

Vedlegg 4: Status for likestilling i IMDi (kjønn, ansatte, permisjon, legemeldt sykefravær) per 31.12.2019

		Kjønnsbalanse			Sum utførte årsverk med utgangspunkt i antall ansatte 31.12.2019	Lønn		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldrepermisjon		Legemeldt sykefravær	
		M%	K%	Total (N)		Kvinner og menn	M (kr/%)	K (kr/%)	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%
Totalt i virksomheten	I år	36	64	240	224	100	96	1,2	5,8	10	19	40	60	1,1	7
	I fjor	36	64	239	218,7	100	97	4,7	5,7	6,8	15,7	38	63	7,7	5,7
Toppleidelse (9106 Direktør, 1060 Avdelingsdirektør)	I år	38	62	8	8	100	113								
	I fjor	38	63	8	8	100	113								
Mellomledelse (1059 Underdirektør, 1072 Arkivleder 1477 Regiondirektør 1538 Fagdirektør)	I år	48	52	27	25	100	93								
	I fjor	41	59	32	29	100	94								
Kategori 1 (1364 Seniorrådgiver, 1113 Prosjektleder, 1114 Utredningsleder)	I år	36	64	151	141	100	99								
	I fjor	39	61	144	132,2	100	99								
Kategori 2 (1434 Rådgiver)	I år	28	72	54	50	100	99								
	I fjor	8	75	55	49,5	100	99								
Kategori 3 (1408 Førstekonsulent)	I år	0	0	0	0	0	0								
	I fjor	0	0	0	0	0	0								

Forklaring til tabellen:

Kjønnsbalanse: Andelen av hvert kjønn på hvert nivå

Lønn: Kvinners lønn i prosent av menns lønn på hvert nivå oppgis. (eks. Menn 100 %, Kvinner 85 %).

Deltid: Andelen av hvert kjønn som arbeider deltid.

Ansettelse: Andelen av hvert kjønn som har midlertidig ansettelse.

Foreldrepermisjon: Andelen av totalt foreldrepermisjonsuttak som benyttes av hvert kjønn.

Sykefravær: Sykefraværspersent for hvert kjønn. Legemeldt fravær.

Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling (utlønningsprosent) og skal gjenspeile personalsituasjonen per 31.12 det enkelte år. Ansatte i full permisjon uten lønn og full foreldrepermisjon rapporteres som 0 årsverk. Ansatte i f.eks. 50 % permisjon uten lønn eller 50 % foreldrepermisjon rapporteres som 0,5 årsverk.