

Vedlegg 4: Status for likestilling i IMDi (kjønn, ansatte, permisjon, legemeldt sykefravær) per 31.12.2016

		Kjønnsbalanse			Sum utførte årsverk med utgangspunkt i antall ansatte 31.12.2016	Lønn		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldre- permisjon		Legemeldt sykefravær	
		M%	K%	Total (N)	Kvinner og menn	M (kr/%)	K (kr/%)	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%
Totalt i virksomheten	I år	35	65	261	233,9	100	97,8	2,2	5,9	13,2	21,8	0	100	3,9	4,6
	I fjor	37	63	259	223	100	96,5	1,1	7,3	14,7	17,7	0	100	2,6	4,8
Toppleidelse (9106 Direktør, 1061 Ass direktør, 1060 avdelingsdirektør, 1538 Fagdirektør)	I år	44	56	16	15	100	103,7								
	I fjor	45	55	20	17	100	98,4								
Mellomledelse (1059 Underdirektør, 1072 Arkivleder)	I år	36	64	22	20	100	99,3								
	I fjor	53	47	19	18	100	98,6								
Kategori 1 (1364 Seniorrådgiver, 1113 Prosjektleder, 1114 Utredningsleder)	I år	39	61	137	126,1	100	100								
	I fjor	40	60	129	112,6	100	100,2								
Kategori 2 (1434 Rådgiver)	I år	26	74	85	72	100	99,3								
	I fjor	23	77	86	74,9	100	98,7								
Kategori 3 (1408 Førstekonsulent)	I år	0	100	1	0,8	100	100								
	I fjor	0	100	1	0,5	100	100								

Forklaring til tabellen:

Kjønnsbalanse: Andelen av hvert kjønn på hvert nivå

Lønn: Kvinners lønn i % av menns lønn på hvert nivå oppgis. (eks. Menn 100%, Kvinner 85%).

Deltid: Andelen av hvert kjønn som arbeider deltid.

Ansettelse: Andelen av hvert kjønn som har midlertidig ansettelse.

Foreldrepermisjon: Andelen av totalt foreldrepermisjonsuttak som benyttes av hvert kjønn.

Sykefravær: Sykefraværsprosent for hvert kjønn. Legemeldt fravær.

Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling (utlønningsprosent) og skal gjenspeile personalsituasjonen per 31.12 det enkelte år. Ansatte i full permisjon uten lønn og full foreldrepermisjon rapporteres som 0 årsverk. Ansatte i f.eks. 50% permisjon uten lønn eller 50% foreldrepermisjon rapporteres som 0,5 årsverk.