkommunalt samarbeid, digital undervisning, herunder fjernundervisning i norskopplæring og i språktilbudet etter integreringsloven § 37 c fjerde ledd første punktum.

Direktoratene skal også utrede muligheten for å legge til rette for at studenter og pensjonister som oppfyller kompetansekrav, kan ansettes på timebasis for å gi språkopplæring.

Direktoratene skal videre utrede hvordan tilbudet i norsk- og engelsktrening kan styrkes.

Oppdraget gjennomføres av HK-dir i samarbeid med IMDi.

Frist:

31.05.2023

Oppdrag nr. 2023-06**Tiltak for å øke bruken av formell kvalifisering****Bakgrunn**

En hovedutfordring i det norske arbeidsmarkedet er en ubalanse mellom den kompetansen arbeidsgiverne etterspør, og den kompetansen arbeidssøkerne tilbyr. Det har blitt stadig vanskeligere å få jobb uten fullført videregående opplæring. Det tilsier en prioritering av opplæringstiltak med vekt på videregående opplæring, og spesielt opplæring som leder til fag- eller svennebrev.

Foreløpige tall i IMDis halvårsrapport for 2022 og statistikk over tiltak i introduksjonsprogrammet for 2021 viser en tendens til fall i antall som får formell kvalifisering gjennom introduksjonsprogrammet, sammenlignet med foregående år.

Beskrivelse av oppdraget

IMDi og HK-dir får i oppdrag å utrede årsak til nedgang i antall som får formell kvalifisering innenfor rammene av introduksjonsprogrammet og vurdere behovet for å gjøre endringer i integreringsregelverket. Direktoratene skal og også vurdere andre virkemidler som kan iverksettes for å øke bruken av formell kvalifisering og særlig fag- og yrkesopplæring innenfor rammen av introduksjonsprogrammet. IMDi har hovedansvaret.

Frist:

31.05.2023

Oppdrag nr. 2023-07**Studie av ukraineres integrering i Norge (FoU)****Bakgrunn**

Det er behov for en studie av ukrainske flyktninger og deres integreringløp i Norge. Formålet er å innhente ukrainske flyktningers egne perspektiver og opplevelser av integreringsprosessen over tid. Studien skal bygge videre på de første analysene av ukraineres møte med Norge (bl.a. NIBR-rapport 2022:11 og Faforapport 2022:23).

Beskrivelse av oppdraget

Oppdraget innebærer en surveyundersøkelse med mulighet for å følge et utvalg over tid. Undersøkelsen skal supplere den informasjonene som vil foreligge i registerstatistikken, og ha fokus på flyktingenes egne perspektiver, opplevelser og holdninger, også over tid. Aktuelle tema for undersøkelsen er bl.a. bosetting og dens betydning for integreringsløpet, integrering gjennom opplæring/utdanning og arbeid, språkferdigheter, tilgang til språklig tilrettelagt informasjon fra offentlige myndigheter, deltakelse i sivilsamfunnet, sosial kontakt i Norge og kontakt med Ukraina, opplevelse av tillit og tilhørighet til det norske samfunnet, midlertidig opphold og holdninger til retur/tilbakevending.

Det skal legges opp til underveisrapportering med deling av foreløpige funn med oppdragsgiver. Oppdraget forlenges ved behov.

Finansiering

Oppdraget finansieres med 3 mill. kroner i 2023 over kap. 671, post 21.

Frist:	Underveisrapportering med foreløpige funn: 15.06.2023, Endelig rapport: 15.12.2023
---------------	---

Mål 3: Innvandrere har høy deltakelse i samfunnsliv

Oppdrag nr. 2023-08	Opplevd diskriminering: utvikle metode for kartlegging og samarbeide med utvalgte kommuner (FoU)
Bakgrunn For å kunne motvirke og forebygge rasisme og diskriminering, er det behov for kunnskap om forekomst og opplevelser. Flere kommuner har handlingsplaner eller strategier for å forebygge rasisme og diskriminering, og det er ønskelig at flere kommuner arbeider med forebygging lokalt. Oppdraget knyttes blant annet til det pågående arbeidet med ny Handlingsplan mot rasisme og diskriminering som skal lanseres høst 2023.	
Beskrivelse av oppdraget Del 1) Utvikle metode for kartlegging av opplevd rasisme og diskriminering i kommuner. Del 2) Samarbeid med et utvalg kommuner for gjennomføring av kartlegging og utvikle lokale tiltak.	
Finansiering Oppdraget finansieres med 1 mill. kroner i 2023 over kap. 671, post 21.	
Frist:	Del 1: 01.08.2023 Del 2: 31.12.2024

Oppdrag nr. 2023-09	Evaluere tilskuddsordningene på integreringsfeltet rettet mot frivillige organisasjoner (FoU)
Bakgrunn IMDi har tidligere fått i oppdrag å følge opp tiltak i <i>Hverdagsintegrering – strategi for å styrke sivilsamfunnets rolle på integreringsfeltet 2021-2024</i> (oppdrag nr. 2022-09).	

Et tiltak i strategien er å gjennomføre en evaluering av tilskuddsordningene rettet mot frivillige organisasjoner i 2023 og 2024.

Beskrivelse av oppdraget

Det skal lyses ut et evalueringsoppdrag for å se på formål, innretning, forenkling og forutsigbarhet i tilskuddsordningene *Tilskudd til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner* og *Tilskudd til nasjonale ressursmiljø*. Evalueringen skal også se på den ekstraordinære utlysningen av tilleggsmidler til frivillige organisasjoner knyttet til økte flyktningankomster fra Ukraina. Videre skal evalueringen gi kunnskap om i hvilken grad tilskuddsordningene er effektive virkemidler for å støtte opp under sivilsamfunnets bidrag i hele bredden av integreringsfeltet. Evalueringen skal ses i sammenheng med Riksrevisjonens tilbakemeldinger i Dokument 1 (2022-2023) om tilskudd til organisasjoner og Prosjektet Digitilskudd i regi av DFØ.

Finansiering

Oppdraget finansieres med 1 mill. kroner i 2023 over kap. 671, post 21.

Frist:

31.05.2024

Oppdrag nr. 2023-10

Utrede alternative navn på ordningen med minoritetsrådgivere

Bakgrunn

Minoritetsrådgiveres mandat ble oppdatert i 2020 og målgruppen for ordningen ble tydeliggjort: (1) elever og ansatte ved skolen minoritetsrådgiver er utplassert på, og elever ved skoler i nærområdet ved behov, og (2) ansatte i lokale flyktningtjenester, NAV, voksenopplæringen og andre hjelpetjenester.

Det er ønskelig å vurdere om navnet på ordningen bør endres for å bedre reflektere brukernes ofte sammensatte bakgrunn. Det vises til tilbakemeldinger over tid om at dagens navn kan stå i veien for at utsatte elever tar kontakt, fordi de ikke ser seg selv som en minoritet eller opplever navnet som stigmatiserende.

Beskrivelse av oppdraget

IMDi får i oppdrag å utrede om navnet på minoritetsrådgiverordningen bør endres. Utredningen skal vurdere om dagens navn på ordningen er dekkende for ordningens formål og målgruppe, samt vise til fordeler og ulemper ved å endre navn på ordningen dersom dagens navn ikke anses dekkende. IMDi skal videre gi forslag til ulike alternativer til et nytt navn.

Frist:

31.12.2023

Mål 4: Bosettingen er styrt og spredt, rask og treffsikker

Oppdrag nr. 2023-11

Erfaringer og læringspunkter fra bosettingsarbeidet i forbindelse med ekstraordinært store ankomster fra Ukraina (delvis FoU).

Bakgrunn

Ekstraordinært store ankomster fra Ukraina har utfordret etablert regelverk og praksis for bosettingsarbeidet. Det er gjort endringer og justeringer i arbeidsprosesser og regelverk. I 2022 er det bosatt rekordmange flyktninger på rekordkort tid.

Beskrivelse av oppdraget

Del 1: IMDi skal beskrive erfaringer med endringer i regelverk og praksis i forbindelse med ekstraordinært store ankomster fra Ukraina og vurdere læringspunkter. IMDi skal gi en foreløpig anbefaling om hvilke tiltak som bør videreføres eller iverksettes for å legge til rette for rask og treffsikker, styrt og spredt bosetting i en uforutsigbar tid. Det skal også vurderes læringspunkter mtp. fleksibilitet og responstid i IMDi og kommunene ved fremtidige flyktningbølger og behovet for eventuelt varige endringer i regelverk. Kommunenes håndtering av bosettingsbehovet og bosatte flyktninggrupper skal vurderes. Et viktig spørsmål er hvordan kommunene fikk til å bosette rekordmange flyktninger på rekordkort tid i 2022. Gode eksempler fra mindre, mellomstore og større kommuner skal identifiseres. Dersom det er andre læringspunkter fra senere år utover Ukrainahåndteringen, kan disse også tas med.

Del 2: IMDi skal lyse ut et FoU-oppdrag som skal kartlegge internasjonale erfaringer med store flyktningankomster i Europa i 2022-2023 og i 2015-2016 og sammenlikne ulike myndigheters respons i de to situasjonene for å identifisere mulige læringspunkter for Norge. Studien skal beskrive tall på flyktninger i ulike land over 2010-2023 og myndighetenes respons ved tilpasninger i regelverk, ressursbruk og bruk av frivillige og private organisasjoner. Studien skal også kartlegge status for flyktningene, herunder deltakelse i arbeid, utdanning og samfunnsniv, og eventuelt oppholdstid/retur, så langt det er mulig.

Finansiering

Del 2 finansieres med 3 mill. kroner over kap. 671, post 21.

Frist:	Del 1: 30.05.2023 Del 2: 01.12.2023
---------------	--

Oppdrag nr. 2023-12	Utrede effekten av utvidelsen av særskilt tilskudd ved bosetting av personer med alvorlig nedsatt funksjonsevne og/eller atferdsvansker fra fem til ti år for personer som bosettes fra UDIs særskilte botilbud
----------------------------	--

Bakgrunn

Ved bosetting av personer med alvorlig, nedsatt funksjonsevne og/eller atferdsvansker kan kommunene få ekstra tilskudd på grunnlag av dokumenterte behov. I 2022 ble tilskuddsordningen utvidet slik at flyktninger som bosettes fra UDIs særskilte botilbud kan utløse tilskuddet i inntil 10 år (tilskudd II).

Beskrivelse av oppdraget

Beskrive erfaringene med bosetting av personer med alvorlig nedsatt funksjonsevne og/eller atferdsvansker de siste årene og utrede effekten av utvidelsen av særskilt tilskudd fra fem til ti år for personer som bosettes fra UDIs særskilte botilbud.

Frist:	30.11.2023
---------------	------------

Mål 5: Offentlig sektor har tilstrekkelig tilgang på, og bruker, kvalifiserte tolker

Oppdrag nr. 2023-13	Tolkemonitor: Offentlige organers språkbehov og etterlevelse av tolkeloven (TOLKEMON) (FoU)
Bakgrunn IMDi igangsatte i 2022 FoU-prosjektet Tolkemonitor. Prosjektet besto i å etablere en årlig indikatormåling av effekten av tolkeloven og bruken av tolk. Nå som den årlige indikatormålingen er etablert, er det behov for et mer langvarig prosjekt. Den årlige indikatormålingen består av to deler, Tolkemonitor LOV og Tolkemonitor SPRÅK.	
Beskrivelse av oppdraget Prosjektet skal resultere i monitoreringsrapporter om offentlige organers etterlevelse av tolkeloven, og et barometer som viser offentlige organers behov for tolking på ulike språk. Tolkemonitor SPRÅK: For Tolkemonitor SPRÅK er det behov for så tidsnære data som mulig, for at kvalifiseringstiltak skal kunne igangsettes raskt på språk med nytt eller sterkt økende behov. Det er derfor behov for rapportering minimum to ganger per år, slik at resultatene kan benyttes inn i utdanningsinstitusjonenes planlegging av kvalifisering av tolker på relevante språk. Det skal leveres rapport for Tolkemonitor SPRÅK i 2023-2027, og første gang innen 01.11.2023. Tolkemonitor LOV: Årlige rapporter publiseres i 2024-2027, med data fra offentlige organers implementering og etterlevelse av tolkeloven. Det skal leveres rapport for Tolkemonitor LOV første gang 01. juni 2024.	
Finansiering Oppdraget finansieres med 0,5 mill. kroner i 2023 over kap. 671, post 21.	
Frist:	01.11.2023 01.06.2024

Mål 6: Integreringspolitikken er helhetlig og samordnet

Oppdrag nr. 2023-14	Utarbeide samlet informasjon for nyankomne flyktninger og andre innvandrere (Delvis FoU)
Bakgrunn Nyankomne flyktninger har behov for å få enkel oversikt prosess og ordninger i mottaks- og bosettingsfasen. Andre innvandrere kan også ha behov for enkel tilgang til informasjon om viktige offentlige tjenester - på et språk de forstår. Én samlet inngang til informasjon om det offentlige Norge er viktig for at alle nye innbyggere skal få likeverdige offentlige tjenester. Oppdraget kan ses i sammenheng med oppdrag 2020-11, Livshendelsen Ny i Norge.	

Beskrivelse av oppdraget

Del 1: Utvikle lett tilgjengelig informasjon for nyankomne med ulikt oppholdsgrunnlag, og tilpasset for eksempel enslige voksne, barnefamilier, enslige mindreårige og eldre, som gir overordnet informasjon om rettigheter, sentrale ytelser og hvor mer informasjon er tilgjengelig.

Del 2: IMDi skal bidra til at sentrale offentlige virksomheter formidler oppdatert og relevant informasjon til den delen av befolkningen som ikke behersker norsk. IMDi har hovedansvar, og skal samarbeide med NAV, UDI, Hdir, Udir og andre relevante aktører. Det skal utvikles informasjonsverktøy som raskt og effektivt kan oppdateres ved endrede behov og/eller regelverk.

Finansiering

Del 1 av oppdraget finansieres med 2 mill. kroner over kap. 671, post 21.

Frist:	Del 1: 01.06.2023 Del 2: 31.12.2024
---------------	--