

Vedlegg 5: Status for likestilling i IMDi (kjønn, ansatte, permisjon, legemeldt sykefravær) per 31.12.2017

		Kjønnsbalanse			Sum utførte årsverk med utgangspunkt i antall ansatte 31.12.2017	Lønn		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldrepermisjon		Legemeldt sykefravær	
		M%	K%	Total (N)		Kvinner og menn	M (kr/%)	K (kr/%)	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%
Totalt i virksomheten	I år	38	62	235	214	100	97,4	2,2	6,8	11,2	19,2	33	67	2,3	7,6
	I fjor	35	65	261	234	100	97,8	2,2	5,9	13,2	21,8	0	100	3,9	4,6
Toppleddelse (9106 Direktør, 1061 Ass direktør, 1060 Avdelingsdirektør, 1538 Fagdirektør)	I år	42	58	19	16	100	104,9								
	I fjor	44	56	16	15	100	103,7								
Mellomledelse (1059 Underdirektør, 1072 Arkivleder)	I år	40	60	15	15	100	94,7								
	I fjor	36	64	22	20	100	99,3								
Kategori 1 (1364 Seniorrådgiver, 1113 Prosjektleder, 1114 Utredningsleder)	I år	42	58	138	129	100	99								
	I fjor	39	61	137	126	100	100								
Kategori 2 (1434 Rådgiver)	I år	27	73	62	52	100	101								
	I fjor	26	74	85	72	100	99,3								
Kategori 3 (1408 Førstekonsulent)	I år	0	100	1	1	100	100								
	I fjor	0	100	1	1	100	100								

Forklaring til tabellen:

Kjønnsbalanse: Andelen av hvert kjønn på hvert nivå

Lønn: Kvinners lønn i % av menns lønn på hvert nivå oppgis. (eks. Menn 100%, Kvinner 85%).

Deltid: Andelen av hvert kjønn som arbeider deltid.

Ansettelse: Andelen av hvert kjønn som har midlertidig ansettelse.

Foreldrepermisjon: Andelen av totalt foreldrepermisjonsuttak som benyttes av hvert kjønn.

Sykefravær: Sykefraværsprosent for hvert kjønn. Legemeldt fravær.

Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling (utlønningsprosent) og skal gjenspeile personalsituasjonen per 31.12 det enkelte år. Ansatte i full permisjon uten lønn og full foreldrepermisjon rapporteres som 0 årsverk. Ansatte i f.eks. 50% permisjon uten lønn eller 50% foreldrepermisjon rapporteres som 0,5 årsverk.